

دراسات نقدية 3

مهمة رقم (2)
اعداد : م. وسام عز الدين
اشراف: د. دعاء محمد



المهمة (2)

Chapter

01

المهمة المطلوبة (1)



المهمة (2) تحليل منهجية
البحث المستخدمة وتقييمها.

Chapter
01

أثر الأنماط القيادية على أداء العاملين بالمنظمات الصحية "دراسة تطبيقية بمستشفى عسير المركزي خلال عام 2021 م"

في المهمة السابقة تحدثنا عن الإطار النظري و تحدث الباحث عن أنماط القيادة الإدارية من ناحية النمط القيادي ، نمط القيادة التحويلية ، نمط القيادة التبادلية ، نمط القيادة الخادمة.
ثم تحدث عن أداء العاملين من عناصر أداء العاملين ، أثر الأنماط القيادية على أداء العاملين.

Chapter
02أثر الأنماط القيادية على أداء العاملين بالمنظمات الصحية
"دراسة تطبيقية بمستشفى عسير المركزي خلال عام 2021 م"

1- منهجية الدراسة:

اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي. ويقصد به "صفة البحث التي تستهدف الوصف الكمي أو الكيفي لظاهرة اجتماعية أو إنسانية أو إدارية أو مجموعة من الظواهر المترابطة معا من خلال استخدام أدوات جمع البيانات المختلفة مما يجعل الظاهرة أو الظواهر محل الدراسة واضحة بدرجة يسهل معها تحديد المشكلة تحديدا واقعيا تمهيدا لاختبار الفروض حولها.

هذا المنهج العلمي أمر مهم لتقييم منهجية البحث وتحليل النتائج. يتميز المنهج الوصفي التحليلي بالآتي:

1. الهدف: وصف الظاهرة موضوع الدراسة وصفاً كمياً وكيفياً، مع تحليل العلاقات والاتجاهات بينها.
 2. جمع البيانات: باستخدام أدوات متنوعة مثل الاستبيانات والمقابلات والملاحظة، لجمع البيانات اللازمة لوصف الظاهرة.
 3. التحليل: تحليل البيانات الكمية إحصائياً واستخراج الاتجاهات والعلاقات، وتحليل البيانات الوصفية تحليلاً كيفياً.
 4. الغرض: التمهيد لاختبار الفرضيات والوصول إلى استنتاجات قابلة للتعميم حول الظاهرة.
- هذا المنهج يمكن الباحث من الحصول على فهم شامل ومتعمق للظاهرة، مما يساهم في تحديد المشكلة البحثية بدقة وتصميم الدراسة بشكل مناسب.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

