

دراسات نقدية ١

د: مضر علي

سحر غازي سمسم
252001162
دكتورة الادارة
التكليف ٣

نقد رسالة ماجستير من حيث مشكلة البحث وتساؤلاته

عنوان الرسالة : أدوار القيادات الأكاديمية في مواجهة مشكلات إدارة الموارد البشرية :

دراسة ميدانية بجامعة الإسكندرية

أولاً : نقد مشكلة البحث

الإيجابيات:

- تم تقديم خلفية واضحة تتدرج من العام إلى الخاص وتبرز أهمية إدارة الموارد البشرية في السياق الأكاديمي.
- تم ربط المشكلة بواقع تطبيقي فعلي في جامعة الإسكندرية، مما يمنح الدراسة مصداقية وواقعية.
- تضمنت الصياغة إشارات إلى وجود فجوة تطبيقية في أدوار القيادات الأكاديمية.

الملاحظات:

- تضمنت الفقرة الخاصة بالمشكلة تكرارًا لبعض الأفكار والعبارات، مما أضعف من تركيز القارئ على جوهر المشكلة.
- لم تخصص جملة واضحة تمثل "صياغة المشكلة" بشكل مباشر ومحدد .
- لم يتم تضمين أية بيانات كمية أو نوعية داعمة توضح حجم المشكلة أو ملامحها الفعلية.

مقترحات للتحسين:

- صياغة المشكلة بشكل مباشر ومختصر يتراوح بين 5 إلى 7 أسطر.
- استخدام عبارة صريحة مثل: "تتمثل المشكلة في أن "...لتحديد جوهر المشكلة.
- دعم صياغة المشكلة بإحصائيات أو نتائج سابقة من تقارير جامعية أو استبانات سابقة

ثانيًا :نقد تساؤلات البحث

الإيجابيات:

- تغطي تساؤلات الدراسة مختلف محاور البحث بدقة وتوازن.
- تم استخدام صيغة استفهامية علمية ومباشرة.
- التساؤل الأخير يتجه نحو تقديم حلول تطبيقية، وهو أمر إيجابي في الدراسات التطبيقية.

الملاحظات:

- بعض التساؤلات تتطابق تقريبًا مع أهداف الدراسة دون إضافة قيمة تحليلية جديدة.
- لم يتم توضيح العلاقة بين المتغيرات الرئيسة في بعض التساؤلات.
- افتقرت التساؤلات إلى الطابع الاستكشافي أو التفسيري، مما قلل من العمق التحليلي.

مقترحات التحسين:

- إعادة صياغة بعض التساؤلات لتُظهر علاقات سببية أو تحليلية بين المتغيرات.
- إدراج تساؤلات من نوع "ما الأسباب التي تؤدي إلى" أو "كيف تؤثر أدوار القيادات على".
- توضيح العينة أو النطاق الجغرافي في نص التساؤلات حينما يكون ذلك مهمًا للتطبيق.

رابط رسالة الماجستير

<https://search.shamaa.org/PDF/Dissertation/EgALEXU/alexu-tarb 2025 407432 abdallaha authsub.pdf>



Thank You