

Final Project 1

Code: MGM 496-PMG496

Project Template

Faculty of Management
Midocean University

عنوان المشروع

أثر تخصص مصلى داخل بنة العمل على اداء الموظفين
دراسة على القطاع الحكوم

أسم الطالب

نوف محمد العودري

مشروع تخرج- 1

كلية الإدارة- جامعة مدّأوشن

إشراف

د. عبد الرحمن نادر

عضو هيئة التدريس- كلية الإدارة- جامعة مدّأوشن

4 ولؤ- الفصل الدراسّ الثالث

جنول المحتويث

1. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة 4
- 1.1. المقدمة: 5
- 1.1. مشكلة الدراسة 7
- 1.1.1. فجوات على المستوى النظري 7
- 1.1.1. فجوات على المستوى التطبيقّ 7
- 1.1. أهمية الدراسة 7
- 1.1.1. على المستوى النظري: 7
- 1.1.1. على المستوى التطبيقّ: 7

1.4. أسئلة الدراسة	8
1.5. أهداف الدراسة.....	8
1.6. فرضيات الدراسة	8
1.7. نموذج الدراسة.....	8
1.8. منهج الدراسة	9
1.9. الدراسة المدانة	9
1.11. مخطط المشروع المقترح	9

الفصل 9

الثاني: الدراسات السابقة

.....

11

1.1. المقدمة:	11
---------------------	----

1.1. المتغير المستقل 11

1.1. المتغير التابع.....	11
--------------------------	----

1.4. العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع

11

1.5. الخاتمة	11
--------------------	----

قائمة المراجع.....	11
--------------------	----

1. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة

١. المقدمة:

فإنَّ بنية العمل الحديثة، تسعى العدد من الشركات إلى تهيئة مناخ مهنيّ تُسم بالتوازن بين متطلبات العمل واحتياجات الموظفين النفسية والثقافة والدنّة. ومن أبرز القضايا التي أثارت الجدل مؤخراً، فكرة تخصيص مساحة للصلاة داخل مقرات العمل. رُي بعض المدراء أن هذه المساحة تعتبر دعماً نفسياً ومعنوياً للموظفين، تعزز من استقرارهم وأدائهم، بينما رُي آخرون أن الأمر جُب أن تُنظر إليه من زاوية تجارية بحتة، حيثُ مكن اعتبار استقطاع مساحة من العمل غرّاً مجد اقتصاداً. وتكمن أهمية هذا الموضوع في كونه مُس جانباً إنسانياً وروحياً له تأثيرٌ مباشر على بنية العمل، وعُكس مدى التزام المؤسسات تجاه راحة موظفيها. وعلى الرغم من وجود نماذج ناجحة لبعض الشركات التي وفرت مصالّات وشهدت تحسناً في أداء موظفيها، إلا أن الفجوة لا تزال قائمة في فهم بعض الإدارات لأهمية هذا الجانب، مما ستنعج بحثاً معمقاً في التوجهات المختلفة تجاهه.

وانطلاقاً من هذه المعطيات، هُدف هذا البحث إلى دراسة التوجهات الإدارية المختلفة نحو تخصيص المصلى في مقرات العمل، وتحليل انعكاس هذا القرار على أداء الموظفين وولائهم للمؤسس. كما سعى البحث إلى تقدّم تصور شامل مكن أن تستفد منه المؤسسات في بناء بنية متوازنة تراعي البعد الدنيّ دون الإخلال بالجانب التجاري أو الإداري. ستم تناول هذا الموضوع من خلال دراسة أدبية ومدانة تجمع بين التحليل النظري والتطبيق الواقعي، بما عزز مصداقية النتائج وفاعلة التوصيات.

1.2. مشكلة الدراسة

على الرغم من وجود توجه متزايد فـ بعض المؤسسات نحو تحسين بنية العمل من خلال تلبية احتياجات الموظف النفسية والدنية، إلا أن تخصص مساحة للصلاة داخل مقر العمل لا زال موضع جدل بين الإدارات البعض رى أن المصلى مثل بعداً إنساناً عزز من استقرار الموظف وأدائه فـ حن رى آخرون أنه استغلال عز اقتصادي للمساحة. وتكمن المشكلة فـ غاب دراسات تحلل تجمع بين البعد الإنسان والتجاري لتقم أثر هذا القرار داخل بنية العمل، مما خلق فجوة معرفة ومدانة تستدع الدراسة.

