

Everyone's Smart University

Project (Spring 2021)

Student Name	Khalid Hassan Alasmari	اسم الطالب
Students I.D	2021201720	الرقم الجامعي

Section	Date	Course Code
Master	Thursday 18 / 03 / 2021.	(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- ☐ آخر موعد للتسليم هو يوم الخميس 2021-05-20 في تمام الساعة ٩ مساءً.
- ☐ الإجابة متاحة باللغة الإنجليزية أو اللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات العلمية باللغة الانجليزية.
- ☐ يتم تسليم المشروع في صيغة ملف pdf مع الالتزام بنموذج الجامعة ولن تقبل أي مستندات أخرى.
- ☐ يجب مراعاة أقسام البحث الرئيسية (مقدمة Introduction، دراسات علمية سابقة Literature Review، طريقة البحث Methodology، النتائج والمناقشة Results and Discussion، وأخيراً المراجع References. وان كان هناك ملحقات Appendices يتم إضافتها)
- ☐ يجب الالتزام بـ Theme موحد كما يلي:
 - حجم الخط 12.
 - نوع الخط Arial.
 - لون الخط أسود.
 - المسافة بين الأسطر 1.5 line spacing.
 - عدد صفحات البحث (لا تقل عن ثلاث صفحات ولا تزيد عن ستة صفحات).

Instructor's Name: **Dr. Sara Adel**

THE IMPACT OF LEADERSHIP SKILLS ON PROJECT SUCCESS IN **YOUR ORGANIZATION**: A CASE OF YOUR OWN.

Different leadership styles are the key factor in the success of any project. Project Leaders are responsible and accountable for the success/failure of the project. There are numerous responsibilities that are assigned to a Project Leader during the leadership journey.

YOUR MISSION:

Your research/project must provide an overview of information and knowledge in a corporate environment with an underlying theme of **defining leadership styles within applying the hard and soft skills** for that style needed by the leader to ensure successful project delivery in your organization. (You are required to demonstrate your understanding of the relevant body of works to real-life business research).

Choose one only of the following project leadership skills using the tools that we learned during the project leadership course; starting from identifying and assess the case till executing the project.

- Prioritization (Using tools for Estimation – Scheduling – Tracking – prioritizing stakeholders).
- Team management (Using Team structures – Team development stages – Team needs).
- Embracing Accountability (Using RASCI)
- Conflict resolution (Using the Thomas-Kilmann conflict mode instrument).
- Motivation (Using one theory of motivation – Types of motivators).
- Communication in the project.
- Influencing (Using different sources of LEADER POWER).

What you have to do:

Your project task requires the preparation of a full project proposal that should contain the following components:

- **Introduction:** A detailed statement of the problem, research aim, and objectives that you would like to investigate and discuss. **(2 points)**

- **Literature Review and Conceptual framework:** An analysis of the literature relevant to the research topic that will give you the conceptual basis for conducting your research from the previous studies. **(2 points)**
- **Methodology:** Based on the conceptual framework, research aim(s), and objectives, you need to provide a detailed description of the data collection tools, data sources. **(2 points)**
- **Results and Discussion:** Description about the main findings of a research, outline your thoughts to defend your research and to emphasize the significance of it. **(4 points)**
- **References:** Lists all the resources you've used in your project, and your refereed journal articles as well. **(2 points)**
- **Appendices (If it is available in your study):** Any supplementary material you need to add. (Optional)

[Write the names of the chapters/sections of your research/ project and briefly discuss what you will write in those chapters/sections] .

Best of luck...

Dr. Sara Adel

تأثير مهارات القيادة على نجاح المشروع في مؤسستك: حالة عملية خاصة بالطالب.

أساليب القيادة المختلفة هي العامل الرئيسي في نجاح أي مشروع. قادة المشروع مسؤولون عن نجاح / فشل المشروع. وهناك العديد من المسؤوليات الموكلة لقائد المشروع خلال رحلة القيادة.

