

التكليف السادس

إعداد الباحث

شليويح الديحاني



فروض البحث

Chapter
01

فروض البحث

عنوان الدراسة:

تأثير رشاقة الموارد البشرية على السلوك الإبداعي في العمل (دراسة تطبيقية على أعضاء هيئة التدريس بالجامعات الحكومية في وسط وشرق الدلتا).

فروض الدراسة:

تحقيقاً لأهداف الدراسة، تم صياغة الفروض التالية:

١- يوجد ارتباط معنوي بين رشاقة الموارد البشرية والسلوك الإبداعي في العمل لدى أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالجامعات الحكومية في وسط وشرق الدلتا (المنصورة، طنطا، الزقازيق، كفر الشيخ).

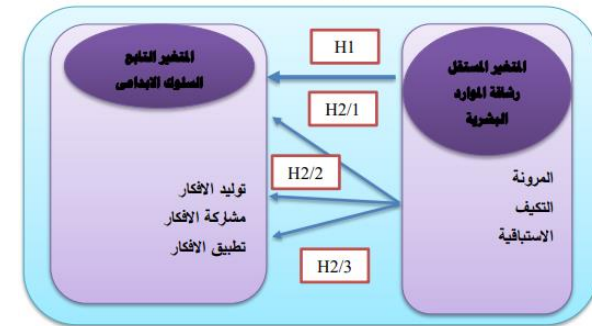
٢- يوجد تأثير معنوي لأبعاد رشاقة الموارد البشرية على السلوك الإبداعي في العمل لدى أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالجامعات الحكومية في وسط وشرق الدلتا (المنصورة، طنطا، الزقازيق، كفر الشيخ).

Chapter
01

فروض البحث

- ويتفرع من هذا الفرض الفروض الفرعية التالية:
- ١-٢ يوجد تأثير معنوي لأبعاد رشاقة الموارد البشرية على توليد الأفكار.
 - ٢-٢ يوجد تأثير معنوي لأبعاد رشاقة الموارد البشرية على مشاركة الأفكار.
 - ٣-٢ يوجد تأثير معنوي لأبعاد رشاقة الموارد البشرية على تطبيق الأفكار.

وفيما يلي شكل رقم (١) والذي يوضح نموذج العلاقة بين متغيرات البحث.



Chapter
02

النتائج والتوصيات

وقد توصلت الدراسة إلى مجموعة من النتائج وهي:

توصلت الدراسة إلى وجود علاقة ارتباط معنوي بين رشاقة الموارد البشرية والسلوك الإبداعي لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالجامعات الحكومية في وسط وشرق الدلتا حيث يساهم الانتماء والولاء التنظيمي في التفاني في العمل، وزيادة الدوافع للإبداع كما تسهم العلاقات الاجتماعية في تحسين نوعية المنتج والخدمة التي تقدمها الكلية وتجنب طريقة العمل بشكل عشوائي مما يساهم في تحسين أساليب العمل وتطوير عمليات صنع القرار داخل الجامعة والذي ينعكس بنشاط العمل الإبداعي.

توصلت الدراسة إلى وجود تأثير معنوي لبعض أبعاد رشاقة الموارد البشرية على أبعاد السلوك الإبداعي لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالجامعات الحكومية في وسط وشرق الدلتا، وأوضحت النتائج أن هناك تأثيراً إيجابياً معنوياً مباشراً لأبعاد رشاقة الموارد البشرية على أبعاد السلوك الإبداعي لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالجامعات الحكومية في وسط وشرق الدلتا وتتفق نتائج الدراسة مع بعض الدراسات السابقة في وجود علاقة بين رشاقة الموارد البشرية والسلوك الإبداعي وكذلك وجود تأثير لأبعاد رشاقة الموارد البشرية على أبعاد السلوك الإبداعي.

المصادر

يونس، علي والدريني، سارة (٢٠٢٤). تأثير رشاقة الموارد البشرية على السلوك الإبداعي في العمل: دراسة تطبيقية على أعضاء هيئة التدريس بالجامعات الحكومية في وسط وشرق الدلتا. مجلة راية الدولية للعلوم التجارية، المجلد (٣) (١٥).



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

شكراً لكم

