

التكليف العاشر: التحكيم العلمي

إعداد: تشريك علم الدين عموري
باحث دكتوراه الموارد البشرية
الرقم الجامعي: 243001229

أستاذة المادة: د. طارق نائل هاشم



التكليف العاشر

تقرير تحكيم علمي لبحث أكاديمي

أولاً: البيانات التعريفية

عنوان البحث: دور ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء في تحقيق التنمية المستدامة في ضوء رؤية المملكة (2030): التطبيق على العاملين بالبنوك التجارية.
مجال التخصص: إدارة الموارد البشرية/ التنمية المستدامة.
تاريخ المراجعة: 15/8/2026م.

<https://mojrojs.midocean.edu.km/index.php/mojr/article/download/85/23/237>

ثانيا: الرأي الإجمالي والقرار النهائي

القرار النهائي:

☐ قبول كامل

☐ قبول مشروط (مع تعديلات طفيفة)

☒ إعادة التقديم والتحكيم بعد تعديلات جوهرية

☐ رفض

المبرر العلمي: الدراسة تتمتع بقيمة علمية وأصالة واضحة في ربط الممارسات الخضراء برؤية (2030)، ومع ذلك، هناك ثغرات منهجية تتعلق بـ(اختبارات فروض الانحدار) و(النموذج النظري) و(تحيز المقياس الواحد)، والتي تتطلب معالجة لضمان دقة النتائج الإحصائية قبل النشر.

ثالثاً: التقييم الموضوعي والمنهجي

العنوان والملخص: العنوان واضح وشامل، يعكس المتغيرات بدقة، الملخص استوفى العناصر الأساسية (الأهداف، المنهجية، النتائج، والتوصيات) باللغتين العربية والإنجليزية.

المقدمة والإطار النظري: صيغت المشكلة بشكل يعكس حاجة معرفية وتطبيقية، الإطار النظري ثري، واستعان بدراسات سابقة حديثة جداً (2020-2025)، إلا أن صياغة المشكلة تحتاج لفصل أوضح عن المبررات لتحديد الفجوة البحثية بدقة.

المنهجية والأدوات: المنهج الوصفي التحليلي مناسب جداً، العينة (377 مفردة) ممثلة علمياً، الأدوات أظهرت معاملات ثبات مرتفعة للغاية (ألفا كرونباخ 0.980) مما يعكس دقة المقياس.

النتائج والمناقشة: عرضت النتائج بموضوعية من خلال تحليل الانحدار المتعدد، وجاءت النتائج منطقية حيث كان (التدريب الأخضر) هو الأكثر تأثيراً، المناقشة تحتاج لتعميق ربط النتائج بالسياق السعودي وتفسير سبب ضعف أثر (الأجور الخضراء).

المراجع والتوثيق: المصادر دقيقة وكافية، ومنشورة في دوريات عالمية مرموقة.

رابعاً: الملاحظات المحددة (صفحة بصفحة)

الصفحة	السطر	نوع الخطأ	الملاحظة المحددة (والتوجيه الإيجابي)
3	5-1	جوهري	صياغة مشكلة البحث: تم خلط المشكلة بالمبررات. (يقترح إعادة صياغتها لتبرز الفجوة البحثية في السياق السعودي بشكل استفهامي محدد).
3	أسئلة الدراسة	شكلي	وردت عبارة (رؤية المملكة 2023) في الأسئلة الفرعية. (يرجى تعديلها إلى 2030 تماشياً مع عنوان البحث).
8	-	جوهري	غياب النموذج: يفتقر البحث لنموذج يوضح العلاقات المتداخلة. (ينصح برسم توضيحي يستند لنظرية)
9	المتن	شكلي	عدم تناسق الاختصارات: استخدم (GHRM) وتارة (GMHR) يرجى توحيد الاختصار عالمياً ليكون (GHRM).
25-14	التحليل	جوهري	غياب اختبار فروض الانحدار: لم يتم الإفصاح عن اختبارات (VIF، Durbin-Watson، التوزيع الطبيعي). (إضافتها تعزز من موثوقية نموذجك الإحصائي).
28	المناقشة	جوهري	معالجة تحيز المقياس الواحد (CMB): نظراً لجمع البيانات من مصدر واحد (يفضل الإشارة لهذه النقطة كأحد محددات الدراسة لتعزيز الشفافية العلمية).
30	التوصيات	جوهري	التوصيات عامة، (يرجى صياغة توصيات إجرائية محددة بمؤشرات أداء (KPI) قابلة للتنفيذ من قبل البنوك).

توجيه ختامي للباحثة: جهودك في هذا البحث متميزة، والربط بين الممارسات الخضراء ورؤية 2030 يضيف قيمة كبيرة للمكتبة العربية، ولكن التعديلات المطلوبة هدفها رفع جودة الدراسة من (الجيدة) إلى (الرصينة) لتكون مرجعا استراتيجيا في تخصصك، كل التوفيق في استكمال البحث.

المراجع الإضافية المقترحة

1. المنارة للاستشارات. (2026، 9 أغسطس). كيف يتم تحكيم البحث العلمي؟! استرجعت من <https://www.manaraa.com/post/6147/%D9%83%D9%8A%D9%81-%D9%8A%D8%AA%D9%85-%D8%AA%D8%AD%D9%83%D9%8A%D9%85-%D8%A7%D9%84%D8%A8%D8%AD%D8%AB-%D8%A7%D9%84%D8%B9%D9%84%D9%85%D9%8A%D8%9F!>
2. Acosta, L. A., Maharjan, P., Peyriere, H. M., & Mamiit, R. J. (2020). Natural capital protection indicators: Measuring performance in achieving the Sustainable Development Goals for green growth transition. *Environmental and Sustainability Indicators*, 8, 100069.
3. Barney, J. (1991). Firm resources and sustained competitive advantage. *Journal of Management*, 17(1), 99-120.
4. Jackson, S. E., Renwick, D. W. S., Jabbour, C. J. C., & Muller-Camen, M. (2011). State-of-the-art and future directions for green human resource management. *Zeitschrift für Personalforschung*, 25(2), 99-116.
5. Mahmoud, N. (2024). The reality of human resources and scientific research at Tishreen University and its impact on sustainable development. *Tishreen University Journal for Research and Scientific Studies - Biological Sciences Series*, 46(1), 43-53.
6. Podsakoff, P. M., MacKenzie, S. B., Lee, J. Y., & Podsakoff, N. P. (2003). Common method biases in behavioral research. *Journal of Applied Psychology*, 88(5), 879-903.
7. Renwick, D. W. S., Redman, T., & Maguire, S. (2013). Green human resource management. *International Journal of Management Reviews*, 15(1), 1-14.
8. Zikmund, W. G., Babin, B. J., Carr, J. C., & Griffin, M. (2013). *Business Research Methods* (9th ed.). Cengage Learning.



Thank You