

إعداد:
تشريك علم الدين عموري

الرقم الجامعي: 243001229

باحث دكتوراة الموارد
البشرية



التكليف الثاني البحث العلمي (المنهج الوصفي)

MGM777
مهارات بحثية 1

إعداد
تشارك علم الدين عموري

المنهج الوصفي: يشير عضيات وآخرون (٢٠٢١). يتبع

لتطور العلوم يستطيع أن يلمس الأهمية التي احتلها المنهج الوصفي في هذا التطور، ويرجع ذلك إلى ملائمة لدراسة الظواهر الاجتماعية، لأن هذا المنهج يصف الظواهر وصفًا موضوعيًا من خلال البيانات التي يتحصل عليها باستخدام أدوات وتقنيات البحث العلمي.

وقد ارتبطت نشأة هذا المنهج بالمسوح الاجتماعية وبالدراسات المبكرة في فرنسا وانكلترا، وكذا بالدراسات الأنثربولوجية في الولايات المتحدة. ويقوم المنهج الوصفي على جمع الحقائق والمعلومات ومقارنتها وتحليلها وتفسيرها للوصول إلى تعميمات مقبولة، أو هو دراسة وتحليل وتفسير الظاهرة من خلال تحديد خصائصها وأبعادها وتوصيف العلاقات بينها، بهدف الوصول إلى وصف علمي متكامل لها.

لذلك فهو يشتمل على عدد من المناهج الفرعية والأساليب الباعثة، كما أن بحثه يتركز على دراسة الحالة أو الدراسات

مثال لدراسة اعتمدت واستخدمت المنهج الوصفي:

(أثر تطبيق إستراتيجية تمكين الموارد البشرية على تحقيق التنمية المستدامة: دراسة ميدانية في البنوك الإسلامية اليمنية).

الرابط:

<https://journals.su.edu.ye/index.php/jhs/article/view/1265/675>

للباحثان: معمر فرحان شمس الدين – أمال محمد الطاهر.

التوثيق: شمس الدين، م. ف.، والطاهر، أ. م. (2023). أثر

تطبيق إستراتيجية تمكين الموارد البشرية على تحقيق التنمية

المستدامة: دراسة ميدانية في البنوك الإسلامية اليمنية. مجلة

جامعة صنعاء للعلوم الإنسانية. المجلد الثالث. العدد الثامن. (59-

93).

هدف البحث إلى معرفة أثر تطبيق إستراتيجية تمكين الموارد البشرية ممثلة بأبعادها (المشاركة بالمعلومات، فرق العمل، التحفيز، الاستقلالية والحرية) في البنوك الإسلامية اليمنية لتحقيق التنمية المستدامة.

ويتفرع إلى الأهداف الفرعية الآتية:

- استكشاف دور المشاركة بالمعلومات في البنوك الإسلامية اليمنية لتحقيق التنمية المستدامة.
- تحديد دور فرق العمل في البنوك الإسلامية اليمنية لتحقيق التنمية المستدامة.
- قياس دور الاستقلالية والحرية في البنوك الإسلامية اليمنية لتحقيق التنمية المستدامة.
- معرفة دور التحفيز في البنوك الإسلامية اليمنية لتحقيق التنمية المستدامة.



ماهي أساليب المنهج الوصفي التي تم الاعتماد عليها:

أولاً: الأسلوب المسحي: حيث تم توزيع استبيان على عينة من العاملين والموظفين في البنوك الإسلامية اليمنية، وكانت العينة (198 مفردة) من 3 بنوك.

ثانياً: أسلوب دراسة الحالة: ركز على الباحثون على البنوك الإسلامية في اليمن وحددها (3 بنوك) بنك التضامن الإسلامي – بنك سبأ الإسلامي – مصرف اليمن البحرين الشامل.

الأسلوب الارتباطي: حيث تم دراسة العلاقة بين المتغير المستقل (استراتيجية تمكين الموارد البشرية) والمتغير التابع (تحقيق التنمية المستدامة) وذلك باستخدام معاملات الارتباط والانحدار الخطي.

الأسلوب التحليلي: تم تحليل البيانات الكمية والنوعية باستخدام برنامج التحليل الإحصائي (SPSS).

المصادر والمراجع:

- 1- عضيبات، أ.، الصرابرة، إ.، الدلابيج، ع.، السيوغ، م.،
والدليمي، ط. (٢٠٢١). البحث العلمي: الأسس والمناهج. زمزم
ناشرون وموزعون.





Thank You