1.1. فجوات على المستوى النظري

قلة الدراسات السابقة الت تناولت العلاقة بين توفر المصلى وأداء الموظف من منظور إداري متوازن جمع بين الأبعاد النفسية والاقتصادية.

1.2. فجوات على المستوى التطبيقي

عدم وجود تطبيق واسع لهذه الفكرة فـ كثر من المؤسسات، وعدم قاس تأثر المصلى فعلاً على الأداء أو بنية العمل بشكل منظم.

1.3. أهمية الدراسة

1. على المستوى النظري:

من الناحية النظرية تسهم الدراسة فـ إثراء الأدب المتعلقة ببنية العمل الداعمة للموظف، وتقدم نموذج بحث جمع بين الجانب الروح والمهن داخل بنية العمل

1.2. على المستوى التطبيقي:

من الناحية التطبيقية توفر نتائج هذه الدراسة دليلاً عملاً لأصحاب القرار في المؤسسات لاتخاذ خطوات واضحة بشأن تخصص المصلي بما وُازن بن رضا الموظف وتحقيق أهداف العمل.

1.4. أسئلة الدراسة

1. ما تأثير وجود مصلي داخل بيئة العمل على أداء الموظفين
2. هل يسهم تخصيص مكان للصلاة في تعزيز الراحة النفسية والرضا الوظيفي؟
3. ما العوامل التي تؤثر على قرار الإدارة بتوفير مصلي داخل مقر الشركة؟
4. هل يختلف تأثير المصلي بحسب طبيعة القطاع أو ثقافة المؤسسة؟
5. ما رأي الموظفين والمدراء في وجود مصلي داخل مقر العمل؟

1.5. أهداف الدراسة

1. تحليل العلاقة بين وجود مصلي وأداء الموظف داخل بيئة العمل
2. فهم التوجهات المختلفة للمدراء تجاه تخصيص مصلي
3. التعرف على الأبعاد النفسية والتنظيمية التي يعززها المصلي
4. تقديم توصيات متوازنة بين الجانبين الإنساني والتجاري للمؤسسات

1.6. فرضيات الدراسة

1. وجود مصلي داخل مقر العمل يؤثر إيجابياً على أداء الموظفين .
2. تخصيص مكان للصلاة يعزز من شعور الموظف بالانتماء والراحة النفسية .

3. التوجه الإداري نحو إنشاء المصلى يتأثر بعوامل ثقافية وتجارية داخل المؤسسة.

1.7. نموذج الدراسة

المتغير المستقل:

وجود مصلى في بيئة العمل

المتغيرات التابعة:

أداء الموظف

الراحة النفسية

الولاء المؤسسي

نموذج العلاقات (بسيط)

وجود مصلى ← يؤثر على → (أداء الموظف + راحته النفسية + ولائه)

1.8. وصف الجهة المقترحة للدراسة

ستتم الدراسة على مؤسسات من القطاع الخاص في المملكة العربية السعودية، مثل الشركات التجارية أو الصناعية التي لا توفر بالضرورة مصلى دائم. وستتم المقارنة بين شركات توفر مصليات وشركات لا تفعل ذلك.

1.9. منهج الدراسة

سيستبع الباحث المنهج الوصفي التحليلي، من خلال استخدام أدوات بحثية مثل الاستبيان لجمع البيانات من عينة من الموظفين والمدراء. وسيتم تحليل النتائج باستخدام أساليب إحصائية بسيطة لاستخلاص العلاقة بين المتغيرات.

1.1.1 مخطط المشروع المقترح

1. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة

2. الفصل الثاني: الإطار النظري والدراسات السابقة

3. الفصل الثالث: المنهجية والإجراءات

4. الفصل الرابع: التحليل الإحصائي للبيانات

5. الفصل الخامس: النتائج والتوصيات

1. الفصل الثانی: الدراسات السابقة

1.1. المقدمة:

1.1. المنعرج المستقل

1.1. المتغير التابع

1.1. العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع

1.1. الخاتمة

قائمة المراجع

القرشي، أحمد (010). بيئة العمل ورضب الموظف1 دار النشر السعوديت1 1 العتيبي، سبرة (0101) القيم الدينيت في
المؤسسبت1 مجلت الإدارة العبت1 Smith, J. (2019). Faith in the Workplace: Balancing Spirituality

and Policy. Harvard Business Review. Allen, T. D., & Kiburz, K. M. (2012). Trait mindfulness and work-family balance among working parents. Journal of Vocational Behavior