



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name: Motaz Alsagga

اسم الطالب.....

Students I.D : 2021200135

الرقم الجامعي.....

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

- ١- صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود.
- ٢- مما يدل على سماته أظهر محمد بن سلمان توجهات انفتاحيه ومختلفة عمن سبقه من قيادات السعودية، فشهدت البلاد خلال فترة ولاية عهده السماح للمرأة السعودية بقيادة السيارة ودخول الملاعب الرياضية وتفعيل هيئة الترفيه، وتحديث بصراحة عن توجه السعودية لمكافحة ما يسميه التشدد الديني داخل الدولة. أطلق خطة رؤية السعودية ٢٠٣٠، التي تهدف إلى جعل الاقتصاد السعودي يرتكز على الاستثمار، بالإضافة إلى عدم اعتماده على النفط كدخل أساسي ووحيد، إذ وعد بإنهاء علاقة ارتهان الدولة السعودية بالنفط والتي وصفها بـ«الإدمان».
- ومن اهم مواقفه القيادية كانت حملته ضد الفساد التي اعتُول على أثرها الكثير مما أدى الى الكثير من الاعتدال والحفاظ على المال العام.
- ٣- ولي عهد السعودية، ونائب رئيس مجلس الوزراء إضافة لكونه وزير الدفاع. كما يرأس مجلس الشؤون السياسية والأمنية وكذلك مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية السعودي، السبب في اختيار هذه الشخصية القيادية العظيمة كانت ورى ما قام به من تطوير العديد من الأنظمة وقيادته للكثير من الإصلاحات التي قادت الى تطور البلاد من جميع الأصعدة سواء الاقتصادية او الفكرية او السياسية بالإضافة الى دعمه للشباب وافراد المجتمع وتمكينهم للاستفادة من طاقاتهم للمساهمة في عملية الإصلاح والتطوير وإعادة البناء بالإضافة الى انه اختير عبر مجلة تايم الأمريكية كشخصية العام باختيار القراء في عام ٢٠١٧ أيضا في عام ٢٠١٨، قامت مجلة فوربس باختياره ضمن قائمة فوربس لأكثر الشخصيات تأثيراً في العالم. وبالتأكيد مما لا يدع مجالا للشك يعد هذا دليلا واضحا على فعالية قيادته.
- أسلوب ونمط القائد محمد بن سلمان هو Democratic Leadership Style وسبب اختاري لهذا النمط يعود الى انه قام بإعطاء الصلاحيات والمهام لجميع الأشخاص العاملين معه للتصرف وفق الخبرات بالإضافة الى تشجيعه المستمر لهم وساعد هذا الى وجود الكثير من الحماس والحرية في اتخاذ القرار ووجود بيئة عمل صحية وإنجاز الاعمال بشكل إيجابي.
- الموقف الذي جعلني اختار هذا القائد العظيم هو انه إعطاء رئيس هيئة الرياضة كامل الصلاحيات حيث قام بدوره بإعادة هيكلة الهيئة والحد من الهدر المالي ودحر التعصب في مجال الرياضة وغيرها الكثير من الأمور الإيجابية.
- أخيرا اسلوبي الشخصي في القيادة هو الديمقراطي حيث ان هذا الأسلوب ينشر الحماس ويجعل الجميع يشعر بأهمية العمل وذلك نظرا لشعور الجميع بالمشاركة في القرار وتحمل المسؤولية.