



دور برنامج تأنيث محلات بيع المستلزمات النسائية في توطين الوظائف وخفض نسبة البطالة في المجتمع السعودي

إعداد الباحثة: هدى عبد الله العبد الكريم

المطلوب في التكليف الرابع

تصميم المنهجية في هذه المهمة، سيقوم الباحث بتقييم رسالة ماجستير وتقديم تصميم منهجية البحث، موضحًا نوع المنهجية (كمي، نوعي، مختلط) وأدوات جمع البيانات.

♦ يجب على الباحث الربط بين هذه المهمة والمهام السابقة.

نوع المنهجية المستخدمة وتناسبها مع موضوع البحث

استخدمت الباحثة المنهج الوصفي التحليلي، وهو منهج مناسب لطبيعة الموضوع، حيث يصف الظاهرة (البطالة وتآنيث المحلات) ويحلل أسبابها وآثارها. يتميز هذا المنهج بقدرته على التعامل مع الظواهر الاجتماعية وتحليلها من خلال البيانات الكمية والكيفية.

أدوات جمع البيانات وكيفية استخدامها

اعتمدت الباحثة ثلاث أدوات رئيسية:

- **الاستبانة:** وُزعت على فئتين:
 - خريجات كلية الاقتصاد والإدارة بجامعة الملك عبد العزيز.
 - العاملات في محلات بيع المستلزمات النسائية.
- **المقابلة الشخصية:** أُجريت مع موظفات صندوق تنمية الموارد البشرية للحصول على بيانات نوعية تكميلية.
- الكتب والدراسات السابقة: كمصادر داعمة لإثراء الجانب النظري والتحليلي للبحث.

إجراءات جمع البيانات وخطواتها

- تصميم أداة الاستبيان بما يناسب كل فئة مستهدفة.
- توزيع الاستبانات يدويًا في جدة.
- إجراء المقابلات بالتنسيق مع الموظفين المختصات.
- جمع البيانات وتحليلها باستخدام أساليب كمية وكيفية لاستخلاص النتائج.

ترابط الأفكار والمنهجية

جاءت جميع أجزاء المنهجية منسجمة مع مشكلة البحث، فاختيار المنهج الوصفي التحليلي مناسب تمامًا لوصف واقع البطالة، وأدوات البحث تخدم بشكل دقيق أهداف الدراسة وأسئلتها، ما يدل على تناسق منطقي ومنهجي واضح في التصميم.

الربط بين التكاليف الرابع والتكاليف الثلاثة السابقة:

- في التكاليف الأول، تم اختيار موضوع البحث (البطالة بين الخريجات وبرنامج التأنيث) مع توضيح أهميته وأسباب اختياره. هذا التمهيد كان أساسًا لفهم الظاهرة الاجتماعية المستهدفة.
- في التكاليف الثاني، تم تطوير الإطار النظري للبحث عبر استعراض الأدبيات السابقة التي تناولت البطالة، التوطين، وبرامج صندوق الموارد البشرية، مما ساعد في بناء خلفية علمية قوية تسند موضوع البحث.
- في التكاليف الثالث، تمت صياغة أهداف البحث والأسئلة البحثية التي ركزت على معرفة أثر برنامج تأنيث المحلات في توطين الوظائف وخفض البطالة، وهذه الأهداف تمثل المحور الذي يستند عليه تصميم المنهجية.
- أما في التكاليف الرابع، فقد تم ترجمة الأهداف النظرية والبحثية إلى منهج عملي من خلال اختيار المنهج الوصفي التحليلي، وتحديد أدوات البحث وخطوات تنفيذه، بما يخدم تحقيق الأهداف والإجابة عن الأسئلة.
- بذلك، يظهر تكامل وترابط التكاليف الأربعة، حيث انتقل الباحث من تحديد المشكلة، إلى تحليلها نظريًا، ثم صياغة أهدافها، وصولًا إلى تصميم أدوات جمع البيانات وتنفيذ البحث ميدانيًا.

شكرا على تعاونكم

اعداد الطالبة / رباب عبد الوهاب عابد

• رابط البحث

1.1 تمهيد

تمثل قضية البطالة في الوقت الراهن إحدى التحديات الأساسية التي تواجه المملكة العربية السعودية. وقد أصبحت واحدة من أخطر المشاكل التي يواجهها القطاع الخاص والحكومي التخطيط لها ووضع الحلول اللازمة لحلها، والعمل على التصدي للآثار السلبية الناتجة عنها. ومن الملاحظ أنه قد انتشرت في المجتمع السعودي في السنوات الأخيرة ظاهرة البطالة بين خريجي الجامعات. والى ذلك من الأهمية البالغة لتوظيف السعوديين والتي تعتبر من أهم التحديات الاقتصادية والاجتماعية التي تواجه المملكة. فإن هذا البحث يهتم بدراسة مشكلة البطالة، ومعرفة ما ذا يتركب عليها من نتائج وآثار. وأيضا لمعرفة الوضع الحالي لسياسة توظيف وظائف القطاع الخاص " السعودية " وما هي البدائل المطروحة لحل هذه المشكلة. وقد تبنت الدولة عدة برامج لمواجهة البطالة ومنها تجربة صندوق تنمية الموارد البشرية بإبلاغه برامج توظيف محددة لمحاولة التخفيف من حدة مشكلة البطالة فما هي واقع هذه البرامج، وهل تساهم هذه البرامج التخفيف من معدلات البطالة ؟

ويتكون البحث من ست فصول . يقدم الفصل الأول : الإطار العام للبحث : مشكلة البحث، وأهمية البحث، وأهداف البحث، وسؤالات البحث، ومنهج البحث، وخطة البحث، وأدوات جمع البيانات . وحدود البحث، وعينة البحث، ومصطلحات البحث و الدراسات السابقة ويرمض الفصل الثاني : مفهوم البطالة، وقرائن معدل البطالة، وأنواع البطالة، والبطالة في المجتمع السعودي، وأسباب تزايد نسبة البطالة في السعودية، و الآثار الناتجة عن مشكلة البطالة، أهم الحلول لمواجهة البطالة، مواقف حل مشكلة البطالة في المجتمع السعودي، نظام التأمين والبطالة، ويختص الفصل الثالث : بالتوظيف . مفهوم وأحد التوظيف، قرارات التوظيف، مواقف توظيف الوظائف في القطاع الخاص، ومراكز نجاح عملية توظيف الوظائف، وتتناول الباحثة في الفصل الرابع : التعريف بصندوق تنمية الموارد البشرية، من حيث المهام . والبرامج التي يدعمها صندوق تنمية الموارد البشرية. ومن ثم عرض تفصيلي لبرنامج تكيف محلات المستلزمات السلابة الذي هو موضوع البحث. وتتناول الباحثة في الفصل الخامس : الدراسة الميدانية للبحث : إجراءات الدراسة، ومنهج الدراسة ، و مجتمع وعينة الدراسة، وأداة الدراسة، و إجراءات تطبيق الدراسة، و عرض وتحليل بيانات الدراسة ومناقشة نتائجها، و عرض ومناقشة النتائج المتعلقة بالبيانات الأولية. وأخيرا ستقدم الباحثة في الفصل السادس : نتائج البحث و التوصيات .