

التكليف التاسع :

مقرر مهارات بحثية (١)

اعداد الباحثة: ابرارالبراهيم

برنامج الدكتوراة في التربية

التكليف المطلوب :

في ضوء دراستك لمصادر البحث العلمي، اختار واحدا من المصطلحات التالية - :القيادة الخادمة - القيادة الشاملة - القيادة التمكينية - القيادة التحويلية قم بإجراء بحثا عليه على أي من المواقع التي درستها، ثم اختر منها بحثا واعرض لعنوانه وأهدافه ومشكلته ،على أن يتم عرض إجابتك في شكل فيديو قصير تتراوح مدته من خمس الى عشر دقائق، ومرفقا به ملف PDF للإجابة المطلوبة.

عنوان البحث :

"مدى ممارسة القيادات الإدارية للقيادة التحويلية: دراسة ميدانية
على العاملين في المؤسسة العامة لصوامع الغلال ومطاحن الدقيق
السعودية"

المؤلفان:

د. عبد الرحمن بن عبد الله الشمري، وندى بنت سلطان السلطان

الجهة الناشرة: المجلة العربية للإدارة، المجلد ٣٨، العدد ١، مارس ٢٠١٨

● مقدمة عن البحث :

تُعد القيادة التحويلية من الأنماط القيادية الحديثة التي ظهرت استجابةً لمتغيرات بيئات العمل المتسارعة، والتي تتطلب قيادات قادرة على إحداث تغيير إيجابي في الأفراد والمؤسسات. يعتمد هذا النمط القيادي على تحفيز العاملين، وإلهامهم لتحقيق أهداف تتجاوز المصالح الشخصية، من خلال التأثير المثالي، والتحفيز الإلهامي، والاستثارة الفكرية، والاعتبار الفردي. وفي ظل سعي المؤسسات السعودية إلى تحقيق مستويات أعلى من الأداء والتميز المؤسسي، جاءت هذه الدراسة لتسليط الضوء على مدى ممارسة القيادات الإدارية للقيادة التحويلية داخل المؤسسة العامة لصوامع الغلال ومطاحن الدقيق، بهدف الوقوف على واقع القيادة التحويلية في بيئة العمل السعودية، وتحليل أبعادها المختلفة كما يدركها العاملون.

أهداف البحث:

١. التعرف على مدى ممارسة القيادات الإدارية في المؤسسة للقيادة التحويلية بأبعادها الأربعة: التأثير المثالي، التحفيز الإلهامي، الاستشارة الفكرية، والاعتبار الفردي.
٢. تحليل الفروق في استجابات العاملين بناءً على متغيرات ديموغرافية مثل: العمر، المؤهل العلمي، سنوات الخبرة، وعدد الدورات التدريبية.

مشكلة البحث:

في ظل التغيرات السريعة والتحديات التي تواجهها المؤسسات، تبرز الحاجة إلى قيادات قادرة على تبني أساليب إدارية حديثة، مثل القيادة التحويلية، لتحفيز العاملين وتحقيق أهداف المنظمة بكفاءة. وقد ركزت الدراسة على مدى تطبيق هذا النمط القيادي في المؤسسة العامة لصوامع الغلال ومطاحن الدقيق بالمملكة العربية السعودية.

نتائج البحث:

- أظهرت النتائج أن القيادات الإدارية في المؤسسة تمارس القيادة التحويلية بدرجة كبيرة.
- كان "التأثير المثالي" هو البعد الأكثر ممارسة، بينما كان "الاعتبار الفردي" الأقل ممارسة.
- لم تُظهر النتائج فروقاً ذات دلالة إحصائية في ممارسة القيادة التحويلية بناءً على متغيرات العمر أو المؤهل العلمي.



وشكراً