

دراسة وتحليل إحدى الدراسات الحديثة في مجال البحث من حيث المنهجية المستخدمة والنتائج المتوصل إليها:

اسم الباحث : سلطان سعد ال حميد

المقرر : قضايا بحثية 2

اشراف الدكتورة : تمارا

دراسة (قصير بن عودة ، 2020) بعنوان :منظومة الحوافز وعلاقتها بتعزيز عملية التحسين المستمر في ظل منهجية الكايزن اليابانية KAIZEN دراسة ميدانية بمؤسسة (ORSIM) للصناعات الميكانيكية-واد رهيو- غليزان

- المنهجية المستخدمة :

- استخدم الباحث في إطار إعداد هذه الدراسة المنهج الوصفي التحليلي، الذي يقف عند حدود وصف الظاهرة وتحليلها بغية الكشف عن حثياتها وتأكيد درجة وجودها ومستوى الارتباط بين متغيراتها.

التصميم البحثي:

- **أهداف البحث :**
- بناء على الإشكالية والأهمية التي تكتسبها هذه الدراسة، فإن الهدف لا يخرج عن كونه محاولة لتحقيق أغراض التالية:
- تحديد مستوى العلاقة بين منظومة الحوافز كآلية من آليات إدارة الموارد البشرية وعملية التحسين المستمر.
- التعرف على طبيعة التحسين المستمر في المؤسسة الجزائرية في ظل إدارة الجودة الشاملة.
- التعرف على ماهية منهجية الكايزن اليابانية، وكيفية الاستفادة منها في رفع مستوى المنظمات.
- اختبار صحة فرضية الدراسة.
- الخروج بتوصيات مهمة في ضوء النتائج المتوصل إليها في الواقع الميداني.

أسئلة أو فرضيات البحث:

- سؤال البحث :
- هل توجد علاقة ارتباطية بين نظام الحوافز والتحسين المستمر ؟
- فرضية البحث :
- توجد علاقة ارتباط معنوية بين نظام الحوافز والتحسين المستمر.

أساليب جمع البيانات ، وطرق التحليل :

- استخدم الباحث طريقة جمع البيانات :
- تم اعتماد في هذه الدراسة على الاستبيان، باعتباره أداة رئيسية في البحث العلمي.

- طريقة التحليل :
- تم تطوير استبيان مصمم وفق مقياس "ليكرت" الخماسي ، وزع على عينة قدرت بـ 200 عامل، بالمؤسسة الإنتاجية للصناعات الميكانيكية ORCIM بولاية غليزان، دائرة واد أرهيو، حيث عولجت بياناتها باستخدام برنامج حزمة الإحصاء SPSS ،

النتائج ، وارتباطها بالاهداف والفرضيات البحثية :

- **النتائج :**

- توصلت الدراسة بمنهجها الوصفي التحليلي الذي اعتمده الباحث إلى أنه توجد علاقة ارتباطية موجبة ذات دلالة إحصائية بين نظام الحوافز وعملية التحسين المستمر، كما مكنت الدراسة إبراز ما لهذا الموضوع من أهمية بالغة في تحقيق أهداف و نجاح المنظمات.

- **الارتباط بين النتائج والاهداف والفرضيات البحثية :**

- كلاهما يتطلب الاهتمام بالمعرفة سواء كانت الفرضيات او الأهداف فأنهم يوجهان البحث نحو استكشاف طبيعة العلاقة بين نظام الحوافز وعملية التحسين المستمر في المنظمات.

مناقشة مدى إمكانية تطبيق نتائجها في السياق البحثي :

- موضوع البحث الذي اشتقت منه الدراسة الحديثة كان بعنوان :
- الإدارة المرئية مدخل لتحسين أداء القيادات الجامعية في الإدارة.
- مدى الامكانية :
- نعم إمكانية تطبيق نتائجها بسبب توافق الفكرة والاتفاق على تحسين الأداء .

بعض نقاط القوة والضعف في البحث :

- نقاط القوة :
- ملخص البحث كان بلغتين العربية والانجليزية
- وضع الكلمات المفتاحية في نهاية الملخص مما يعطي القارئ تبة عن اتجاهات البحث .
- كانت المقدمة مفصلة وواضحة مما زادت البحث غنى في التمهيدي.
- تعريفات الدراسة واضحة ومفهومة .

بعض نقاط القوة والضعف في البحث :

- نقاط الضعف :
- لقد بلور مشكلة الدراسة في سؤال واحد فقط .
- فرضيات الدراسة كانت فرضية واحدة .