

أثر زيادة الأعمال على إدارة المخاطر للمشاريع وفق نظام COSO

"The impact of entrepreneurship on project risk management
according to the COSO framework."

مشروع تخرج

إعداد

إشراف

د.

١٤٤٤هـ/٢٠٢٣م

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الفصل الأول: مشكلة البحث وأهميته

١,١ المقدمة:

تعاني مشاريع الطاقة الكهربائية من مخاطر داخلية وخارجية عديدة، مما اضطر الإدارات العليا في هذه المشاريع إلى زيادة اهتمامها بإدارة المخاطر. إدارة المخاطر تعد جزءاً أساسياً من دورة المخاطر المسموح بها في المشروع، وتعتمد على إجراءات الرقابة الداخلية التي تحددها الإدارة العليا، وتعزى هذه الاهتمامات المتزايدة بإدارة المخاطر إلى زيادة التحديات التي تواجهها مشاريع الطاقة الكهربائية في ظل التطورات المتسارعة في قطاع الطاقة. فهذه التحديات تؤثر بشكل مباشر على أداء المشاريع وتؤدي إلى تدهور جودة الخدمات والعمليات والمنتجات. وبالتالي، تصاحب ذلك صعوبات في تنفيذ الأعمال والمهام والأنشطة، مما يؤدي إلى زيادة في مدة الوقت المطلوبة لإنجاز المشاريع وتجاوزها للميزانية المخططة.

(Crispim et al., 2019)

تُعد إدارة المخاطر جزءاً أساسياً من الحوكمة المؤسسية في المشاريع. تتضمن الحوكمة المؤسسية مجموعة من الإجراءات التي تستخدم لتوجيه أنشطة المشروع ومراقبتها على مستويات الإدارة المختلفة، من الإدارة العليا إلى الإدارة الأدنى. يهدف ذلك إلى تحقيق أهداف المشروع والالتزام بالمعايير اللازمة للمسؤولية والنزاهة والشفافية. (عبد اللاوي وضيف الله، ٢٠١٩).

تشهد مشاريع الطاقة تحديات كبيرة نتيجة التغيرات السريعة والتطورات في العصر الحديث، وهذا يؤدي إلى تعرضها لمخاطر غير متوقعة وغير مدروسة. لذا، يصبح من الضروري زيادة الاهتمام بتطبيق المعيار الدولي لإدارة المخاطر في إدارة المشاريع وتحقيق التزامه بشكل مناسب، وتحديد المخاطر، وتحليلها، وتقييمها، والاستجابة لها يتطلب اعتماد إدارة عليا للمشاريع تدرك أهمية الالتزام بهذه الممارسات، وتكون الإدارة العليا على دراية بمعايير إدارة المخاطر وتكون قادرة على رفع مستوى مهارات وقدرات العاملين في المشروع لتنفيذها بشكل فعال، ويتطلب ذلك توفير التدريب والتطوير المستمر

للفريق وتعزيز الوعي بأهمية إدارة المخاطر في جميع مراحل المشروع، بالاعتماد على المعيار الدولي لإدارة المخاطر، يمكن للمشاريع الطاقوية تحديد المخاطر المحتملة وتحليلها بدقة وتقييمها بشكل شامل، مما يمكنها من اتخاذ الإجراءات اللازمة للتعامل معها والاستجابة لها بفعالية. يساهم ذلك في تحسين أداء المشاريع، وتقليل المخاطر والتكاليف الناجمة عنها، وتحقيق النجاح والاستدامة في المشروع. (Croviniet al., 2021).

تحظى ريادة الأعمال باهتمام عالمي واسع في مختلف القطاعات، ويبرز الاهتمام بشكل ملحوظ في مشاريع الطاقة الكهربائية، وذلك لمساهمتها الواسعة فيتحقق التنمية الاقتصادية المستدامة التي تهدف إليها المشاريع، وذلك بسبب تبني دول العالم توجيه سياساتها وقوانينها نحو تشجيع ريادة الأعمال في جميع المشاريع.

مما ساهم في زيادة الاهتمام من قبل الإدارات العليا في المشاريع بتطبيق ريادة الأعمال في عملياتها، وتساهم ريادة الأعمال في تطوير إدارة المشاريع من خلال التركيز على الاستباقية والابتكار والإبداع وتحمل المخاطرة في عمليات إدارة المشاريع بشكل يمنحها المرونة والقابلية على التأقلم مع التغيرات والتحديات والمخاطر التي يمكن أن تواجه مشاريع الطاقة الكهربائية (Yakob et al., ٢٠٢١).

٢,١ مشكلة البحث

على الرغم من اهتمام شركات الكهرباء السعودية بالمعيار الدولي لإدارة المخاطر في مشاريعها من خلال سعيها الدائم لتطبيقه، حيث حصلت إدارة تطوير القياديين والمواهب في الثالث من سبتمبر ٢٠٢٠م على شهادة الأيزو ٩٠٠١ لعام ٢٠١٥م ، وذلك بعد عملية تدقيق ودراسة الوثائق والتحقق من تطبيق الشركات لشروط الحصول على هذه الشهادة. وبعد إصدار استراتيجية قطاع الطاقة (٢٠٣٠-٢٠٢٠)، والتي كان أبرز محاورها خفض التكاليف والاستدامة وأمن التزود بالطاقة، والتي أوصت بتحسين كفاءة الطاقة بنسبة (٩٪)، وذلك من خلال تعزيز مشاريع الربط الكهربائي القائمة وإنشاء مشاريع جديدة، ومشروع التحول لأنظمة الشبكات والعدادات الذكية ومشاريع التخزين الكهربائي. التدريجي وفي ظل العمل على تطبيق الاستراتيجية برزت مخاطر جديدة على مشاريع الطاقة الكهربائية .

بناءً على ذلك، تقترح هذه الدراسة التركيز على تبني مفهوم ريادة الأعمال وتطبيقه في إدارة المخاطر لمشاريع شركات الكهرباء في السعودية . يتضمن ذلك الاستباقية والابتكار والإبداع وتحمل المخاطر كمكونات رئيسية لإدارة المخاطر، وتتمثل هذه المكونات في عملية تحديد المخاطر وتحليلها وتقييمها والاستجابة لها.

بالنظر إلى طبيعة الصناعة الكهربائية، حيث تعتبر الاستدامة والاستقرار في توفير الكهرباء أمرًا بالغ الأهمية، يمكن لريادة الأعمال أن تسهم في تحسين إدارة المخاطر وتعزيز قدرة الشركات على التعامل مع العطل والتحديات المحتملة. ووفقًا لنظام (COSO) Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission، يتم تعزيز إدارة المخاطر لتحقيق مرونة أكثر في العمل وفهم جميع العمليات والمخاطر المرتبطة بها. ويهدف COSO إلى تحقيق تأثير استباقي وابتكاري في إدارة المخاطر، سواء عن طريق الحد منها أو التخلص منها أو تحويلها إلى فرص ريادية. وتشير المعلومات التي قدمتها إلى أن خطة إدارة المخاطر في شركة الكهرباء السعودية لم تكن على المستوى المطلوب لمواجهة التحديات والمخاطر المحتملة والفرص. من المهم أن تتم تطوير إدارة المخاطر بشكل مستمر لضمان نمو واستقرار المشروعات.

