

قضايا بحثية
التكليف الخامس

اشراف:
أ. د. محمد الخولي

إعداد الباحث:
شلهوب عبدالله الشلهوب
الرقم الجامعي 253002896



المقدمة

بعد حمد لله وشكره ، والثناء عليه، والصلاة والسلام على رسول الله أفضل الخلق ، وبعد:

استهل حديثي بإعجابي بطريقة جامعتنا ميد أوشن على المنهجية الرائعة في تكاليف الدكتوراه والتي تتمي ملكة التفكير الإبداعي، والحس النقدي لدى الباحث وتجعل لديه بناء معرفي بشكل تدريجي عن طريق التكاليف الأسبوعية ، فشكرا للجميع ، ومع بداية الفصل الاول استكمل مشواري الاكاديمي للوصول إلى درجة الدكتوراه بالإدارة بإذن الله ، ولا استغني عن توجيه وملاحظات اساتذتنا المميزين ،

وعلى بركة أبدأ خامس تكاليف هذا الفصل مستعيناً بالله ..

العنوان

مقارنة بين الدراسات المحلية والعالمية حول أثر القيادة التحويلية على الأداء الوظيفي في القطاع الحكومي

المقدمة

تعد القيادة التحويلية من أهم الأساليب القيادية الحديثة.
تسهم في تحسين الأداء الوظيفي ورفع مستوى الرضا الوظيفي.
اهتمت بها العديد من الدراسات المحلية والعالمية.
يهدف هذا العرض إلى المقارنة بين نتائج هذه الدراسات وتحليلها

الدراسات المحلية

الدراسة الأولى

أثر القيادة التحويلية على الأداء الوظيفي في الوزارات السعودية.
النتيجة

وجود تأثير إيجابي كبير للقيادة التحويلية على الأداء .
الدراسة الثانية

دور القيادة التحويلية في رفع الرضا الوظيفي لدى موظفي القطاع الحكومي.
النتيجة

ارتفاع مستوى الرضا الوظيفي مع تطبيق القيادة التحويلية.
الدراسة الثالثة

أثر القيادة التحويلية على الالتزام التنظيمي.
النتيجة

وجود علاقة إيجابية قوية.

الدراسات العالمية

دراسة أجريت في الولايات المتحدة
أكدت أن القيادة التحويلية تزيد الإنتاجية والابتكار.
دراسة في المملكة المتحدة
أثبتت تحسين جودة الخدمات الحكومية.
دراسة في ماليزيا
أظهرت أن القيادة التحويلية ترفع رضا الموظفين وتحسن الأداء المؤسسي.

أوجه التشابه

جميع الدراسات أكدت أهمية القيادة التحويلية.
وجود علاقة إيجابية مع الأداء الوظيفي.
الاعتماد على الاستبيانات.
استخدام التحليل الإحصائي.
توافق النتائج بشكل عام.

أوجه الاختلاف

- الدراسات المحلية ركزت على القطاع الحكومي السعودي
- الدراسات العالمية شملت عدة دول
- اختلاف حجم العينات
- اختلاف البيئة التنظيمية
- اختلاف الأولويات الإدارية

تفسير الاختلافات

يرجع الاختلاف إلى:
اختلاف الثقافة التنظيمية.
اختلاف الأنظمة الحكومية.
اختلاف مستوى التطور الإداري.
اختلاف السياسات الإدارية بين الدول.

التحليل النقدي

نقاط القوة

.تنوع العينات

.استخدام مناهج علمية مناسبة

.نتائج واضحة

نقاط الضعف

.بعض الدراسات كانت بعينات صغيرة

.قلة الدراسات المقارنة

.اختلاف أدوات القياس

الفجوات البحثية

أظهرت المقارنة وجود فجوات منها:
قلة الدراسات التي تقارن بين الدول العربية والدول الأجنبية
محدودية الدراسات في الجهات الحكومية السعودية
2030. الحاجة إلى دراسة تأثير القيادة التحويلية في ظل التحول الإداري ورؤية السعودية
مساهمة البحث المقترح
يمكن أن يسهم البحث في سد هذه الفجوات من خلال إجراء دراسة مقارنة بين جهات حكومية سعودية ودولية.

الاستنتاج

توجد درجة كبيرة من التشابه بين الدراسات المحلية والعالمية.
تختلف النتائج في حجم التأثير بسبب اختلاف البيئات التنظيمية.
القيادة التحويلية تعد من أهم عوامل تحسين الأداء الوظيفي.
هناك حاجة لإجراء مزيد من الدراسات المقارنة في البيئة السعودية.

المراجع

- Alessa, G. S. (2021). *The Dimensions of Transformational Leadership and Its Organizational Effects in Public Universities in Saudi Arabia: A Systematic Review*. *Frontiers in Psychology*, 12, 682092.
- Al-Amiri, A. (2002). *Transformational Leadership in Public Institutions: An Exploratory Study of Staff Opinions*. King Saud University, Riyadh. (وردت ضمن مراجعة الدراسات السعودية في الدراسة (السابقة).
- Al-Aklibi, A. (2019). *The Availability of Transformational Leadership Attributes for Administrative Leaders and Their Effect on Achieving Saudi Vision 2030*. *Journal of Administrative and Economic Sciences*.
- Bao, Y., Zhang, Z., & Yang, C. (2025). *A Meta-Analytic Review of Transformational Leadership Research in Public Administration*. *Administration & Society*.
- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (1994). *Improving Organizational Effectiveness Through Transformational Leadership*. Sage Publications.
- Burns, J. M. (1978). *Leadership*. Harper & Row.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You