



المادة: قضايا بحثية ٢ على محمد عبدالله الحارثي - ٢٤٢٠٠١٦٩٧

المهمة السابعة: النتائج.

(أثر استراتيجيات إدارة الموارد البشرية على إدارة الأزمة)

<https://dspace.univ-ouargla.dz/jspui/bitstream/123456789/32462/1/ben%20abid-belalm.pdf>

من خلال الاطلاع على هذه الرسالة تبين لنا نتائج مدى تأثير تطبيق استراتيجيات ادارة الموارد البشرية في المؤسسة العمومية للصحة الجورية على ادارة الأزمات وتم توزيع الاستبيان على عينة الدراسة وتم معالجة اجابات عينة الدراسة عن طريق برنامج الحزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية SPSS لتتوصل على نتائج اختبار الفرضيات التي اظهرت أنه يوجد أثر ذو دلالة احصائية لتطبيق استراتيجيات ادارة الموارد البشرية على ادارة الأزمة من وجهة نظر موظفي المؤسسة العمومية للصحة الجورية و ذلك من خلال استراتيجية التدريب و التطوير واستراتيجية التعويض واستراتيجية تقييم الأداء واستراتيجية التوضيح.

(دور نظام المعلومات في إدارة الموارد البشرية)

<https://dspace.univ-adrar.edu.dz/jspui/handle/123456789/4251>

من خلال الاطلاع على هذه الرسالة تم عرض نتائج الدراسة التطبيقية المتعلقة بدراسة دور نظام المعلومات في إدارة الموارد البشرية في جامعة ادرار حيث تم توزيع ١٣٠ استبيان واسترجاع ١٠٦ استبيان وكان هدف الدراسة هو الإجابة على إشكالية البحث بعد القيام بتفريغ الاستبيانات باستخدام نظام spss من اجل تحليلها والوصول إلى الهدف المرغوب وتم التوصل إلى أهم النتائج التالية:

- توجد عالقة ذات دلالة إحصائية بين مرونة نظام المعلومات وادارة الموارد البشرية.
- توجد عالقة ذات دلالة إحصائية بين أمان نظام المعلومات وادارة الموارد البشرية.
- توجد عالقة ذات دلالة إحصائية بين كفاءة نظام المعلومات وادارة الموارد البشرية.
- توجد عالقة ذات دلالة إحصائية بين نظام المعلومات وادارة الموارد البشرية.