٣.١ أهمية الدراسة:

أ. الأهمية العلمية:

- يُسلط البحث الضوء على قضايا ذات أهمية عالية في مجال إدارة المشاريع، وتحديدًا إدارة المخاطر الدولية. يُسلط الضوء على طرق تطبيق نظام (COSO) في إدارة المخاطر، وكذلك يركز على ريادة الأعمال كتوجه عالمي حديث في إدارة المشاريع.
- يُبرز البحث أهمية ريادة الأعمال في تحليل وتقييم واستجابة المخاطر في المشاريع، حيث يتطلب ذلك الالتزام بتطبيق مجموعة من الأسس والقواعد المتعلقة بإدارة المخاطر.
- يُعزز البحث أهمية الوصول إلى مستوى عالٍ من الأداء من خلال تحسين إدارة المخاطر في المشاريع، وكذلك يُساعد على تحديد الطرق الصحيحة لتحسين إدارة المخاطر في المشاريع.

ب. الأهمية العملية:

- تساهم هذه الدراسة في إلقاء الضوء على أثر ريادة الأعمال في إدارة المخاطر للمشاريع وفقًا لنظام (COSO)، وذلك لتحقيق مستويات عالية في تطبيقها.

– تزويد الإدارة العليا، بما في ذلك مدراء المشاريع ورؤساء الأقسام والمدراء التنفيذيين والمهندسين والفنيين والمشرفين، بالمعلومات والبيانات اللازمة بشأن استراتيجيات زيادة الأعمال وتنمية التوجه الريادي لدى الأفراد العاملين. تسلط الضوء على معايير تقييم إدارة المخاطر للمشاريع من أجل تحسين أدائها، والالتأكيد على أهمية تطبيق المعيار الدولي لإدارة المخاطر في تحسين أداء المشاريع والحصول على مشاريع طاقة ذات جودة عالية.

– تُعتبر هذه الدراسة قاعدة معرفية يمكن الاستفادة منها في الدراسات المستقبلية.

٤,١ أهداف الدراسة

يتمثل الهدف الرئيس لهذه الدراسة في بيان أثر زيادة الأعمال المتمثلة بأبعادها (الاستباقية، الابتكار، الإبداع، تحمل المخاطرة) في إدارة المخاطر المتمثلة بأبعادها (تحديد المخاطر، تحليل المخاطر، تقييم المخاطر، الاستجابة للمخاطر) في مشاريع شركات الكهرباء في المملكة العربية السعودية، وتتفرع عدة أهداف فرعية فيما يلي:

- التعرف على مدى اهتمام الإدارات العليا في مشاريع شركات الكهرباء في المملكة العربية السعودية بإدارة المخاطر وفق نظام (COSO).
- التعرف على أثر زيادة الأعمال المتمثلة بأبعادها (الاستباقية، الابتكار، الإبداع، تحمل المخاطرة) في تحديد المخاطر وفق نظام (COSO) في مشاريع شركات الكهرباء في المملكة العربية السعودية.
- التعرف على أثر زيادة الأعمال المتمثلة بأبعادها (الاستباقية، الابتكار، الإبداع، تحمل المخاطرة) في تحليل المخاطر وفق نظام (COSO) في مشاريع شركات الكهرباء في المملكة العربية السعودية.
- التعرف على أثر زيادة الأعمال المتمثلة بأبعادها (الاستباقية، الابتكار، الإبداع، تحمل المخاطرة) في تقييم المخاطر وفق نظام (COSO) في مشاريع شركات الكهرباء في المملكة العربية السعودية.
- التعرف على تأثير زيادة الأعمال في إدارة المخاطر في مشاريع شركات الكهرباء في المملكة العربية السعودية، مع التركيز على أبعاد زيادة الأعمال مثل الاستباقية، الابتكار، الإبداع، وتحمل المخاطرة، وفقًا لنظام (COSO).

- تقديم نتائج وتوصيات للإدارات العليا في مشاريع الطاقة الكهربائية في المملكة العربية السعودية، حول تأثير زيادة الأعمال في إدارة المخاطر في مشاريع شركات الكهرباء. يتضمن ذلك تحليل وتقييم الأثر وتقديم توصيات محددة تعزز إدارة المخاطر وفقاً لنظام (COSO).

٥,١ أسئلة البحث

- السؤال الرئيسي الأول: ما أثر زيادة الأعمال بأبعادها (الاستباقية، الابتكار، الإبداع، تحمل المخاطرة) في إدارة المخاطر المتمثلة بأبعادها (تحديد المخاطر، تحليل المخاطر، تقييم المخاطر، الاستجابة للمخاطر) وفق نظام (COSO) في مشاريع شركات الكهرباء في المملكة العربية السعودية؟
- وتتفرع عدة أسئلة فرعية منها:

- ما أثر زيادة الأعمال بأبعادها (الاستباقية، الابتكار، الإبداع، تحمل المخاطرة) في تحديد المحاضر وفق نظام (COSO) في مشاريع شركات الكهرباء في المملكة العربية السعودية ؟
- ما أثر زيادة الأعمال بأبعادها (الاستباقية، الابتكار، الإبداع، تحمل المخاطرة) في تحليل المخاطر وفق نظام (COSO) في مشاريع شركات الكهرباء في المملكة العربية السعودية ؟
- ما أثر زيادة الأعمال بأبعادها (الاستباقية، الابتكار، الإبداع، تحمل المخاطرة) في تقييم المخاطر وفق نظام (COSO) في مشاريع شركات الكهرباء في المملكة العربية السعودية ؟
- ما أثر زيادة الأعمال بأبعادها (الاستباقية، الابتكار، الإبداع، تحمل المخاطرة) في الاستجابة للمخاطر وفق نظام (COSO) في مشاريع شركات الكهرباء في المملكة العربية السعودية ؟

٦,١ فرضيات الدراسة

- وفي ضوء ما سبق يمكن صياغة الفرضيات الرئيسية كالآتي:
- الفرضية الرئيسة الأولى: لا يوجد أثر ذات دلالة إحصائية لزيادة الأعمال بأبعادها (الاستباقية، الابتكار، الإبداع، تحمل المخاطرة) في إدارة المخاطر المتمثلة بأبعادها (تحديد المخاطر، تحليل المخاطر، تقييم المخاطر، الاستجابة للمخاطر) وفق تطبيق نظام (COSO) في مشاريع شركات الكهرباء في المملكة العربية السعودية.

