



نقد بحث علمي

دراسات نقدية 1 – د. عادل عصام

بدر بندر العتيبي – الرقم الجامعي:

241002298

Midocean University – دكتوراه الإدارة

عنوان الدراسة



- Green HRM Practices and Corporate Sustainability Performance
- المؤلفون: Murad Ali et al. (2024)
- مجلة Management Decision

مقدمة الدراسة



- تتناول العلاقة بين ممارسات الموارد البشرية الخضراء والأداء المستدام في المؤسسات الصناعية (GHRM) السعودية.

مشكلة الدراسة



- والاداء المستدام، GHRM وجود فجوة في فهم العلاقة بين خصوصًا عبر تأثير الثقافة التنظيمية الخضراء والسلوك البيئي.

منهجية البحث



- في SEM منهج كمي باستخدام استبيانات وتحليل ISO-14001 شركات سعودية حاصلة على

نتائج البحث



- والاداء المستدام. GHRM علاقة إيجابية مباشرة بين الثقافة التنظيمية وسلوك الموظف لهما دور وسيط ومعدل.

نقد المنهج



- ضعف: الاعتماد فقط على SEM. قوة: استخدام الاستبيانات دون أدوات نوعية. العينة محدودة على قطاع صناعي واحد.

نقد النتائج



- النتائج متماسكة، لكن هناك حاجة لزيادة التعميم باستخدام عينة أوسع وطرق مختلطة.

الخاتمة والتوصيات



- GHRM البحث جيد في تصميمه وتحليله، ويوصي بدمج ضمن استراتيجيات الشركات، مع تعزيز الثقافة البيئية.

المراجع



- Ali, M., et al. (2024). Green HRM Practices and Corporate Sustainability Performance. Management Decision.