

قضايا بحثية 2- المهمة السادسة

م. حسام الناجم

المهمة السادسة

خطة بحثية مفصلة حول بحث (أثر ممارسة إدارة التغيير في تطبيق
الاستراتيجية للمؤسسات)

مقدمة

تعتبر تطبيق الاستراتيجية من أهم الجوانب التي تحدد نجاح أو فشل المؤسسات في تحقيق أهدافها. ومع التغيرات المستمرة في بيئة العمل، أصبح إدارة التغيير أحد العوامل الحاسمة لضمان تنفيذ الاستراتيجيات بنجاح. يهدف هذا البحث إلى دراسة أثر ممارسة إدارة التغيير على تطبيق الاستراتيجية في المؤسسات.

مشكلة البحث

تواجه المؤسسات تحديات متعددة عند محاولة تنفيذ استراتيجياتها، مثل مقاومة التغيير، عدم توفر الموارد الكافية، وعدم وضوح الرؤية الاستراتيجية. يهدف هذا البحث إلى التحقيق في كيفية تأثير إدارة التغيير على فعالية تطبيق الاستراتيجية، وهل يمكن لإدارة التغيير الجيدة أن تقلل من تلك التحديات وتساعد في تحقيق الأهداف الاستراتيجية.

أهمية البحث

- **الأهمية النظرية:** يساهم البحث في إثراء الأدبيات المتعلقة بإدارة التغيير وتطبيق الاستراتيجية، ويقدم إطارًا نظريًا لفهم العلاقة بينهما.
- **الأهمية العملية:** يمكن أن تقدم النتائج توصيات عملية للمؤسسات حول كيفية تحسين ممارسات إدارة التغيير لضمان تنفيذ استراتيجياتها بنجاح.

أهداف البحث

- **الهدف الرئيسي:** تحليل تأثير ممارسة إدارة التغيير على فعالية تطبيق الاستراتيجية في المؤسسات.
- **الأهداف الفرعية:**
 - ✓ دراسة العلاقة بين إدارة التغيير ونجاح تنفيذ الاستراتيجية.
 - ✓ تحليل التحديات المرتبطة بإدارة التغيير وكيفية التعامل معها.
 - ✓ تقديم توصيات حول أفضل الممارسات في إدارة التغيير لتسهيل تطبيق الاستراتيجية..

المنهجية المقترحة

- **نوع البحث:** بحث وصفي تحليلي يتم استخدامه لوصف وتحليل تأثير إدارة التغيير على تطبيق الاستراتيجية.
- **عينة البحث:** عينة من المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في قطاع التجارة والتجزئة
- **أدوات جمع البيانات:**
- ✓ الاستبيانات: لتجميع البيانات من المديرين والعاملين حول ممارسات إدارة التغيير وتطبيق الاستراتيجية.
- ✓ المقابلات: مع المسؤولين عن تنفيذ الاستراتيجية لفهم التحديات والفرص.

المنهجية المقترحة

- طرق التحليل:

- ✓ تحليل البيانات الكمية: باستخدام البرامج الإحصائية مثل SPSS لتحليل الاستبيانات.
- ✓ تحليل البيانات النوعية: باستخدام الأساليب الكيفية لتحليل المقابلات.

- مجالات البحث:

- ✓ دراسة العوامل الداخلية والخارجية التي تؤثر على إدارة التغيير
- ✓ تحليل تأثير الثقافة التنظيمية على إدارة التغيير وتطبيق الاستراتيجية.