وتتفرع منه عدة فرضيات فرعية كالآتي :

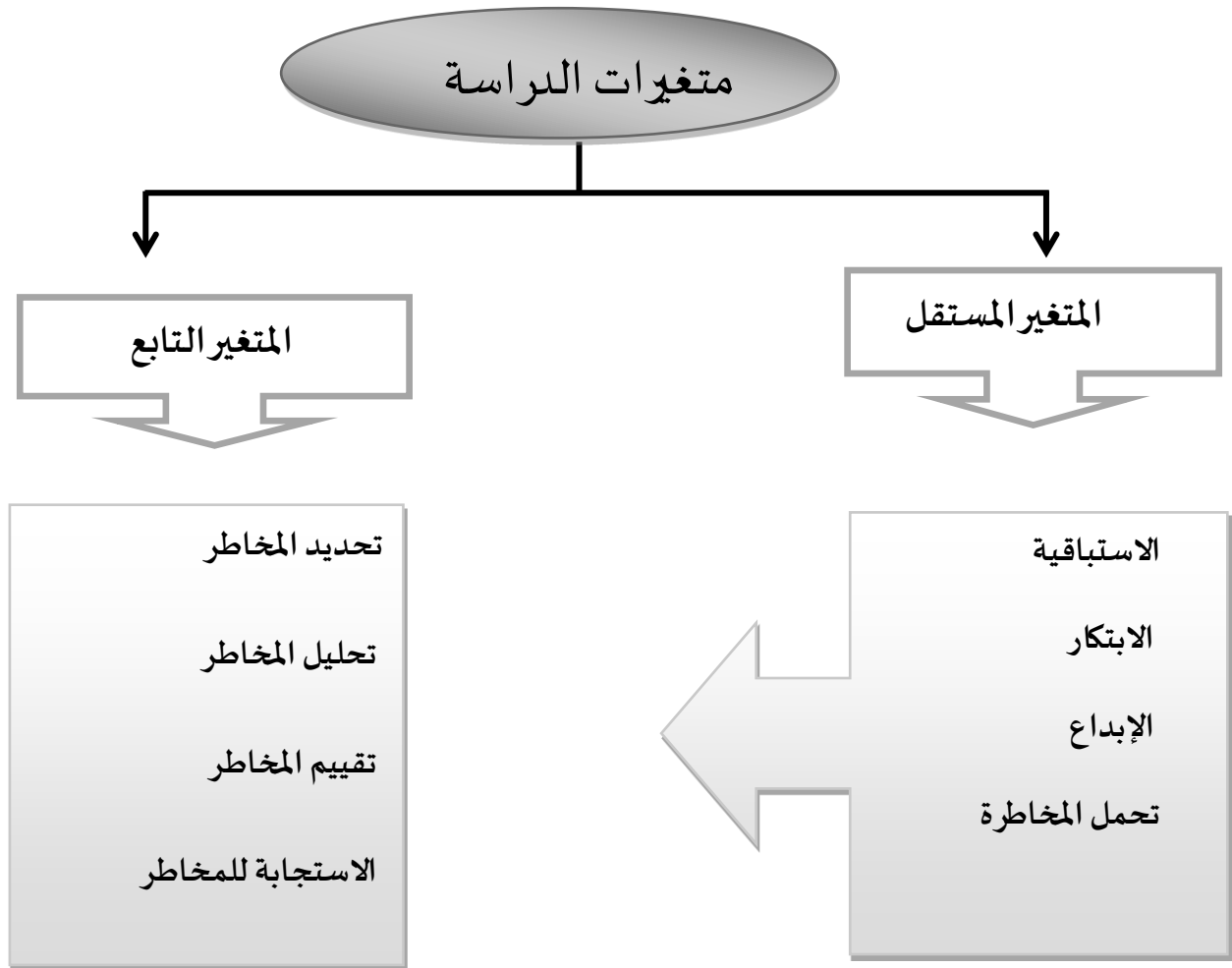
- الفرضية الفرعية الأولى : لا يوجد أثر ذات دلالة إحصائية لريادة الأعمال بأبعادها (الاستباقية، الابتكار، الإبداع ، تحمل المخاطرة) في تحديد المخاطر وفق تطبيق نظام (COSO) في مشاريع شركات الكهرباء المملكة العربية السعودية .
- الفرضية الفرعية الثانية : لا يوجد أثر ذات دلالة إحصائية لريادة الأعمال متمثلة بأبعادها (الاستباقية، الابتكار، الإبداع، تحمل المخاطرة) في تحليل المخاطر وفق تطبيق نظام (COSO) في مشاريع شركات الكهرباء المملكة العربية السعودية .
- الفرضية الفرعية الثالثة : لا يوجد أثر ذات دلالة إحصائية لريادة الأعمال بأبعادها (الاستباقية، الابتكار، الإبداع، تحمل المخاطرة) في تقييم وفق تطبيق نظام (COSO) في مشاريع شركات الكهرباء المملكة العربية السعودية .
- الفرضية الفرعية الرابعة : لا يوجد أثر ذات دلالة إحصائية لريادة الأعمال بأبعادها (الاستباقية، الابتكار، الإبداع، تحمل المخاطرة) في الاستجابة للمخاطر وفق تطبيق نظام (COSO) في مشاريع شركات الكهرباء المملكة العربية السعودية .

٧,١ نموذج الدراسة

يهدف هذا النموذج إلى دراسة أثر ريادة الأعمال على إدارة المخاطر للمشاريع وفق نظام COSO ، ويتضمن

المتغيرات التالية:

- ١ - المتغير المستقل: ريادة الأعمال بأبعادها (الاستباقية، الابتكار، الإبداع، تحمل المخاطرة).
- ٢ - المتغير التابع : إدارة المخاطر بأبعادها (تحديد المخاطر، تحليل المخاطر، تقييم المخاطر، الاستجابة للمخاطر)



المصدر: من إعداد الباحث

٨,١ دافع اختيار الموضوع:

- أهمية الموضوع: الاهتمام بريادة الأعمال وإدارة المخاطر للمشاريع مرتفعاً في الوقت الحالي. يمكن أن يكون هناك طلب كبير على المعرفة والبحث في كيفية تعزيز فعالية إدارة المخاطر للمشاريع في سياق ريادة الأعمال.
- النقص في الأبحاث السابقة: هناك قلة في الأبحاث السابقة التي تركز على تأثير ريادة الأعمال على إدارة المخاطر للمشاريع وفقاً لنظام COSO. من الممكن أن تكون هناك حاجة إلى دراسات أكثر تفصيلاً وتحليل لتلك العلاقة.

- **التكامل بين المجالين:** وجود الاهتمام بمجالين مختلفين، قيادة الأعمال وإدارة المخاطر للمشاريع، ووجود الرغبة في استكشاف كيف يمكن تكاملهما. يمكن أن يوفر هذا الموضوع فرصة للتوصل إلى نتائج جديدة ومفيدة تخدم كلا المجالين.
- **المعايير المتبعة:** الاهتمام بنظام COSO كإطار لإدارة المخاطر والرقابة الداخلية قد يكون له أهمية كبيرة في سياق العمل والأبحاث الحالية. فهناك حاجة إلى فهم أفضل لكيفية تنفيذ هذا النظام في سياق قيادة الأعمال ومشاريع الشركات الناشئة.
- **المساهمة العلمية والممارسة العملية:** الرغبة في المساهمة في تطوير المعرفة العلمية في مجال قيادة الأعمال وإدارة المخاطر للمشاريع. يمكن أن تعزز هذه الدراسة الفهم العملي وتقديم نصائح قيمة للممارسين في هذا المجال.

