

مهارات بحثية 2 - التكليف 5

Prepared by: **Abobakr Mohammed Baras**
ID: **253002656**

March 2026



استعراض مجتمع الدراسة ونوع العينة المسحوبة والأسلوب الاحصائي

الدراسة الأولى: أثر استخدام الذكاء الاصطناعي على الرضا الوظيفي: دراسة ميدانية على الموظفين الإداريين بجامعة الملك عبدالعزيز

<https://ajajournal.org/aja/article/view/855/771>

مجتمع الدراسة

يتكون مجتمع الدراسة من جميع الموظفين الإداريين في جامعة الملك عبدالعزيز في المملكة العربية السعودية، حيث ركزت الدراسة على هذه الفئة لمعرفة أثر استخدام أدوات الذكاء الاصطناعي على الرضا الوظيفي لديهم.

Chapter 01

نوع العينة

تم اختيار عينة عشوائية بسيطة من مجتمع الدراسة، وبلغ حجم العينة 309 موظفين إداريين. ويهدف استخدام هذا النوع من العينات إلى تمثيل مجتمع الدراسة بشكل عادل وإتاحة الفرصة لجميع الأفراد للاختيار.

استخدمت الدراسة عدة أساليب إحصائية لتحليل البيانات، منها:

- التكرارات والنسب المئوية لوصف خصائص العينة.
- المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية.
- معامل كرونباخ ألفا (Cronbach Alpha) لقياس الثبات.
- اختبار **T-test** لدراسة الفروق بين المجموعات.
- تحليل التباين الأحادي **One Way ANOVA**.

الدراسة الثانية: تأثير تطبيقات الذكاء الاصطناعي على الحوكمة الإلكترونية في إدارة منظمات الأعمال

مجتمع الدراسة

يتناول البحث منظمات الأعمال التي تطبق الحوكمة الإلكترونية في بيئة الأعمال المعاصرة، حيث يركز على دراسة تأثير تطبيقات الذكاء الاصطناعي في إدارة هذه المنظمات وتحسين عملياتها الإدارية.

Chapter 02

نوع العينة

لم يعتمد البحث على عينة ميدانية محددة، بل اعتمد على الدراسة النظرية والتحليلية للأدبيات العلمية المتعلقة بالذكاء الاصطناعي والحوكمة الإلكترونية، وتحليل تطبيقاتها في منظمات الأعمال

لم يستخدم البحث أساليب إحصائية كمية، بل اعتمد على:

- المنهج الوصفي التحليلي.
- تحليل الدراسات والمراجع العلمية المرتبطة بالذكاء الاصطناعي والحوكمة الإلكترونية.
- استخلاص النتائج والتوصيات بناءً على التحليل النظري



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

