



جامعة الجميع الذكية  
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

# Everyone's Smart University

## Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name..... اسم الطالب حمزه محمد علي الغامدي

Students I.D ..... 2021201231

الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

## PROJECT LEADERSHIP

### Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

## Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

### Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
  - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
  - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
  - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
  - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

**Best of luck..**

## الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

### **مهمتك هي:**

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
  - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
  - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
  - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
  - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

## مالكوم اكس

اسم شخصيتنا هو مالكوم ليتيل او الحاج مالك شبار هو داعيه اسلامي امريكي وشخص عاني من العنصريه ضد السود وحاربها بل يعتبر من اعظم الامريكيين ذو الاصول الافريقيه واكثرهم تاثيرا في مجتمعهم. في عمر الست سنوات قتل ابوه على يد العنصريين البيض وادخلت امه مستشفى الامراض العقليه بسبب تدرى اوضاع العائله وبسبب فقرهم وظروفهم الصعبه. سبب اختياري له اننا لانزال نرى العنصريه موجوده سواء في مجتمعنا او في المجتمع الغربي ولعلنا جميعا راينا ما فعلته الشرطه الامريكيه مع جورج فلويد فهذه المواقف تذكرنا بهذه الشخصيه الفريده والقويه التي كانت قيادته فعاله حيث دخل العديد من الاشخاص الى الاسلام خصوصا في مجتمع الامريكيين ذو الاصول الافريقيه ومن اشهرهم كان الملاكم محمد علي كلاي الذي يقال ان السبب في دخوله الاسلام هو الحاج مالك شبار او مالكوم اكس.

كما درسنا فان القائد يجب ان تكون عنده اكثر من شخصيه على حسب الموقف وهذا ما كان يتميز به مالكوم ولكن اكثر لانه كان Transformational style وCoaching style صفتين قياديه كانت لدى مالكوم هي. بالنسبه من Transformational style يشجع اتباعه ويحفزهم لواجهوا لعنصريه والاضطهاد الذي يعاني منه مجتمعهم كما ان صفاته بحيث ان عنده هدف محدد وواضح وهو محاربه العنصريه والدعوه الى الدين الاسلامي الصحيح وهذان الاسلوبان مناسبان لوضعه في تلك الفتره لان الناس كانوا يحتاجون من يحفزهم ومن يشجعهم حتى يتحركون وحتى يعلمون ان ما يطالبون به هو حق لهم وليس لاحد منه فيه

الموقف الذي اثر فيني هو اغتياله وقتله من قبل اعدائه فلم يستطيعون مواجهه بالحجه والبرهان بل كانوا في البدايه يقومون بتشويه صورته ولم ينجحوا فيها ثم اقدموا على قتله رحمه الله تعالى وهو لم يصل الى سن الاربعين عام

**Democratic Leadership style Affiliative style** اما صفاتي القياديه فانا ارى انها بين و فانا احاول التركيز على زملائي الموظفين والوقوف معاهم في مشاكلهم ومساعدتهم قدر الامكان وعندما نواجه أي مشكله طبعا اكون انا المسؤول بما اني المشرف ولكن احاول الاستماع دائما الى الجميع والى آراؤهم لانه قد يكون هناك فكره لم تطري على بالي او حل للمشكله التي نواجهها غير الذي افكر فيه. السلبيه التي اواجهها دائما هي مع الموظف الكسول والمهمل فهو لا ينفذ معاه التعاطف وهولا يحاول ان يجتهد ويبيدي اقتراحات او افكار لتطوير القسم فالموظف الذي بهذه الصفات دائما اكلمه على انفراد وانبهه على اخطائه وعلى اهماله ولكن ليس امام الجميع ولكن بيني وبينه.