

مهمة ٤ لمقرر دراسات نقدية ١

إعداد الباحث/ تركي عتيق الله السلمي

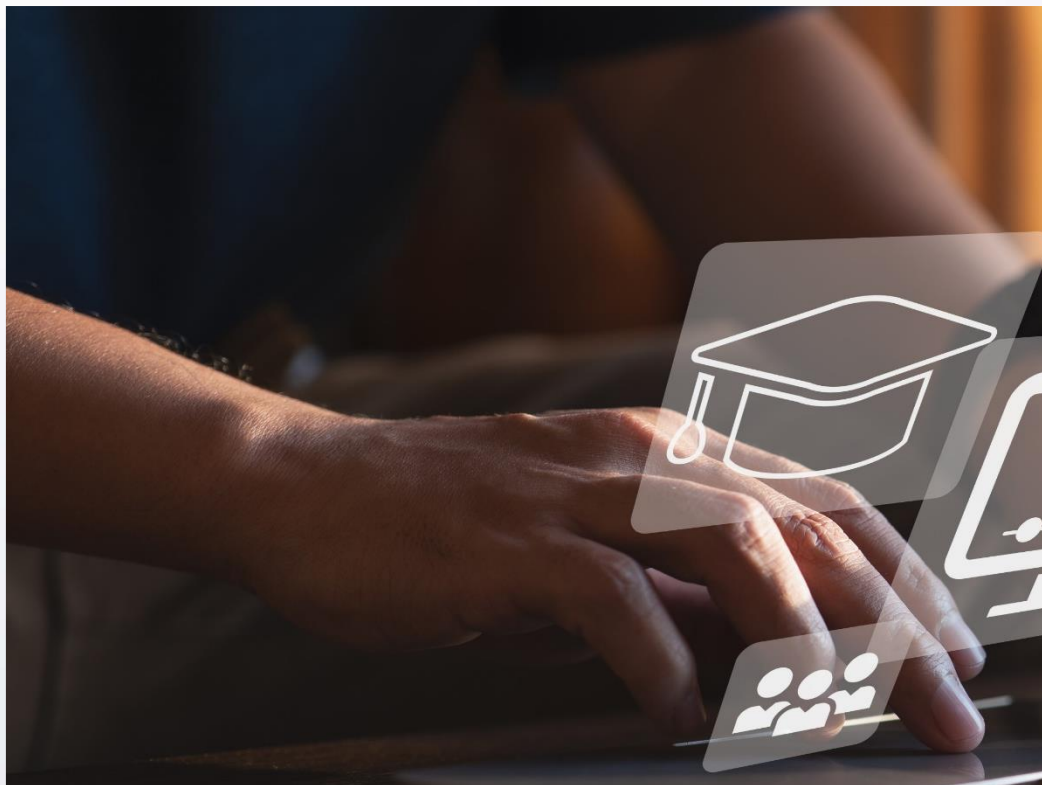
تحت إشراف د/ عادل عصام رأفت محمد داود

مهمة ٤

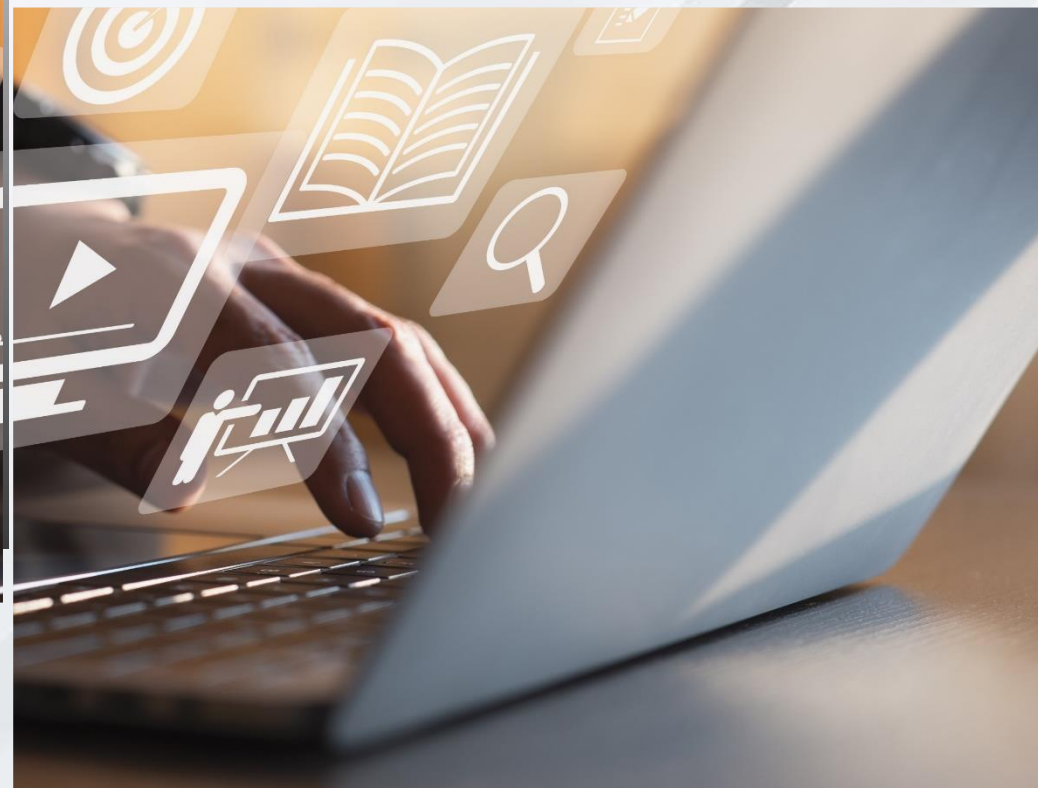


دراسات نقدية ١

مهمة ٤



المهمة المطلوبة



نقد ورقة بحثية من حيث أهداف البحث.

