

مهارات بحثية ٣

اعداد الباحثة /
نسرين

اشراف /
د. سارة محمود

المهمة الخامسة

الدراسات السابقة

بيانات المؤلف

□ عنوان الرسالة:

أثر الحوافز المادية والمعنوية على أداء العاملين بشركة نسما القابضة

بيانات المؤلف

إعداد: د/ محمد بن سعد

لنيل درجة الدكتوراه في إدارة الأعمال حاصل على ماجستير إدارة أعمال - جامعة الأعمال والتكنولوجيا -
بكالوريوس إدارة أعمال - إدارة وتنظيم الموارد البشرية - جامعة الملك عبد العزيز.

تاريخ النشر يناير ٢٠٢٠م

مفهوم الدراسات السابقة

□ تعرف الدراسات السابقة بأنها مجموعة الأبحاث والكتب التي تناولت الموضوع الذي يريد الباحث كتابة بحثه فيه ومن خلالها يطلع الباحث على كافة الأمور التي ترتبط وتتعلق ببحثه العلمي وتشكل له معلومات كبيرة حول هذا الموضوع.

كيفية كتابة الدراسات السابقة

طريقة كتابة الدراسة السابقة ((طريقة التسلسل التاريخي))

وتتطلب تلك الطريقة العمل بالخطوات التالية:

- ❖ قام الباحث بتقسيم الدراسات السابقة الى دراسات عربية ودراسات اجنبية
- ❖ قام بترتيب الدراسات العربية والأجنبية حسب التسلسل التاريخي من الاحداث الى الاقدم
- ❖ يتبع الباحث نمط موحد في عرض مكونات الدراسات السابقة بما يخدم موضوع البحث

كيفية صياغة الأهداف البحثية

- ❖ استعان الباحث بعدد ٦ دراسات سابقة عربية مرتبة من الاحدث الي الاقدم
- ❖ استعان الباحث بعدد ٥ دراسات اجنبية مرتبة من الاحدث الي الاقدم
- ❖ تم تناول الدراسات السابقة الحديثة ذات العلاقة المباشرة بموضوع الدراسة ومتغيراتها التابع والمستقل
- ❖ تم عرض عنوان الدراسة وتاريخها ولقب الباحث في جميع الدراسات السابقة

كيفية صياغة الأهداف البحثية

- ❖ تم عرض الهدف العام لكل دراسة والمنهج المستخدم في اجراءها
- ❖ استعان الباحث بعدد مناسب من الدراسات السابقة بلغ ١١ دراسة مقسمة الي دراسات عربية ودراسات اجنبية
- ❖ اكد الباحث علي استعراض نتائج الدراسات السابقة العربية والأجنبية
- ❖ حرص الباحث علي شمولية الدراسات السابقة لموضوع ومشكلة الدراسة الرئيسية

كيفية صياغة الأهداف البحثية

❖ ولكن لم يتبع الباحث نمط موحد في عرضه للدراسات السابقة من حيث مضمون تلك الدراسات

❖ جاءت بعض الدراسات بصورة مختصرة جد وبعضها جاء بتفصيل كبير

❖ لم يقارن الباحث بين أوجه الاختلاف او التشابه بين الدراسات السابقة والدراسة الحالية

❖ لم يذكر الباحث أوجه الاستفادة من الدراسات السابقة في الدراسة الحالية

□ عنوان الدراسة

"أثر التكنولوجيا الحديثة في رؤية ٢٠٣٠ على
إدارة مرافق شركات صندوق الاستثمارات العامة"

الدراسة البحثية المقترحة (١)

□ بعنوان أثر التكنولوجيا الحديثة والاتصال على أداء الموارد البشرية دراسة ميدانية على الأكاديمية الدولية لتطبيقات الحاسب الآلي. تهدف الدراسة إلى التعرف على أثر استخدام التكنولوجيا على أداء الموارد البشرية و معرفة مختلف أنظمة الموارد البشرية في المؤسسات التعليمية المطبقة على ٧٢ موظفا معتمدة على المنهج التحليلي الوصفي و توصلت هذه الدراسة إلى استخدام واضح لتكنولوجيا المعلومات والاتصال في إدارة الموارد البشرية و إدراك تام لفوائدها المتعددة واوصت بضرورة تنمية وظائف الإدارة خاصة إذا تعلق الأمر بالتدريب التطوير و الاتصال و التعليم الإلكتروني.؟

الدراسة البحثية المقترحة (٢)

□ دراسة بعنوان "أثر تكنولوجيا المعلومات على الأداء المؤسسي: دراسة ميدانية للهيئات العامة الخدمية المصرية" تهدف الدراسة إلى اختبار أثر تكنولوجيا المعلومات على الأداء المؤسسي للهيئات العامة من خلال الدراسة الميدانية التي أجريت على عينة تضم ١٦٢ مبحوثا من العاملين في عدد من الهيئات العامة الخدمية. ولقد توصلت الدراسة إلى عدد من النتائج منها: أن تكنولوجيا المعلومات ساهمت في تحسين الأداء المؤسسي للهيئات العامة وزيادة قدرة الهيئات العامة على المساهمة في التنمية وتحقيق الأهداف المجتمعية. وبناء على نتائج الدراسة اقترح الباحث عدد من التوصيات التي يمكن أن تسهم في تعزيز الاستفادة من تكنولوجيا المعلومات في تحسين الأداء المؤسسي للهيئات العامة المصرية



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