٩،١ المنهجية :

للإجابة على أسئلة الدراسة وتحقيق أهدافها، تم استخدام النهج الاستنتاجي (Deductive Approach) في هذه الدراسة. ومن خلال هذا النهج، تم تطوير مجموعة من الفرضيات المفصلة التي تم جمع البيانات وتحليلها لاختبارها والتحقق من صحتها.

ومن جانب آخر، تم استخدام النهج الاستقرائي (Inductive Approach) لاستنباط المعاني والاستنتاجات من تحليل البيانات. بالنهج الاستقرائي، يتم جمع البيانات وتحليلها لوضع استنتاجات وفرضيات حول الظواهر المدروسة. يمكن استخدام النهج الاستقرائي في الدراسات الاستكشافية والنوعية.

تم جمع البيانات الأولية من مجتمع الدراسة وتحليلها باستخدام برنامج التحليل الإحصائي (Smart PLS-٣) والأساليب الإحصائية المناسبة لتحليل البيانات واختبار الفرضيات. استخدمت طريقة المسح الميداني وتوزيع الاستبانة على مجتمع الدراسة وتم استخدام أساليب الإحصاء لتحليل البيانات والإجابة على الأسئلة البحثية.

مصادر البيانات :

يعتمد البحث على مصدرين أساسيين في جمع البيانات والمعلومات كما يلي:

- المصادر الثانوية: وتمثل في الكتب والمراجع العربية والأجنبية ذات الصلة بموضوع البحث بالإضافة إلى الاعتماد على الأبحاث والدراسات السابقة والدراسات السابقة ذات العلاقة بالموضوع التي بحثت الإنشائية إلى جانب الدوريات والرسائل الجامعية التي تناولت موضوع الدراسة، لمعرفة الأسس والطرق العلمية السليمة في كتابة الدراسات وكذلك أخذ تصور عام عن آخر المستجدات التي حدثت في موضوعات الدراسة الحالية والتي تتميز بالتغير و التطور المستمر.
- المصادر الأولية: اعتمدت الدراسة على الاستبانة كأداة رئيسية في جمع البيانات من مصادرها والتي تم تصميمها خصيصاً لهذا الغرض على Google Forms وإرسال رابطها إلى مجتمع البحث.

أدوات الدراسة:

تعرف أداة البحث بأنها "الوسيلة التي تتم بواسطتها عملية جمع البيانات بهدف الإجابة عن تساؤلاته، وسيعتمد الباحثين في جمع البيانات على الاستبانة، والتي تعرف بأنها "صيغة محددة من الفقرات والأسئلة تهدف إلى جمع البيانات من أفراد البحث"

- الأساليب الإحصائية المتبعة

استخدمت الدراسة طريقة نمذجة المعادلات الهيكلية الجزئية المربعات الصغرى (PLS-SEM) لعدة أسباب.

- أولاً، تعتبر PLS-SEM قادرة على إنتاج تقديرات قوية حتى مع وجود عينات أقل من ١٠٠ حالة. وبما أن عينة الدراسة تضم ٦٠ حالة، فإن استخدام PLS-SEM يكون مناسباً.
- ثانياً، تتيح PLS-SEM إمكانية نمذجة عدة متغيرات تابعة في الدراسة. وبالتالي، تُعتبر أداة شائعة لتقدير نماذج المسار التي تتضمن المتغيرات الكامنة والعلاقات بينها.

قام الباحث بتحليل البيانات الأولية التي تم جمعها لهذه الدراسة في ثلاث مراحل متتالية باستخدام PLS-SEM. هذا النهج يسمح بتقدير العلاقات بين المتغيرات وتحليل البيانات بطريقة تساعد في الوصول إلى النتائج المرجوة وفهم الظواهر المدروسة بشكل أفضل:

- الإحصاء الوصفي: وذلك لعرض خصائص أفراد العينة ووصف إجاباتهم، من خلال استخدام ما يلي :

- التكرارات والنسب المئوية: سيتم استخدامها لقياس التوزيعات التكرارية النسبية لخصائص أفراد العينة وإجاباتهم على عبارات الاستبانة.
- الوسط الحسابي: سيتم استخدامه كأبرز مقياس النزعة المركزية لقياس متوسط إجابات أفراد العينة على أسئلة الاستبانة.
- الانحراف المعياري: سيتم استخدامه كأحد مقاييس التشتت لقياس الانحراف في إجابات أفراد العينة عن وسطها الحسابي.

١٠,١ حدود الدراسة

- حدود موضوعية: بيان أثر ريادة الأعمال على إدارة المخاطر للمشاريع وفق نظام COSO
- حدود مكانية: تم تطبيق الدراسة على شركة الكهرباء بالمملكة العربية السعودية .
- حدود زمنية: تم إعداد الدراسة في عام ٢٠٢٣ .
- حدود بشرية: مديرين – مديرين تنفيذيين – رؤساء أقسام .

١١,١ الدراسات السابقة

الدراسات العربية

١-الدراسة	بلوم وعبد الحكيم (٢٠٢٣)
أهداف الدراسة	هدفت هذه الدراسة إلى تقدير أثر ريادة الأعمال على الصادرات الجزائرية خلال الفترة الممتدة من ٢٠٠١ إلى غاية ٢٠٢٠، وهذا بالاعتماد على عدد المؤسسات الصغيرة والمتوسطة ونسبة إجمالي التشغيل كمتغيرين مستقلين يعبران عن ريادة الأعمال وكذا متغير الصادرات كدلالة على قدرة الاستيراد (بالأسعار الثابتة للعملة المحلية) كمتغير تابع يعبر عن حجم الصادرات.
المتغير المستقل	ريادة الأعمال بأبعادها (عدد المؤسسات الصغيرة والمتوسطة ونسبة إجمالي التشغيل)
المتغير التابع	الصادرات بأبعاده: قدرة الاستيراد (بالأسعار الثابتة للعملة المحلية)

