



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

اسم الطالب: زينب علي محمد مبارك

الرقم الجامعي: 2021200755 Students I.D.

...

Section

Master

Date

Thursday
18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

- **Leader** مدير إدارة ضمان الجودة **Quality Manager** بمستشفى الملك فهد الدكتور / أحمد ضمد تخرج من إحدى الجامعات الأمريكية المعروفه برع في الكثير من المجالات الصحية عمل خلال ٢٦ عام في عدة مستشفيات في أوروبا والخليج وعدد من مناطق المملكة من شرقها الى غربها ومن جنوبها الى شمالها كما انه عمل في العديد من الجامعات واشرف على عدة رسائل ماجستير في الجودة و الادارة الصحية.

- اخترته كقائد **Leader** لان لديه نظرة مستقبلية واقعية للأفراد وقدرة على تحفيزهم وإلهامهم لبلوغ الاهداف سواء كانت مهنية او شخصية تؤهلهم للوصول الى اعلى مستوى كما أنه يمتلك درجة عالية من الفضول الايجابي بعيد عن اهدار الوقت وانما لصالح العمل ككل حيث انه على استعداد لبذل كل مافي وسعه لفهم شخصيات فريق العمل لديه وفضوله لمعرفة كل ماهو جديد في مجال الاعمال التي يديرها .

- يتخذ دور ايجابي فعال في عملية القيادة (قيادته فعاله).

- يتسم بالذكاء، الثقة في النفس والتواضع، الصدق والنزاهة وسرعة البديهة ذو شخصية جذابة لديه طموح عالي لديه الكثير من الأنشطة المستمرة والتطوير الإداري متفائل لايعرف طريقاً لليأس، لديه الرغبة في القيادة واتخاذ قرارات مدروسة واعادة صياغة الرؤى.

ذو انماط متعددة:

- ودود متآلف **Affiliative** فهو قريب من فريق العمل **Team** مهتم بهم قادر على حل النزاعات وخلق روابط شخصية، يبني ثقة الموظفين ولديه تأثير ايجابي عليهم تجمعه بفريق العمل روح التآلف والمودة قادر على تعزيز ثقافة الحوار والاقتراحات لتطوير بيئة العمل وتنمية روح التعاون بين اعضاء فريق العمل .
- ديموقراطي **Democratic** فهو مشجع على المشاركة في اتخاذ القرارات ويحرص على التعاون ويعتمد على خبرته في التأثير على الأفراد ولديه قدرة كبيرة على رفع معنويات الموظفين واعطائهم فرصة التحدث عن مخاوفهم ثم ارشادهم وتوجيههم وإعانتهم على تجاوز تلك المخاوف قادر على تطوير العلاقات الانسانية بينه كقائد وبين فريق العمل **Team** والاهتمام بهم واخبارهم عن مدى أهمية دورهم في التطوير الإداري، يقدم المعلومات ويرشد فريق العمل ولديه ايمان بقدراتهم على اتخاذ القرارات التي تتعلق بعملهم.
- تحويلي **Transformational/Visionary** فهو لديه رؤية ورسالة ثابتة ذات معنى لديه خبرة عالية في اتباع اسلوب غير تقليدي في اساليب العمل متطلع الى التغيير يكرس جهوده في اثاره الحماس والرغبة في المجازفة لديه القدرات العالية على خوض المجهول بشجاعة، مما يتيح له الفرصة على السيطرة على الموقف بشكل كبير كونه يمتلك الاستعداد الكامل للنظر للموقف الراهن من زواياه المختلفة قادر على حل المشكلات التي قد تعترض سير العمل بعناية كما يراعي الفروق الفردية بين الافراد ويستثير العقليات والهمم العاليه لدى الافراد ويلهمهم من اجل الوصول الى توقعات عالية لديه البراعة في نقل الافكار والتوقعات قادر على بناء القيم والثقة بينه وبين الافراد والعاملين.

-الموقف الذي قادني للحديث عنه واعتباره قائد Leader كان له قدرة لم اتوقع انها ستؤثر عليّ في تغيير توجهاتي حيث انه في فترة تدريبي في إدارة الجودة Quality Manager اخبرني عن العديد من الموظفين الذين شجعهم على اكمال مسيرتهم الدراسية والنظر الى الاعلى وعدم الوقوف عند نقطة واحدة وكان تشجيعه لهم فعال فقد عمل على تسهيل الامور لهم من اجل ارسالهم للبعثة ثم بعد ذلك كتب لي خطة التغيير وضع لي رؤية ورسالة ثم كان الهدف الرئيسي هو اكمال الدراسة في تخصص غير ممتد لتخصصي وبالتحديد ماجستير إدارة مشاريع أو في حال لم تتاح فرصة استبدله بماجستير في السلامة والصحة المهنية لأجل المعرفة والتغيير ونيل ماهو افضل وضع لي هذه الخطة في العام الماضي لأبدأ بتنفيذها خلال عام ٢٠٢١

قضيتُ عام في التدريب وزيادة المعرفة في تلك الادارة عام كان ثري بالمعلومات الجمه والتعمق في فهم الادارة وتعلم كل ماهو جديد ومؤثر عائد عليّ بالنفع.

افخر جداً به ك قائد Leader فقد اثبت لي ان لا وجود للمستحيل The impossible doesn't exist واستثار الهمم بداخلي وبث روح الامل للبدء من جديد قادني الى نور المعرفة والعلم بعد ان انطفئ الحماس بداخلي وسيطر عليّ اليأس منذ ٩ سنوات وها أنا الان في طريقي اسعى جاهدة وبتقاني راجية من الله الوصول إلى الهدف .

-اسلوبي الشخصي في القيادة ديموقراطي Democratic ومتألف Affiliative دائماً اسعى لمشاركة من هم حولي في اتخاذ القرارات التي تعود عليّ وعلى الجميع بالمصلحة العامة كما اتيح الفرصه للمناقشه واخذ الاراء المختلفه في عين الاعتبار اعطي افكار متعدده لحل المشكلات وبالمشوره اتخذ الفكرة الأصوب لحل المشكلة احرص على بناء الثقة والاحترام المتبادلين بيني وبين المجموعه لدي تأثير ايجابي عليهم أجد في أسلوب قيادتي قيادة فعاله.