

برنامج الدكتوراة

مهارات بحثية 3

إعداد الباحث / رائد

بإشراف د/ سارة محمود

التكليف الثاني

استعراض مقدمة لرسالة
الدكتوراه



بيانات رسالة الدكتوراه – الدراسة الأساسية

العنوان:

الحوافز المادية والمعنوية وأثرها على رضا وأداء الموظفين الإداريين دراسة
تطبيقية على الموظفين الإداريين في كليات جامعة الطائف

إعداد الباحث

عوض بن عمر أبو مالح - قسم الإدارة - كلية إدارة الأعمال - جامعة الطائف المملكة العربية
السعودية

نشرت هذه الرسالة بتاريخ 2020م

المجلة العلمية لكلية التجارة بجامعة الأزهر



مفهوم مقدمة الرسالة

❖ تعتبر المقدمة هي الجزء التمهيدي للبحث الذي يقوم من خلاله الباحث

بتحديد مسار الرسالة

❖ وإلقاء الضوء على كافة العناصر التي سيتناولها البحث

❖ بالإضافة إلى التعريف بالأهداف

❖ والأدوات المستخدمة والمنهج والنتائج التي توصل اليها

مبررات اختيار موضوع الرسالة

- موضوع الدراسة ضمن التخصص العلمي الدقيق للباحث كما انه من اهم الموضوعات التي تختص بإدارة الثروة البشرية بالمؤسسات في العديد من القطاعات الإنتاجية والخدمية والصناعية
- الاهتمام الشخصي لدراسة تلك المواضيع المتعلقة بأساليبه تطوير الأداء للعاملين وتحقيق الميزة التنافسية وان التحفيز هو المحرك الرئيسي في تحقيق الأهداف ومن ثم النجاح
- مواكبة التغيرات المستمرة في بيئات العمل ودور الموارد البشرية في استخدام برامج التحفيز بطريقة أكثر احترافية

أهمية مقدمة الرسالة

- ❖ جذب القراء لقراءة الرسالة من خلال كتابة مقدمة جيدة بلغة واضحة
- ❖ توضح المقدمة جهد الباحث في جمع المعلومات وتحليلها
- ❖ توضح المقدمة مسار البحث من خلال عرض الأهداف وأدوات التحليل والنتائج
- ❖ تقدم المقدمة عرض موجز للرسالة من أجل إعطاء القارئ فكرة عامة عن الدراسة
- ❖ إعطاء انطباع أولي عن الباحث وقدراته العلمية والأكاديمية.
- ❖ تشجيع القارئ على استكمال قراءة الرسالة من خلال العرض الجيد وتسلسل الأفكار التي جاءت بها المقدمة

نقد مقدمة الرسالة

الاجابيات:

- تم تناول موضوع الدراسة من العام الي الخاص للوصول الي تحديد مشكلة الرسالة
- فسرت المقدمة بشكل مبسط المقصود بالمتغيرات المستقل والتابع والعلاقة بينهما
- اكدت المقدمة علي مدى أهمية موضوع الدراسة سواء علي المستوى العام او الخاص
- نجحت في تهيئة ذهن القارئ لفهم موضوع الرسالة
- جاءت المقدمة مختصرة ولكنها احتوت علي تعريف لمصطلحات ومفاهيم الدراسة بموثقة بمصادر التوثيق المعتمدة والحديثة
- تم صياغة المقدمة بأسلوب سهل ومباشر خالي من الأخطاء اللغوية والاملائية

نقد مقدمة الرسالة

السلبيات:

- ❑ لم تتضمن المقدمة أي تعريفات إجرائية او لغوية لمصطلحات الدراسة ومتغيراتها
- ❑ المقدمة كانت مختصرة في صفحة فقط
- ❑ لم يتم التعريف بمجتمع الدراسة او عينة الدراسة التي تناولهم مشكلة الدراسة وموضوعها
- ❑ لم يتم تحديد الاعد الزمنية لاهمّت اجراء الدراسة

شروط كتابة مقدمة الدراسة

- ضرورة تسلسل الأفكار وترتيبها بطريقة منطقية ومترابطة بدقة
- شرح المقصود بمتغيرات الدراسة وتناولها ابعادها بالتعريف
- الاستشهاد بعدد كافي من المصادر والمراجع والدراسات السابقة ذات العلاقة
- التركيز على أهمية الموضوع وصياغة مختصرة لمشكلة الدراسة
- السلامة اللغوية والاملائية والنحوية والبعد عن الغموض وعدم الوضوح
- البدء في مقدمة الدراسة من العام الي الخاص (قاعدة المثلث المقلوب)
- حرص الباحث على تهيئته ذهنيا وفكريا لدراسة موضوع الدراسة ومشكلتها

المقدمة المقترحة

العنوان:

اثر التدريب على أداء العاملين في المؤسسات الصحية بمنطقة

الرياض

تابع - المقدمة المقترحة

شهد التقدم العلمي طفرات كبيرة في الكثير من المجالات ونتيجة لما يشهده العلم من سرعة كبيرة في نظم المعلومات الإدارية على كافة الأصعدة أدى الي ضرورة مواكبة المنظمات سواء كانت عالمية أو محلية لاعتماد المفاهيم الإدارية الحديثة. ينبغي عليها التحول نحو اقتصاد المعرفة واستغلال العقل البشري كرأس مال والاستثمار في البحث العلمي لتحقيق أهدافها بكفاءة وفعالية. في هذا السياق تولي كافة المنظمات الجهات الحكومية وغيرها اهتماما بالعنصر البشري نظراً لان دوره بالغ الحيوية كمورد أساسي يسهم في نجاحها أو فشلها على المدى البعيد.

تابع - المقدمة المقترحة

يعتبر التدريب أحد أهم الوسائل التي تعتمد عليها المؤسسة لتحقيق المواءمة بين متطلبات الوظائف وبين متطلبات و قدرات و مهارات الأفراد بحيث يهدف بصورة أساسية إلى تطوير قدرات الأفراد وإلى إكسابهم مهارات و معارف جديدة و تغيير اتجاهاتهم و تطوير سلوكهم في اتجاه يختلف عن ذلك الذي اعتادوا عليه إلى اتجاه ترى الإدارة أنه الأصح للعمل و

الأنفع من وجهة نظر التي تعتمد على الكفاءة والخبرة

تابع - المقدمة المقترحة

يؤدي عدم توفر الموارد البشرية المؤهلة و المدربة و القادرة على التكيف مع كافة المتغيرات والتحديات في البيئة الخارجية إلى ضعف قدرة المؤسسات الصحية بمنطقة الرياض على تحقيق أهدافها ومن هنا يجب النظر إلى التدريب من منظور استراتيجي بحيث يتم تصميم و تنفيذ برامج تدريبية لتحقيق أهداف المؤسسات الصحية بمنطقة الرياض وهو ما يمثل

الفجوة البحثية لتلك الدراسة



Thank You