استخدم الباحث منهج الانحدار الذاتي للتباطؤات الموزعة عبر الزمن (ARDL)، مع الاستعانة ببرنامج التحليل الإحصائي (١٠) EViews	منهجية البحث
توصلت الدراسة إلى أنه يوجد أثر للمتغيرات المستقلة (عدد المؤسسات الصغيرة والمتوسطة ونسبة إجمالي التشغيل) على المتغير التابع (الصادرات) للجزائر خلال الفترة الممتدة من ٢٠٠١ إلى غاية ٢٠٢١.	أهم النتائج والتوصيات
الشال والزهيى (٢٠٢٢) هدفت الدراسة إلى تحديد أثر ريادة الأعمال بمفهومها الواسع الذي يشمل الابتكار والتجديد وتأسيس الأعمال الجديدة في الأداء الابتكاري داخل المشروعات الصغيرة والمتوسطة في مصر.	٢-الدراسة أهداف الدراسة
ريادة الأعمال (الابتكار والتجديد وتأسيس الأعمال الجديدة)	المتغير المستقل
الأداء الابتكاري	المتغير التابع
استخدمت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي ، وتم تصميم قائمة استقصاء لجميع البيانات الأولية.	منهجية البحث
توصلت الدراسة: إلى توافر أبعاد ريادة الأعمال، وأن بعد الابتكار في العمليات أو التكنولوجيا هو الأعلى تأييدا من وجهة نظر العاملين، واتجاهها إيجابيا نحو الأداء الابتكاري. ووجود فروق معنوية في اتجاهات العاملين نحو أبعاد ريادة الأعمال وفقا للنوع، ومدة تأسيس المشروع (بعد تأسيس أعمال جديدة)، ونوع النشاط (بعد الابتكار في المنتجات/ الخدمات). ووجود فروق معنوية في اتجاهات العاملين نحو الأداء الابتكاري وفقا للنوع، ونوع النشاط. وكذلك وجود تأثير معنوي لكل من أبعاد ريادة الأعمال والمتمثلة في (الابتكار في العمليات أو التكنولوجيا، ابتكارية العاملين، تأسيس الأعمال الجديدة) في الأداء الابتكاري.	أهم النتائج والتوصيات
اليزيدي وحسن (٢٠٢٢)	٣-الدراسة

هدفت الدراسة إلى معرفة أثر ريادة الأعمال في نجاح المنشآت الصغيرة والمتوسطة بمحافظه جدة، والتعرف على مدى إدراك رواد الأعمال لأبعاد الريادة (القدرة على المنافسة، البحث عن الفرص الجديدة، القدرة على الابتكار، الرغبة في النجاح، الثقة بالنفس) لدورها في نجاح المنشآت الصغيرة والمتوسطة في تحقيق أهدافها، ومعرفة أثر التحديات والصعوبات التي تواجه ريادة الأعمال في دعم وإسناد المنشآت الصغيرة والمتوسطة

أهداف الدراسة

ريادة الأعمال (القدرة على المنافسة، البحث عن الفرص الجديدة، القدرة على الابتكار، الرغبة في النجاح، الثقة بالنفس)

المتغير المستقل

نجاح المنشآت الصغيرة والمتوسطة

المتغير التابع

اتبعت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي، وتم استخدام الاستبيان للحصول على بيانات التحليل.

منهجية البحث

أظهرت نتائج الدراسة أن من أهم التحديات والصعوبات التي تواجه ريادة الأعمال تمثلت في الخوف من الفشل وتحمل المسؤولية وضعف الإمكانيات المالية للشباب، وقلة وعي الشباب السعودي بثقافة ريادة الأعمال وتفضيلهم للوظائف الحكومية عن ريادة الأعمال الجديدة، بالإضافة إلى ذلك ضعف الوعي المجتمعي بأهمية أعمال ريادة الأعمال، وأن هناك مؤشرات عديدة تدعم توفر الآليات التي تدعم التوجه نحو ريادة الأعمال ودرجة عالية من الاهتمام من رواد الأعمال، وقد أوصت الدراسة بضرورة أن يبتعد رواد الأعمال عن الخوف من الفشل وتحمل المسؤولية وضعف الإمكانيات المالية للشباب، كذلك ضرورة وأهمية زيادة الوعي لدى الشباب السعودي بثقافة ريادة الأعمال وحثهم لأفاق جديدة عن طريق ريادة الأعمال الجديدة، وأن يعمل رواد الأعمال للحفاظ على الأثر الإيجابي لريادة الأعمال في نجاح المنشآت الصغيرة والمتوسطة، وضرورة توفر الرغبة المشتركة ما بين الرواد العاملين في بلوغ الأهداف المحددة لمنشآتهم الصغيرة والمتوسطة،

أهم النتائج والتوصيات

وضرورة امتلاك رواد الأعمال القدرة على الاستجابة للإبداع في البيئة المحيطة، والإبداع الخاص بتطوير طرق وأساليب العمل..

4-الدراسة	Debicka et al. (2022)
أهداف الدراسة	هدفت الدراسة إلى بيان تصور الشركات عن ممارسة ريادة الأعمال الإنسانية.
المتغير المستقل	ممارسة ريادة الأعمال
المتغير التابع	الشركات البولندية
منهجية البحث	تم استخدام مزيج من الأساليب الكمية والنوعية، وتم استخدام طريقة المربعات وبرنامج الحزمة الإحصائية (SPSS) لتحليل البيانات
أهم النتائج والتوصيات	توصلت الدراسة إلى مجموعة من النتائج أبرزها إدراك مفهوم الزيادة الانسانية بين الموظفين والتي يمكن ملاحظتها بشكل خاص على مستويات مختلفة من التسلسل الهرمي للإدارة، وتم استكشاف الحالة الفعلية التي تؤكدتها الإجراءات المتخذة وإدراك أهمية العناصر الغربية لريادة الإنسانية، وقد تم توضيح فجوة المعرفة والعمل.
5-الدراسة	الحسنى والخشالي (٢٠٢٢)
أهداف الدراسة	هدفت الدراسة إلى قياس أثر التفكير الاستراتيجي بأبعاده (القصد الاستراتيجي، والتصور النظري، وصياغة الافتراضات، والتفكير في الوقت، واقتناص الفرص) في إدارة المخاطر بأبعادها (تحديد المخاطر، وتقييم المخاطر، والاستجابة للمخاطر، ومراقبة المخاطر) في شركات المقاولات العمانية، كما هدفت إلى توضيح الدور المعدل للدعم المنظمي في تحسين أثر التفكير الاستراتيجي في إدارة المخاطر لتلك الشركات
المتغير المستقل	التفكير الاستراتيجي بأبعاده (القصد الاستراتيجي، والتصور النظري، وصياغة الافتراضات، والتفكير في الوقت، واقتناص الفرص)
المتغير التابع	إدارة المخاطر بأبعادها (تحديد المخاطر، وتقييم المخاطر، والاستجابة للمخاطر، ومراقبة المخاطر)

