

دراسات نقدية 2 المهمة 4

الباحثة: صباح مرشد الحميدي

عنوان الدراسة:

القيادة بالحب: كأسلوب قيادي فعّال يحقق الرضا
الوظيفي للمرؤوسين

الباحثان:

سفيان خلوفي – كمال شريط

سنة النشر:

2020

الجهة الناشرة:

مجلة إضافات اقتصادية – منصة المجالات العلمية
الجزائرية

(PDF) رابط الدراسة)

القيادة بالحب: كأسلوب قيادي فعّال يحقق الرضا
الوظيفي للمرؤوسين



ملخص مختصر للدراسة

هدفت الدراسة إلى تسليط الضوء على القيادة بالحب (وتُسمى أيضاً القيادة الأبوية أو القيادة بفطرة الأمومة) بوصفها نمطاً قيادياً إنسانياً، ومحاولة توضيح دورها في تحقيق الرضا الوظيفي للمرؤوسين. اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي من خلال مراجعة وتحليل عدد من الدراسات السابقة ذات الصلة. وتوصلت النتائج إلى أن ممارسة القائد للحب الصادق (الاحترام، الاهتمام، الدعم، التفهم) تؤدي إلى ارتفاع الرضا الوظيفي، وزيادة الولاء والتعاون داخل بيئة العمل. 1



(نقد الدراسة) تنفيذ المهمة الرابعة :ثالثًا

نقد أهداف الدراسة

- هل تم تحديد الأهداف بكل دقة أم كان هناك لبس أو غموض؟

بوضوح ودقة، حيث ركّز تم تحديد أهداف الدراسة الهدف الرئيسي على بيان دور القيادة بالحب في تحقيق الرضا الوظيفي للمرؤوسين دون تشتيت أو توسّع غير مبرر.

- هل كانت الأهداف مرتبة ومتسقة مع باقي الإجراءات البحثية؟

متسقة مع المنهج الوصفي نعم، الأهداف جاءت المستخدم، حيث إن الهدف لا يتطلب التحليلي بل تحليلًا نظريًا واستقرائيًا للأدبيات تجريبيًا اختبارًا السابقة.



هل كانت الأهداف قابلة للقياس؟

الأهداف قابلة للقياس بشكل غير مباشر، لأنها تعتمد  على نتائج دراسات سابقة ولم تستخدم أداة قياس ميدانية مباشرة داخل هذه الدراسة.

هل تتماشى الأهداف مع مشكلة الدراسة؟

تتماشى الأهداف بشكل مباشر مع مشكلة الدراسة،  حيث تسعى للإجابة عن تساؤل جوهري:

هل يمكن للحب كأسلوب قيادي أن يحقق الرضا
1الوظيفي؟

هل تمت صياغة الفرضيات بأسلوب دقيق وواضح؟

فرضيات إحصائية صريحة، بل لم تعتمد الدراسة على استخدامت تساؤلات وأفكار تحليلية نظرية، وهو أمر مقبول في الدراسات الوصفية التحليلية

منسجمة (أو التوجهات البحثية) هل الفرضيات مع جميع أجزاء الدراسة؟

نعم، التوجه العام للدراسة منسجم مع الإطار النظري، والنتائج، والتوصيات التي أكدت جميعها أثر القيادة بالحب 1. على الرضا الوظيفي

هل تم تحديد المتغيرات البحثية؟

تم تحديد

القيادة بالحب: المتغير المستقل ☐

الرضا الوظيفي للمرؤوسين: المتغير التابع ☐

نقد مصطلحات ومفاهيم الدراسة

هل تم تعريف المصطلحات بدقة علمية؟

تعريفًا علميًا القيادة بالحب قامت الدراسة بتعريف مفهوم:
واضحًا، وربطته بمفاهيم مثل

☐ القيادة الأبوية

☐ القيادة الإنسانية

☐ القيادة القائمة على التعاطف والاحتواء

بوصفه حالة نفسية إيجابية الرضا الوظيفي كما عرّفت
ناتجة عن شعور الفرد بالتقدير والقبول في بيئة العمل

هل جاءت التعريفات منسجمة مع اتجاه البحث؟

نعم، جاءت المصطلحات متوافقة تمامًا مع الاتجاه
الإنساني والاجتماعي للدراسة، ولم يحدث تعارض بين
المفاهيم المستخدمة وأهداف البحث

خلاصة نقدية :

تُعد هذه الدراسة نموذجًا جيدًا للدراسات النظرية في مجال القيادة الحديثة، وتميّزت بـ

- وضوح الأهداف
 - انسجام الإطار النظري مع النتائج
 - دقة المفاهيم والمصطلحات
- ويؤخذ عليها:

- غياب التطبيق الميداني
 - عدم استخدام أدوات قياس إحصائية مباشرة
- القيادة ومع ذلك، تبقى مرجعًا علميًا مهمًا لفهم كأسلوب قيادي معاصر بالحب



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

