

مهارات بحثية ٣

علي محمد الحارثي

التكليف الأول



عرض ثلاثة عناوين لرسائل دكتوراه:

- ١- عنوان جيد مستوفي الشروط.
- ٢- عنوان غير جيد لعدم مطابقته لمواصفات العنوان الجيد.
- ٣- عنوان مقترح للباحث.

العنوان الجيد

"دور ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء في تحقيق البراعة التنظيمية: دراسة تطبيقية على العاملين بالهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية في دولة الإمارات العربية المتحدة"

يعد هذا العنوان جيد وذلك لوضوح المتغيرات فيه (الممارسات الخضراء ↔ البراعة التنظيمية) وتحديد موضوع الدراسة وهي **ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء** مشيراً إلى الهدف وهو **تحقيق البراعة التنظيمية** وتحديد مجالها التطبيقي بدولة الإمارات العربية المتحدة والجهة الهيئة وتم تحديد بعدها الزمني بعام ٢٠٢١م.

العنوان الغير جيد

إدارة الموارد البشرية الإلكترونية كأحد الاتجاهات الحديثة في إدارة الموارد البشرية: دراسة نظرية

يعد هذا العنوان غير جيد وذلك لعدة أسباب:

- ١- **التكرار الغير الضروري:** تم تكرر مصطلح "إدارة الموارد البشرية" مرتين مما يفقد العنوان إحترافيته ويُسبب حشوً.
- ٢- **العمومية وعدم التحديد:**
 - " كأحد الاتجاهات الحديثة" عبارة عامة وغير واضحة ولا تضيف قيمة علمية محددة كون الاتجاهات الحديثة مصطلح واسع ولم يُوضح أي جانب (مثل: تأثير التكنولوجيا، كفاءة العمليات، تحليل التحديات).
 - "دراسة نظرية" غير كافية وغير محددة لتوضيح منهجية البحث إذ تُعتبر معظم الدراسات النظرية ضمنية في العناوين ما لم تكن الدراسة ميدانية أو تطبيقية.
- ٣- **غياب الحدود والتركيز:**
 - لم يتم تحديد الحدود المكانية والزمانية (مثل: دراسة في قطاع معين أو دولة معينة).
 - لم يُوضح الهدف من الربط بين "الإدارة الإلكترونية" و"الاتجاهات الحديثة" (هل هو تحليل لدورها؟ أو مقارنة مع الأساليب التقليدية؟)
- ٤- **عدم توضيح نطاق الدراسة:** أي جوانب إدارة الموارد البشرية الإلكترونية تُدرس؟ (التوظيف الإلكتروني؟ تقييم الأداء الرقمي؟ التدريب عن بُعد؟).

"أثر التحول الرقمي في تحسين كفاءة عمليات التوظيف وتقييم الأداء: دراسة تطبيقية على مصرف الراجحي (٢٠٢٠-٢٠٢٣)"

تم تحسين العنوان وذلك بتحديد اكثر دقة للإدارة الإلكترونية مع تحديد جانب من جوانب الاتجاهات الحديثة لإدارة الموارد البشرية مع تحديد المنهجية والحدود المكانية والزمانية.

العنوان المقترح

"أثر تطبيقات الذكاء الاصطناعي على الأخلاقيات والقيم التنظيمية في المؤسسات التعليمية: دراسة ميدانية على جامعة الملك سعود (٢٠٢٠-٢٠٢٥)"

او

"أثر تطبيقات الذكاء الاصطناعي على العدالة التنظيمية في المؤسسات التعليمية: دراسة ميدانية جامعة الملك سعود (٢٠٢٠-٢٠٢٥)"

او

"أثر أنظمة الذكاء الاصطناعي في تحسين كفاءة اختيار الموظفين : دراسة تطبيقية على وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية السعودية" (٢٠٢٠-٢٠٢٥)"



لاتفاقها مع تحديد المجال الذي ارغب
البحث فيه وتحديد الحدود الزمانية والمكانية
والأهداف التي اسعى لتحقيقها

سبب اختيار العناوين





مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