أهداف البحث:

١. معرفة ماهية الشركة ذات المسؤولية المحدودة، وتحديد خصائصها القانونية.
٢. معرفة الفرق في طريقة إدارة الشركة (الإدارة المشتركة، الإدارة الفردية).
٣. معرفة التزامات المدير في الشركة ذات المسؤولية المحدودة.
٤. معرفة حدود مسؤولية المدير في الشركة ذات المسؤولية المحدودة.
٥. استكشاف بعض التحديات التي تواجه مدير الشركة ذات المسؤولية المحدودة في ظل غياب الحوكمة.
٦. أثر تطبيق الحوكمة في تحسين الأداء في الشركة ذات المسؤولية المحدودة.



مقدمة:

يهدف هذا البحث إلى دراسة دور المدير في الشركات ذات المسؤولية المحدودة، وتحليل التزاماته ومسؤولياته القانونية، بالإضافة إلى استكشاف أثر الحوكمة على أدائه. تتناول هذه الورقة النقدية تحليل مدى كفاءة وتكامل أهداف البحث، ومدى شموليتها لتحقيق فهم شامل للموضوع.

تحليل نقدي لأهداف البحث :

١. معرفة ماهية الشركة ذات المسؤولية المحدودة، وتحديد خصائصها القانونية:

- الإيجابيات: هذا الهدف ضروري لتقديم خلفية معرفية عن الموضوع، وهو يمهد لفهم القضايا القانونية والإدارية المتعلقة بالشركة.
- النقد: الهدف عام، وكان يمكن تخصيصه أكثر ليشمل مقارنة مع أنواع أخرى من الشركات لزيادة الفائدة العلمية.

٢. معرفة الفرق في طريقة إدارة الشركة (الإدارة المشتركة، الإدارة الفردية).

– الإيجابيات: يوضح هذا الهدف الفروقات بين الأنظمة المختلفة للإدارة، مما يساعد في فهم دور المدير في الحالتين.

– النقد: لم يحدد الهدف أثر كل نوع من الإدارة على التزامات ومسؤوليات المدير، وهو جانب مهم يستحق الدراسة.

٣. معرفة التزامات المدير في الشركة ذات المسؤولية المحدودة.

– الإيجابيات: يعد هذا الهدف أساسيًا لفهم دور المدير، وهو يسلط الضوء على الجوانب القانونية والتنظيمية لمهامه.

– النقد: لم يحدد الهدف العلاقة بين الالتزامات القانونية والتحديات التي قد يواجهها المدير، مما قد يقلل من شمولية التحليل.

٤. معرفة حدود مسؤولية المدير في الشركة ذات المسؤولية المحدودة.

– الإيجابيات: هذا الهدف يسلط الضوء على الجوانب القانونية المتعلقة بالمساءلة، وهو موضوع حيوي في مجال الحوكمة.

– النقد: لم يوضح الهدف كيف تؤثر القوانين المتغيرة على مسؤولية المدير، مما يجعل التحليل محدودًا بعض الشيء.

٥. استكشاف بعض التحديات التي تواجه مدير الشركة ذات المسؤولية المحدودة في ظل غياب الحوكمة.

– الإيجابيات: هذا الهدف يعكس مشكلة حقيقية في بيئة الأعمال، حيث يساعد في تسليط الضوء على الأثر السلبي لغياب الحوكمة.

– النقد: لم يتطرق الهدف إلى الكيفية التي يمكن بها التغلب على هذه التحديات، مما يجعله أكثر وصفًا منه تحليليًا.

٦. أثر تطبيق الحوكمة في تحسين الأداء في الشركة ذات المسؤولية المحدودة.

– الإيجابيات: هذا الهدف عملي ومهم لأنه يربط بين مفاهيم الحوكمة وأداء الشركات.

– النقد: لم يحدد الهدف معايير قياس الأداء، مما قد يصعب اختبار الفرضيات البحثية المتعلقة به.

الخاتمة والتوصيات:

بشكل عام، تغطي أهداف البحث الجوانب الأساسية لموضوع الدراسة، لكنها بحاجة إلى مزيد من التخصيص والتوسع في بعض الجوانب لضمان تحليل أكثر شمولاً. يوصى بإعادة صياغة بعض الأهداف بحيث تشمل تحليلاً أعمق للعوامل المؤثرة، مثل البيئة القانونية المتغيرة وتأثير الإدارة المختلفة على أداء المدير.



Thank You