



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

اسم الطالب : خديجة علي محمد مبارك

الرقم الجامعي : 2021200733

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

قائد الامة محمد عليّة الصلاة و السلام

هو Leader الامة الإسلامية أبو القاسم محمد بن عبد الله بن عبد المطلب هو رسول الله إلى الإنس والجن بحسب ما يؤمن به المسلمون ؛ أرسل ليعيدهم إلى توحيد الله وعبادته شأنه شأن كل الأنبياء والمرسلين ، وهو خاتمهم ، وأرسل للناس كافة ، ويؤمنون أيضا بأنه أشرف المخلوقات وسيد البشر.

سبب اختياري له انه lead امة كاملة على توحيد الله بالعبادة

في العصر الإسلامي الأول ضرب الرسول محمد صلى الله عليه وسلم أروع الامثال في successful leadership ، ليس بالتنظير وإنما بالعمل الذي تجسد سلوكاً فعلياً بلغ قمة التأثير عدلاً وتسامحاً وتنظيماً مما أدى إلى اجتماع الامة حول تلك leadership المتميزة فعملوا جميعاً كقلب واحد فحقق بهم ما أرادهم من خير للامة وقامة حضارة شامخة البناء أصلها ثابت وفرعها في السماء فالرسول صلى الله عليه وسلم يؤكد ضرورة leadership للجماعة بقوله " اذا خرج ثلاثة في سفر فليؤمروا أحدهم " وليس هنالك شك في أهمية leadership بصفة عامة في العمل الجماعي بالتالي تشكل عنصراً رئيسياً في تقدم المجتمع. فقلب leadership الفعالة اتخاذ القرار وأساليبه التي لها انعكاسات على الاستقرار في المجتمع. من انماطه انه transformational leader فهو حقق الاستقرار في المجتمعات المسلمة التي تتأثر بها وتؤثر فيها اسهاماً في إسعاد البشرية و تدعيماً لحقوقها في الحياة المستقرة من صفاته التواضع والقُدوة ، الرحمة ، التخلق بالحلم والشجاعة والصدق ، معرفة الرسول القائد لنفسيات أصحابه.

من موافقه التي اثرت بي ... معرفة الرسول leader لنفسيات أصحابه عرف النبي -عليه الصلاة والسلام- الكثير عن صحابته ، وعرف مزاياهم ، وكلف كل واحد منهم بما يناسب قدراته العقلية والبدنية ، مما أدى إلى إنجاز المهام بإتقان ، ففي يوم حنين أعطى المؤلفلة قلوبهم الكثير من الغنائم ، حيث جاء عن صفوان بن أمية قوله : " ما زال رسول الله -صلى الله عليه وسلم- يعطيني من غنائم حنين وهو أبغض الخلق إليّ حتى ما خلق الله شيئاً أحب إليّ منه " ، وبالمقابل لم يعط الأنصار منها ؛ لعلمه بغناهم وإيمانهم العظيم الثابت . وذلك يؤكد على أهمية معرفة leader لنفوس جنوده ورغباتهم وآرائهم ، فالمكره على الشيء لا يمكن له أن يقدم النتائج المرجوة منه . وايضاً الثقة بين الرسول القائد وأصحابه كان النبي الكريم -عليه الصلاة والسلام- يثق بأصحابه ، وكذلك أصحابه الكرام كانوا يتقون به ثقة كبيرة ، ولولا ثقتهم به لرفضوا صلح الحديبية ، والجهاد معه في غزوة بدر وخاصة أن المشركين يفوقونهم بثلاثة أضعاف ، وكذلك في معركة أحد التي فاق فيها عدد المشركين بخمسة أضعاف من عدد المسلمين ، وكل ذلك لما أكرمه الله به من ثقة أصحابه وجنوده به كما أن النبي كان يتميز بفقّه المرحلة والموازنات ، فيوازن بين المصالح والمفاسد ، ويدرك أهمية كل مرحلة ، ويختار الأنسب وأخف الضررين ، وهذا عزز ثقة أصحابه به .

My personality in the leadership

Leading figure democratic style وذلك لاعتمادي على أساس العلاقات الإنسانية السليمة بيني وبين الافراد كما انني اسعى لخلق التعاون فيما بينهم وحل مشكلاتهم فلدي أساليب في الاقتناع والاستشهاد بالحقائق واعتبر احاسيس الافراد وكرامتهم واهميتهم في تحقيق الأهداف وارى ان في ذلك علي اشراكهم في اتخاذ القرارات من اجل تحفيزهم على التعاون والتعبير عن أفكارهم واطلاق قدراتهم وامكاناتهم الكامنه .