مهمتك:

يجب أن يوفر بحثك لمحة عامة عن المعلومات والمعرفة في بيئة المؤسسة الخاصة بك وهي موضع الدراسة مع تحديد أنماط القيادة في إطار تطبيق المهارات الخاصة بالقائد والمناسبة لهذا النمط الذي يحتاجه القائد لضمان تسليم مشروع ناجح في المؤسسة. (أنت مطالب بإثبات فهمك لما تم دراسته وتطبيقه بالأبحاث الواقعية في مؤسستك).

اختر واحدة فقط من مهارات قيادة المشروع التالية باستخدام الأدوات التي تعلمناها خلال مقرر القيادة في المشاريع.

- Prioritization (Estimation – Scheduling – Tracking – prioritizing stakeholders).
- Team management (Team structures – Team development stages – Team needs).
- Embracing Accountability (RASCI)
- Conflict resolution (The Thomas-Kilmann conflict mode instrument).
- Motivation (Using one theory of motivation – Types of motivators).
- Communication in the project.
- Influencing (Using different source of power).

ما عليك القيام به:

تتطلب مهمة مشروعك إعداد مقترح مشروع كامل يجب أن يحتوي على المكونات التالية:

- مقدمة: بيان تفصيلي للمشكلة محل الدراسة، تحديد هدف البحث والأهداف التي ترغب في التحقيق فيها ومناقشتها من خلاله.
- دراسات علمية سابقة: تحليل الأدبيات والدراسات السابقة ذات الصلة بموضوع البحث والتي ستساعدك في مجال الدراسة لإجراء هذا البحث.
- المنهجية وطريقة البحث: بناءً على أهداف البحث، تحتاج إلى تقديم وصف تفصيلي لأساليب وأدوات جمع البيانات ومصادر البيانات والأساليب / الأدوات التي ستستخدمها.
- النتائج ووصف المناقشة حول النتائج الرئيسية للبحث: شرح مفصل للمشكلة محل الدراسة.
- المراجع: تسرد جميع المصادر التي استخدمتها في مشروعك، ومنها مقالات المجلات المحكمة أو المواقع المستخدمة للبحث.
- الملحقات (إذا كانت متوفرة في دراستك): أي مواد تكميلية تحتاج إلى إضافتها. (خيارية).

{اكتب أسماء فصول وأقسام (البحث / المشروع) الخاص بك، وناقش بإيجاز ما ستكتبه في كل قسم}.

كل التوفيق لكم جميعاً.....

Dr. Sara Adel

Transformational leadership style with Communication skills in the project

المقدمة Introduction :

القيادة هي عملية تأثير اجتماعي يسعى فيها القائد إلى المشاركة والتواصل مع المرؤوسين في محاولة للوصول إلى أهداف المنظمة. يمكن تعريف القائد بأنه الشخص الذي يفوض الآخرين أو يؤثر عليهم للعمل من أجل تنفيذ أهداف محددة. تحتاج المنظمات اليوم إلى قادة فعالين يفهمون تعقيدات البيئة العالمية سريعة التغير [1]. إذا كانت المهمة منظمة للغاية وكان للقائد علاقة جيدة مع الموظفين ويوجد تواصل جيد مع المرؤوسين والموظفين سوف ينجح هذا المشروع بالتأكيد.

المنظمات مصنوعة من الناس والعمليات و منشأه. يظهر الاتجاه الحالي لتلك الشركة الناس هم الفارق. اليوم ، يمكن للشركات العثور على ميزة ذات مغزى من خلال التركيز على العلاقات مع الناس سواء كانوا عملاء أو موظفين أو قادة.

وفي هذا البحث البسيط سوف نتكلم عن أهمية التواصل في المشروع وكيف يؤثر التواصل الجيد في المشروع وأهميته مع الشخصية التحويلية.