منهجية البحث	استخدمت الدراسة المنهج الوصفي الكمي، كما تمت الاستعانة بمجموعة من الأساليب الإحصائية.
أهم النتائج والتوصيات	توصلت الدراسة إلى العديد من النتائج أهمها تبين وجود أثر ذو دلالة إحصائية للتفكير الاستراتيجي في إدارة المخاطر في شركات المقاولات العمانية، كما أكدت الدراسة وجود دور للدعم المنظمي في تحسين أثر التفكير الاستراتيجي في إدارة المخاطر في شركات العمانية، وأوضحت أيضا وجود مستويات مرتفعة لأبعاد التفكير الاستراتيجي باستثناء صياغة الفرضيات، ومستويات مرتفعة لأبعاد إدارة المخاطر، كما جاءت مستويات الأهمية للدعم المنظمي متوسطة. في ضوء النتائج اقترح الباحث مجموعة من التوصيات التي يمكن أن تساعد إدارات شركات المقاولات العمانية في رفع مستويات أبعاد التفكير الاستراتيجي، وإدارة المخاطر، ومستوى الدعم المنظمي، وتحقيق التوازن بينها، حيث أوصت الشركات العمانية العمل على تطوير قدرات المديرين على استشراف المستقبل، وتشجيع مديريها على إعداد السيناريوهات والافتراضات، كما أوصت لها الاستعانة بأنظمة متطورة لمراقبة المخاطر، والاهتمام بشكل أكبر باستراتيجيات بديلة للاستجابة للمخاطر وعدم الاعتماد على خطة محددة، وأهمية وضع نظام مكافآت يتوافق مع الإسهامات التي يقدمها العاملون، ومعاملة العاملين بإنصاف من حيث توزيع إجراءات العمل، وعدالة توزيع المكافآت مما يساهم في خلق الرضا والالتزام لدى العاملين وتحسين الأداء.
٦- الدراسة	Crovini et al. (2021)
أهداف الدراسة	هدفت هذه الدراسة إلى تحليل كيفية النظر في المخاطر وإدارتها من قبل المشاريع الصغيرة والمتوسطة الحجم، فهم ما إذا كانت إدارة المخاطر متكاملة مع عملية صنع القرار.
المتغير المستقل	إدارة المخاطر
المتغير التابع	المشاريع الصغيرة والمتوسطة الحجم

تم اعتماد المنهج الوصفي، وتكون مجتمع الدراسة من المشاريع الصغيرة والمتوسطة في إيطاليا.	منهجية البحث
تم إعادة التفكير في إدارة المخاطر وتعزيز وتحسين عملية صنع القرار ودمج مراحل العمليتين من خلال تقديم نموذج بديل جديد (RM-DM) يرمز إلى "اتخاذ قرارات إدارة المخاطر، وتوصلت الدراسة إلى مجموعة من النتائج أبرزها ان نموذج RM-DM أداة بديلة لإدارة المخاطر بشكل صحيح في الشركات الصغيرة.	أهم النتائج والتوصيات
الشوابكة وقطيشات (٢٠٢١)	٧-الدراسة
هدفت الدراسة إلى التعرف على أثر أبعاد ريادة الأعمال على الأداء في قطاع المقاولات الإنشائية.	أهداف الدراسة
ريادة الأعمال (اخذ المخاطرة، الإبداع والابتكار ، والاستباقية)	المتغير المستقل
الأداء في قطاع الشركات الإنشائية	المتغير التابع
تم استخدام المنهج (الكمي الوصفي التحليلي) كماتم جمع المعلومات اللازمة من خلال عينة عشوائية باستخدام الاستبانة التي تم تصميمها وفقا لمتغيرات الدراسة.	منهجية البحث
توصلت الدراسة الى مجموعة من النتائج أهمها وجود أثر لأبعاد ريادة الأعمال (اخذ المخاطرة، الإبداع والابتكار ، والاستباقية) على الأداء في قطاع الشركات الإنشائية وأوصت الدراسة ضرورة المحافظة على ثقافة ريادة الأعمال لدى العاملين في الشركات الإنشائية وان تنظم شركات الإنشاء في الأردن الندوات التوعوية والملتقيات والمؤتمرات والبرامج التدريبية حول تطبيق أبعاد ريادة الأعمال .	أهم النتائج والتوصيات
أدام وعلى (٢٠٢١)	٨-الدراسة
هدفت هذه الدراسة إلى قياس الأثر المباشر لممارسة استراتيجيات ريادة الأعمال بأبعادها (الإبداع والابتكار - وقبول المخاطر) على المشروعات الصغيرة بأبعادها (تحقيق الربحية - البقاء والاستمرارية)، دراسة حالة عملاء بنك الأسرة في قطاعي الصناعة والأسرة المنتجة	أهداف الدراسة
ريادة الأعمال بأبعادها (الإبداع والابتكار - وقبول المخاطر)	المتغير المستقل

المتغير التابع	المشروعات الصغيرة بأبعادها (تحقيق الربحية - البقاء والاستمرارية)
منهجية البحث	استخدمت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي. تم استخدام أسلوب المسح الشامل لجميع مقررات مجتمع الدراسة.
أهم النتائج والتوصيات	توصلت الدراسة إلى أنه توجد علاقة إيجابية بين ممارسة استراتيجيات ريادة الأعمال وتحقيق الربحية ، وأيضا توجد علاقة إيجابية بين ممارسة استراتيجيات ريادة الأعمال والاستمرارية، وخلصت الدراسة إلى استراتيجيات ريادة بأبعادها المختلفة تؤثر إيجابي معنوي على أهداف المشروعات الصغيرة، أوصت الدراسة بزيادة الاهتمام بالإبداع والابتكار وذلك لتوسيع المشروعات والدخول في أسواق جديدة.
٩-الدراسة	العقاد والفرا (٢٠٢١)
أهداف الدراسة	هدفت الدراسة للتعرف على أثر ريادة الأعمال علي تنمية المشاريع الصغيرة في مجال تكنولوجيا المعلومات في قطاع غزة..
المتغير المستقل	ريادة الأعمال
المتغير التابع	تنمية المشاريع الصغيرة
منهجية البحث	اعتمدت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي، وذلك من خلال إعداد الاستبانة كأداة رئيسة للدراسة.
أهم النتائج والتوصيات	توصلت الدراسة إلى وجود علاقة ذات دلالة إحصائية بين ريادة الأعمال وتنمية المشاريع الصغيرة في مجال تكنولوجيا المعلومات. وجود أثر ذو دلالة إحصائية لريادة الأعمال على تنمية المشاريع الصغيرة في مجال تكنولوجيا المعلومات. ، عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين تقديرات أفراد عينة الدراسة حول أثر ريادة الأعمال في تنمية المشاريع الصغيرة في مجال تكنولوجيا المعلومات تعزى إلى العوامل الديمغرافية (النوع الاجتماعي، العمر، المؤهل العلمي، سنوات الخبرة، مكان السكن).

وأوصت بضرورة اهتمام حاضنات الأعمال بالأفكار والمشاريع الريادية واحتضانها وتنميتها، التركيز على تطوير الحاضنات بقطاع غزة بمستوى يلانم ريادة الأعمال من خلال تبني ثقافة ريادة الأعمال والعمل على دعمها وتنميتها بالشكل المطلوب، وتشجيع التنافس بين الرياديين أصحاب المشاريع الصغيرة من أجل اكتشاف الريانيين والمبدعين وتبني أفكارهم ومواهبهم.

