



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

اسم الطالب: عبدالمجيد فلاح الشهراني

الرقم الجامعي: 2021203308

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الانجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

ج1: قائد جيد.

ج2:

• التواصل (Communication):

إعطاء المعلومات أو الحصول عليها من أجل حل المشكلات.

• المحافظة على تركيز الفريق (Team main focus):

بناء الثقة والحفاظ عليها – تطوير العلاقات – الاستعانة بتطبيقات وأدوات إدارة الفريق – الحفاظ على أفضل الموظفين والإبقاء عليهم – الاستفادة من معارف الآخرين ومهاراتهم.

• صنع رؤية (Creating vision):

تنمية التطلعات المستقبلية لدى أفراد الفريق لزيادة طموحاتهم – تدوين الأهداف على الورق والعمل على مراجعتها دورياً من وقت لآخر – الحرص على تقسيم اتجاهات أفراد الفريق حتى يستطيع أن يعطي كل فرد ما يحتمله من الرؤية المستقبلية.

• التحفيز (Stimulate):

رفع الروح المعنوية للفريق للموظفين – تطوير الموظف الذي يظن في نفسه عدم المقدرة – منح الصلاحيات لمن يرى فيه الأهلية – العمل على تحسين الإنتاجية وجودة العمل.

• الأشياء الحسية أقل (Less tangible):

اتخاذ القرار – النزاهة – بناء العلاقات – الاستقلالية – تطوير الوعي الظرفي.

• الدعم المعنوي (Moral support):

الإدارة بالتجول والمرور على أعضاء الفريق في مقر العمل وتقديم كافة أنواع التحفيز لهم واعطائهم النصائح اللازمة والاستماع لهم.

• خلق جو مناسب للعمل (Atmosphere):

تحسين مكان العمل – توفير مرافق صديقة للفريق – منح الاستقلالية – خلق فرص للتدريب والتطوير – تحسين التواصل – الإشادة بالإنجازات – تقديم جوائز ملموسة.

ج3:

1- سوف أحدث عن قائد فريق عملي السابق المهندس فيصل الشايع، ولد بمدينة الرياض عام 1985.

• قمت باختيار هذا القائد لعدة أسباب وجميعها أسباب إيجابية يتصف بها هذا القائد، وأبرزها معرفته بكل ما يدور حول كيفية العمل.

لديه قاعدة يعمل بها وهي أن تكون روح الفريق كرجل واحد، يقدم التحفيز والدعم الكامل لأفراد الفريق حتى أنه يحرص على أن تكون معنويات الفريق عالية سواء في العمل أو خارجه.

- في الواقع كانت قيادته فعالة جدا، حيث انه قام بتطوير المنظمة في فترة قيادته، وعمل على تحويل المنظمة الى منظمة الكترونية بشكل كامل.

-2- أسلوب قيادة التدريب (Coaching leadership style).

يعمل على معرفة نقاط القوة والضعف والدوافع لدى أعضاء الفريق لمساعدة كل فرد على تحسين أدائه ومهاراته، كما يعمل على خلق بيئة إيجابية محفزة.

- 3- القائد المثالي يتصف ببعض السمات والأخلاق ليكون قدوة ومثالا يحتذى به، فأكثر موقف أثر بي في هذا القائد عندما حصلت مشكلة كان السبب فيها أحد أعضاء الفريق حيث ان هذه المشكلة كانت مشكلة تقنية ومنها توقف العمل في بعض أقسام المنظمة وعلى الرغم من كون المشكلة كبيرة وفي وقت عصيب لم يقم بأي لوم على ذلك الموظف بل جمع أعضاء الفريق كاملا وبدأنا بالتقصي وجمع المعلومات حول المشكلة، وبعد مضي الساعتين تقريبا تم اكتشاف الخلل وحلت المشكلة. بعد انقضاء المشكلة توجه الى ذلك الموظف وحدثه حديث الأخ لأخيه لا المدير لموظفه. وأخبره ان نجاح العمل يتشارك به الجميع وكذلك الفشل في العمل يشمل الجميع وأنا في مثل هذه المواقف لابد أن مع بعضنا البعض ونتعلم من هذه الأخطاء حتى نتفادها مستقبلا.

-4-

- الاشراف على عمل المنظمة من خلال اخبار الجميع بما يجب القيام به، والمكافئة في توزيع المهام، والمساعدة والدعم من أجل الوصول للأهداف.
- رعاية أولئك الأشخاص الذين أقودهم والتأكد من أنهم يحصلون على كل ما يحتاجون اليه.
- تمكين ومساعدة من هم في الفريق حتى يصلوا الى السلطة ويصبحوا قادة.
- العمل نحو رؤية معينة ووضع الأهداف وتحفيز الآخرين على العمل لتحقيق تلك الأهداف.