دراسات علمية سابقة Literature Review :

قام الباحث Elizabeth Fisher Turesky & Dennis Gallagher في البحث بأسم coaching for leadership using Kolb's Experiential Learning Theory بتكلم عن أهمية القيادة وتطوير القيادة والمرونة في القيادة . [2]

Pavlica & Thorp ، Holman و Armstrong & McDaniel جادلوا بأن الوصول إلى جميع الأنماط الأربعة وأساليب التعلم يمكن أن يساعد القادة المحتملين على أن يصبحوا مرنين و متميزين في الاستجابة للمشاكل التنظيمية. [2]

الورقة العلمية بعنوان Transformational Leadership : Emotional Intelligence يتكلم العلاقة بين التحويلية القيادة (TL) والنكاء العاطفي (EI) . [3]

طريقة البحث : Methodology

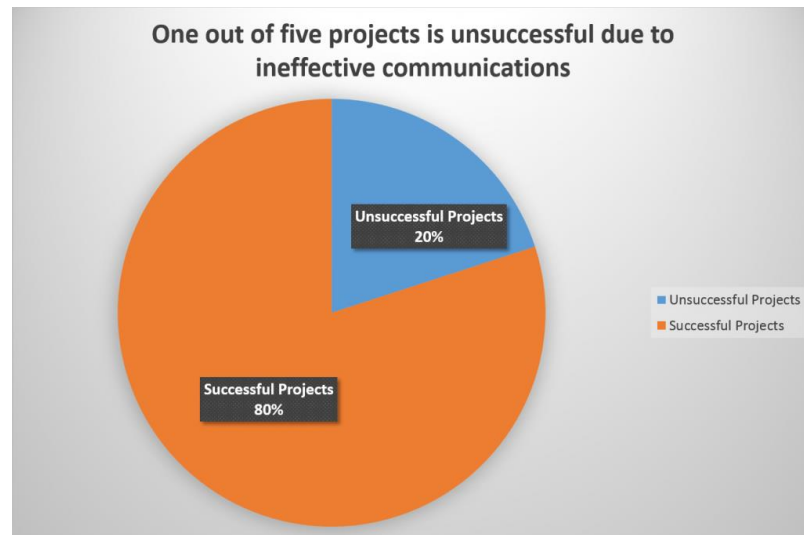
كان الطريقة المتبعة في هذي البحث دراسة الشخصية التحولية في الابحاث السابقة والدراسات السابقة وكيف له علاقة قوية في التواصل الجيد ومن ثم دراسته وتطبيقه في العمل ورأي الأغلبية على انه شخصية جيدة في التواصل بين المرووسين والموظفين والربط بينهم .

نظرًا لعدم تنفيذ الكثير من العمل فيما يتعلق بالمؤسسات الصغيرة والمتوسطة . فهناك حاجة لدراسة تأثير أساليب القيادة التحويلية والتواصل بين الموظفين العاملين في الشركات الصغيرة والمتوسطة.

النتائج والمناقشة : Results and Discussion

يلاحظ أنه من المؤلفات المتاحة ، فإن جميع الدراسات التي أجريت تتعلق بالقطاع الكبير الذي يكشف المتدربون أن أسلوب القيادة والالتزام التنظيمي والرضا عن العمل مترابطان. وبالتالي ، يمكن أن تؤثر أساليب القيادة على جودة الحياة العملية.

وتم ملاحظة ان اهم سميات الشخصية التحويلية التواصل الفعال بين الموظفين والمرووسين والتحفيز وحل الصراعات والنظرة وتوزيع المهام بطريقة ملهمه وأثره على المشروع.



Results [1]

: References المراجع

- 1- Leadership styles by Nan jundeswaras wamy T.S.*andSwamy D.R, 2014.
- 2- Development of International Educational Systems by Competence Networking based on Project Management by Christian-Andreas Schumann**; Helge Gerischera; Claudia Tittmanna; Hans Orthb; Feng Xiao b., Bernhard Schwarz b.; Martin-Andreas Schumannc, 2014
- 3- Transformational Leadership : Emotional Intelligence by Molly Mathew and K. S. Gupta, 2015

: Appendices ملحقات

- 1- ©2013 Project Management Institute, Inc. Pulse of the Profession In-Depth Report: The High Cost of Low Performance: The Essential Role of Communications, May 2013. PMI.org/Pulse.