١٠- الدراسة	حولى و طحطوح (٢٠٢١)
أهداف الدراسة	هدفت هذه الدراسة إلى توضيح دور المراجعة الداخلية في تقييم وإدارة المخاطر.
المتغير المستقل	المراجعة الداخلية
المتغير التابع	تقييم وإدارة المخاطر
منهجية البحث	استخدام المنهج الوصفي التحليلي في إجراء الدراسة من خلال جمع البيانات من مصادرها الأولية والثانوية
أهم النتائج والتوصيات	توصلت الدراسة أن المراجع الداخلي يساهم بشكل فعال في ظل تمتعه بالكفاءة والفعالية في عملية إدارة المخاطر سواء في مرحلة تحديد المخاطر، تقييمها أو الاستجابة لها من خلال تقديم المشورة والنصح والمساعدة حول اعتماد الخيار الأمثل للتعامل مع المخاطر والاستجابة لها في الوقت المناسب.
١١- الدراسة	Arabi and Abdalla (2020)
أهداف الدراسة	هدفت هذه الدراسة إلى تحديد مكونات النظام البيئي لريادة الأعمال المتمثلة في (الاستباقية والمبادأة) والتحقيق في دورها في تنمية ريادة الأعمال.
المتغير المستقل	النظام البيئي لريادة الأعمال المتمثلة في (الاستباقية والمبادأة)
المتغير التابع	تنمية ريادة الأعمال
منهجية البحث	وتم إتباع المنهج الوصفي، وتم اعتماد الاستبانة كأداة لجمع البيانات وبرنامج الحزمة الإحصائية (SPSS) لتحليل البيانات
أهم النتائج والتوصيات	وصلت الدراسة إلى مجموعة من النتائج

أهمها أن العلاقة بين النظام الإيكولوجي لريادة الأعمال وتطوير ريادة الأعمال كانت مهمة في ستة عوامل ، وهي: التمويل والسياسة الحكومية ورأس المال البشري والبنية التحتية والبحث والتطوير والإبتكار والإطار التنظيمي ، في حين أنها كانت غير ذات أهمية في ثلاثة عوامل، وهي ؛ الثقافة والسوق وخدمات الدعم. هذه العوامل السابقة تفسر ٦٥,٨٪ من التباين في تنمية ريادة الأعمال.

١٢-الدراسة	باقر و آخرون (٢٠٢٠)
أهداف الدراسة	هدفت الدراسة الحالية إلى التعرف على أثر إدارة المخاطر بأبعادها: إدارة المخاطر الفنية، إدارة المخاطر اللوجيستية، إدارة المخاطر المالية، إدارة مخاطر الموارد البشرية، إدارة المخاطر الاجتماعية والسياسية وإدارة المخاطر البيئية على إدارة المشاريع الهندسية بأبعادها: التكلفة، الجودة، الوقت والمجال، من خلال الدور الوسيط للثقافة المنظمة في الهيئة العامة للطرق والنقل البري في دولة الكويت.
المتغير المستقل	إدارة المخاطر بأبعادها: إدارة المخاطر الفنية، إدارة المخاطر اللوجيستية، إدارة المخاطر المالية، إدارة مخاطر الموارد البشرية، إدارة المخاطر الاجتماعية والسياسية وإدارة المخاطر البيئية
المتغير التابع	إدارة المشاريع الهندسية بأبعادها: التكلفة، الجودة، الوقت والمجال
المتغير الوسيط	الثقافة المنظمة
منهجية البحث	تم استخدام الإحصاء الوصفي المتمثل بالتكرارات والنسب المئوية والمتوسطات الحسابية، كما تم استخدام تحليل الانحدار الخطي البسيط والمتعدد، بالإضافة إلى استخدام برنامج نمذجة المعادلات الهيكلية للمربعات الصغرى الجزئية (PLS-SEM) لتحليل واختبار الفرضيات.
أهم النتائج والتوصيات	توصلت الدراسة الحالية إلى عدد من النتائج أهمها: وجود أثر ذي دلالة إحصائية لإدارة المخاطر بأبعادها مجتمعة على إدارة المشاريع الهندسية بأبعادها مجتمعة في الهيئة العامة للطرق والنقل البري في دولة الكويت، وجود أثر ذي دلالة إحصائية لإدارة المخاطر

بأبعادها مجتمعة في الثقافة المنظمة. ووجود أثر ذي دلالة إحصائية للثقافة المنظمة في إدارة المشاريع الهندسية بأبعادها مجتمعة في الهيئة العامة للطرق والنقل البري في دولة الكويت. كما تبين وجود أثر جزئي ذي دلالة إحصائية لإدارة المخاطر بدلالة أبعادها مجتمعة إدارة المشاريع الهندسية بدلالة أبعادها مجتمعة عبر الثقافة المنظمة كمتغير وسيط في الهيئة العامة للطرق والنقل البري في دولة الكويت. في ضوء نتائج الدراسة الحالية، توصي الباحثة بجملة من التوصيات أهمها: إنشاء أنظمة إلكترونية لمراقبة وتقييم المعدات والأدوات المستخدمة في المشروع وربطها مع إدارة ضبط الجودة لضمان الالتزام الدائم للمواصفات والمقاييس المتبعة. الحد من المخاطر المتعلقة بسلسلة التوريد عن طريق تمييز الأحداث والظروف غير المتوقعة وتقييمها وتخفيفها والرقابة عليها والاستعداد لتأثيرها السلبي على أي جزء من سلسلة التوريد أثناء أداء المشروع وذلك من خلال تطوير برامج لتعقب المخاطر وربطها مع البرامج الإلكترونية لإدارة المشاريع مثل برنامج Primavera ربط برنامج الدفعات KIMS المستخدم في الهيئة العامة للطرق والنقل البري في ديوان المحاسبة والإدارة المالية لتجنب وقوع أي عمليات غير دقيقة ولزيادة مستوى الرقابة الداخلية والخارجية. بناء قاعدة معلومات تضم معظم المخاطر التي تواجه المشاريع الهندسية وفي كافة مراحل حياة المشروع، وأهم متطلبات تنفيذ إدارة مخاطر المشاريع الهندسية في الهيئة العامة للطرق والنقل البري في دولة الكويت، وكيفية معالجة المخاطر وتجنبها.

