

اسم المقرر: دراسات نقدية 1 (MGM813)
التكليف الرابع (نقد أهداف الدراسة)
إعداد: تشريك علم الدين عموري
أستاذ المقرر: د. عادل عصام رأفت محمد داوود

الرقم الجامعي: 243001229

باحث دكتوراة الموارد
البشرية





عنوان الدراسة:
أثر تخطيط الموارد البشرية على أداء المنظمات (دراسة
تطبيقية على شركة الواحة للنفط بطرابلس)
عام النشر: (2025م)

مجلة النشر: (مجلة القرطاس)
الرابط:

[https://alqurtas.alandalus-
libya.org.ly/ojs/index.php/qjhar/article/downlo
ad/1538/1375](https://alqurtas.alandalus-libya.org.ly/ojs/index.php/qjhar/article/download/1538/1375)

إعداد: أبو عجيبة الشريقي

نقد أهداف
الدراسة

أثر تخطيط الموارد البشرية على أداء المنظمات (دراسة تطبيقية على شركة الواحة للنفط بطرابلس)

أهداف الدراسة :

تسعى هذه الدراسة إلى تحقيق الآتي :

- 1- التعرف على أوجه القصور التي تفتقدها برامج تخطيط الموارد البشرية بالشركة.
- 2- معرفة الاستفادة من تخطيط الموارد البشرية في الرفع من معدلات الأداء للعاملين بالشركة.
- 3- التعرف على طبيعة العلاقة بين أثر تخطيط الموارد البشرية ومعدلات أداء العاملين بالشركة.

1- التعرف على أوجه القصور التي تفتقدها برامج تخطيط الموارد البشرية بالشركة.

الهدف الأول

رغم أن المصطلحات قابلة للقياس والتطبيق إلا أن صياغتها غير أكاديمية وغامضة وعامة، ويبدأ بالبحث عن أوجه القصور متجنباً نقاط القوة، ومن الأفضل أن يكون الهدف محايداً وأكثر تحديداً مثل (تقييم فاعلية برامج تخطيط الموارد البشرية في الشركة من خلال تشخيص نقاط القوة والضعف فيها مع التركيز على مجالات محددة مثل التوظيف، إدارة الرواتب والحضور، وتقييم الأداء).

2- معرفة الاستفادة من تخطيط الموارد البشرية في الرفع من معدلات الأداء للعاملين بالشركة.

الهدف الثاني

أرى أن الصياغة غير واضحة وغير مفهومة وغير قابل للقياس لأن عبارة (معرفة الاستفادة) غامضة، وأيضا (معدلات الأداء) فيه لبس وعدم وضوح وفيه عمومية بينما (مستوى الأداء أو كفاءة الأداء)، وكان يمكن صياغة الهدف بهذا الشكل: (قياس أثر تطبيق تخطيط الموارد البشرية على تحسين مستوى أداء العاملين في الشركة، من خلال مؤشرات أداء رئيسية محددة (مثل: الإنتاجية، جودة العمل، تحقيق الأهداف الفردية)).

الهدف الثالث

3- التعرف على طبيعة العلاقة بين أثر تخطيط الموارد البشرية ومعدلات أداء العاملين بالشركة.

هناك تشابه بين هذا الهدف والهدف الثاني، (التعرف على طبيعة العلاقة) فيه غموض، (معدلات أداء العاملين) فيه غموض.

الإيجابيات:

- 1- تضمنت أهداف الدراسة أسباب مشكلة الدراسة (هناك ارتباط بين الأهداف والمشكلة).
- 2- أهداف الدراسة موضوعية ويمكن تحقيقها.
- 3- يمكن قياس الأهداف ولكن بعد تعديلها.
- 4- ارتبطت الأهداف بموضوع البحث.

السلبيات:

- 1- لم يحدد أهداف البحث بأسلوب مباشر .
- 2- هناك عدم وضوح في الصياغة (عمومية – ضعف لغوي).

ملخص نقد
الأهداف





Thank You