عبد اللاوي و ضيف الله (٢٠١٩)

١٣-الدراسة

هدفت الدراسة إلى تقييم فاعلية دور لجان المراجعة في إدارة المخاطر وفق إطار COSO وقد شملت الدراسة عدد من المتغيرات المتعلقة بتطبيق الإطار كاليئة الرقابية، تقييم المخاطر، الأنشطة الرقابية، المعلومات والاتصالات، أنشطة المتابعة

أهداف الدراسة

لجان المراجعة

المتغير المستقل

إدارة المخاطر (البيئة الرقابية، تقييم المخاطر، الأنشطة الرقابية، المعلومات والاتصالات، أنشطة المتابعة)	المتغير التابع
تم استخدام المنهج الوصفي التحليلي .	منهجية البحث
توصلت النتائج إلى وجود دور فعال للجان المراجعة في تقويم مخاطر البيئة الداخلية للمؤسسة، وجود دور فعال لها في تحديد وتقييم المخاطر والاستجابة لها وكذلك في تقييم أنشطة الرقابة وتقييم نظام الإبلاغ المالي في المؤسسة.	أهم النتائج والتوصيات
المختار (٢٠١٨)	١٤- الدراسة
هدفت الدراسة إلى اختبار علاقة الارتباط والأثر بين متغير التوجه الريادي بأبعاده الأربعة (الإبداعية، اقتناص الفرص، تحمل المخاطر، الاندفاع للمنافسة) ومتغير رأس المال البشري،	أهداف الدراسة
التوجه الريادي بأبعاده الأربعة (الإبداعية، اقتناص الفرص، تحمل المخاطر، الاندفاع للمنافسة)	المتغير المستقل
رأس المال البشري	المتغير التابع
تم استخدام المنهج الوصفي التحليلي	منهجية البحث
أظهرت نتائج الدراسة وجود علاقات ارتباط وأثر ذات دلالة إحصائية معنوية لجميع أبعاد التوجه الريادي ومتغير رأس المال البشري وفي ضوء ذلك تم صياغة مجموعة من المقترحات والتوصيات والتي يؤمل أن يستفيد منها المعنيون والمتمثل بالقيادات الإدارية في المنظمات المبحوثة، وأهم ما توصل إليه الباحث هو وجود غموض لمفهوم وأهمية التوجه الريادي بأبعاده الأربعة ورأس المال البشري.	أهم النتائج والتوصيات

المراجع

- آدم، عبدالعزيز حسن عبدالعزيز، علي، علاء الدين أحمد محمد، و بخيت، منتصر الهادي مالك. (٢٠٢١). أثر ممارسة استراتيجيات قيادة الأعمال على أهداف المشروعات الصغيرة: دراسة ميدانية على عملاء بنك الأسرة - الأبيض. المجلة العربية للعلوم الإنسانية والاجتماعية، ع٧، ٣٠٧ - ٣٥٨.
- باقر، وفاء جاسم علي عباس، ارتيمة، هاني جزاع عبدالكريم، و الهواري، سامر فواز. (٢٠٢٠). أثر إدارة المخاطر في إدارة المشاريع الهندسية: الدور الوسيط للثقافة المنظمة في الهيئة العامة للطرق والنقل البري في دولة الكويت (رسالة دكتوراه غير منشورة). جامعة العلوم الإسلامية العالمية، عمان.
- بلوم، سعيدة، و عبدالحكيم، شاهد. (٢٠٢٣). أثر قيادة الأعمال على الصادرات الجزائرية: دراسة قياسية للفترة ٢٠٠١-٢٠٢٠. مجلة اقتصاد المال والأعمال، مج٨، ع١، ٨٣٥ - ٨٥٢.
- حولي، محمد، و طحطوح، مسعود. (٢٠٢١). مساهمة المراجعة الداخلية في تفعيل دور إدارة المخاطر وفق إطار COSO ERM. مجلة اقتصاد المال والأعمال، مج٦، ع١، ٤٤٥ - ٤٦٠.
- الحسني، عبدالله بن حمود بن محمد، و الخشالي، شاكِر جار الله محمود. (٢٠٢٢). أثر التفكير الاستراتيجي في إدارة المخاطر: الدور المعدل للدعم المنظمي في شركات المقاولات العمانية (رسالة دكتوراه غير منشورة). جامعة العلوم الإسلامية العالمية، عمان.
- خوالده، علاء أحمد مسلم، و الشرايري، جمال عادل عبدالرزاق. (٢٠٢٠). أثر قيادة الأعمال على أداء الشركات الصناعية في المناطق التنموية الأردنية في إقليم الشمال (رسالة ماجستير غير منشورة). جامعة آل البيت، المفرق.
- الشوابكة، محمد عبدالباسط أحمد، و قطيشات، رانيا جعفر. (٢٠٢١). أثر أبعاد قيادة الأعمال على الأداء في قطاع المقاولات الإنشائية في الأردن (رسالة ماجستير غير منشورة). جامعة البلقاء التطبيقية، السلط.

- الشال، نبيلة عباس كامل، الزهيري، أميرة أحمد، و محمد، سمية يوسف. (٢٠٢٢). أثر ريادة الأعمال في الأداء الابتكاري للعاملين بالتطبيق على المشروعات الصغيرة والمتوسطة في مصر. المجلة العلمية للبحوث والدراسات التجارية، مج ٣٦، ع ٢، ٨٥ - ١٤٩.
- عبداللاوي، يحيى، و ضيف الله، محمد الهادي. (٢٠١٩). فعالية لجان المراجعة في إدارة المخاطر وفق إطار COSO في المؤسسات الاقتصادية الجزائرية: دراسة آراء مجموعة من المراجعين الخارجيين والداخليين. مجلة رؤى اقتصادية، مج ٩، ع ٢، ٣٩٣ - ٤١٠.
- المختار، جمال عبدالله مخلف. (٢٠١٨). أبعاد التوجه الريادي في بناء رأس المال البشري: دراسة استطلاعية لآراء عينة من القيادات الإدارية في مؤسسات الجامعة التقنية الشمالية في محافظة نينوي. مجلة تكريت للعلوم الإدارية والاقتصادية، مج ١٤، ع ٤١، ٢٠٧ - ٢٣١.
- اليزيدي، رزق الله بن عبدالله، و حسن، حسن عباس. (٢٠٢٢). أثر ريادة الأعمال في نجاح المنشآت الصغيرة والمتوسطة بمحافظة جدة: دراسة حالة ريادة. المجلة العالمية للاقتصاد والأعمال، مج ١٢، ع ٦، ٦٨٨ - ٧١٨.
- Arabi, N. G., & Abdalla, A. M. (2020). The role of ecosystem for entrepreneurship development in Sudan. *World Journal of Entrepreneurship, Management and Sustainable Development*, 16(4), 307-326.
- Crovini, C., Santoro, G., & Ossola, G. (2021). Rethinking risk management in entrepreneurial SMEs: towards the integration with the decision-making process. *Management Decision*, 59(5), 1085-1113.
- Crispim, J., Silva, L. H., & Rego, N. (2019). Project risk management practices: the organizational maturity influence. *International journal of managing projects in business*, 12(1), 187-210.

- Dębicka, A., Olejniczak, K., & Skąpska, J. (2022). Enterprises' perception and practice of humane entrepreneurship. *Journal of Small Business and Enterprise Development*, 29(1), 127-146.
- Yakob, R., Bangaan Abdullah, M.H.-S., Yakob, S., Yakob, N., Md. Razali, N.H. & Mohamad, H. (2021). Analysis of enterprise risk management practices in Malaysian waqf institutions, *International Journal of Islamic and Middle Eastern Finance and Management*, Vol. ahead-of-print No. ahead-of-print.