

## قضايا بحثية 2

إعداد باحثة الدكتوراه: منى المطيري

إشراف : د. دعاء سلمان

التكليف رقم : 3

الأسبوع رقم : 3

الفصل الدراسي : الثاني – دكتوراه إدارة عامة



معلومات عن الورقة العلمية

متطلبات التكليف

# معلومات عن الورقة العلمية



Journal of University Studies for inclusive Research (USRIJ)  
مجلة الدراسات الجامعية للبحوث الشاملة  
ISSN: 2707-7675

**Journal of University Studies for Inclusive Research**

**Vol.6, Issue 26 (2024), 12946- 12980**

**USRIJ Pvt. Ltd**

استخدام النماذج الإلكترونية وأثره في تطوير أداء الموظفين

دراسة تطبيقية على عمادة الموارد البشرية بجامعة نجران

**The use of electronic forms and its impact on the development of employee performance, an applied study on the Deanship of Human Resources at Najran University**

د. عالم الحاج آدم عبد الرحيم<sup>1</sup> , تركي مهدي حمد آل زمانان<sup>2</sup>

Dr. Aalam El Hajj Adam Abdel Rahhim<sup>1</sup>, Turki Mahdi Hamad Al Zamanan<sup>2</sup>

أستاذ مساعد في تخصص إدارة الموارد البشرية ، كلية العلوم الادارية، قسم الادارة العامة ، جامعة نجران ، نجران  
، المملكة العربية السعودية<sup>1</sup>

باحث ماجستير في تخصص إدارة الموارد البشرية ، كلية العلوم الادارية، قسم الادارة العامة ، جامعة نجران ،  
نجران ، المملكة العربية السعودية<sup>2</sup>

## اسم المجلة العلمية

المجلة الدراسات الجامعية للبحوث الشاملة

01

## تاريخ النشر

العدد الثاني - مجلد 26 – 2024

02

## عنوان الورقة العلمية

استخدام النماذج الإلكترونية وأثره في تطوير أداء الموظفين – دراسة  
تطبيقية على عمادة الموارد البشرية بجامعة نجران

03

[FORMS \(usrij.com\)](https://usrij.com)

# متطلبات التكليف

صياغة أهداف البحث

01

صياغة الأهداف والأسئلة البحثية

3

الوصف: في هذه المهمة، سيقوم الطالب بتقييم رسالة ماجستير وتقييم كيفية صياغة أهداف البحث والأسئلة البحثية التي ستتناولها الرسالة.

صياغة أسئلة البحث

02

## صياغة أهداف البحث

### أهداف البحث

تهدف الدراسة إلى توضيح أثر استخدام النماذج الإلكترونية على أداء الموظفين من خلال الأهداف التالية:

1. التعرف على أثر استخدام النماذج الإلكترونية في تطوير أداء الموظفين على عمادة الموارد البشرية بجامعة نجران.
2. التعرف على أهم المتطلبات التي تحتاجها الإدارة الإلكترونية في إدارة الموارد البشرية.
3. تحديد أثر تطبيق النماذج الإلكترونية على أداء موظفين عمادة الموارد البشرية في جامعة نجران.
4. التعرف على أهمية التكنولوجيا في التأثير على كفاءة المنظمات وتطورها بشكل عام.
5. تحديد مدى يمكن أن يساهم تفعيل نظم المعلومات الإدارية الإلكترونية في حل المشكلات الإدارية.

### الإيجابيات :

- ❖ تم تحديد هدف البحث الرئيسي
- ❖ أهداف البحث تعكس عنوان البحث بشكل مباشر
- ❖ أوضح الباحث 5 أهداف فرعية للبحث

## صياغة أسئلة البحث

### مشكلة البحث

يعترض تطبيق النماذج الإلكترونية بعض الأمور التي يجب الالتفات إليها عند الاستعداد لذلك داخل أي مؤسسة ومنها قلة خبرة العاملين في التعامل مع أي تقنيات الكترونية جديدة بشكل مباشر وسلس، وهو ما يطلق عليه (ضعف الثقافة الإلكترونية)، يلي ذلك عدم توفر العدد الكافي من الفنيين، والمبرمجين ذوي الخبرة

#### أسئلة البحث

مما سبق عرضه في مشكلة البحث وتداعياتها، يمكن صياغة السؤال الرئيسي للمشكلة على الوجه التالي:

- ما أثر استخدام النماذج الإلكترونية في تطوير أداء الموظفين على عمادة الموارد البشرية بجامعة نجران؟

12949



Journal of University Studies for Inclusive Research (USRIJ)  
مجلة الدراسات الجامعية للبحوث الشاملة  
ISSN: 2707-7675

ويتفرع من السؤال الرئيسي للمشكلة عدة أسئلة فرعية، نعرضها كما يلي:

١. ما هي أهم المتطلبات التي تحتاجها الإدارة الإلكترونية في إدارة الموارد البشرية؟
٢. هل يوجد أثر لتطبيق النماذج الإلكترونية على أداء موظفين عمادة الموارد البشرية في جامعة نجران؟
٣. ما هي أهمية التكنولوجيا في التأثير على كفاءة المنظمات وتطورها بشكل عام؟
٤. إلى أي مدى يمكن أن يساهم تفعيل نظم المعلومات الإدارية الإلكترونية في حل المشكلات الإدارية؟

### الإيجابيات :

- ❖ تم توضيح مشكلة البحث في تساؤل رئيسي
- ❖ تم وضع تساؤلات فرعية لمشكلة البحث

### السلبات :

- ❖ مشكلة البحث تم صياغتها بطريقة مشتتة في البداية
- ❖ عنوان البحث يختلف عن وصف المشكلة ويتطابق مع السؤال الرئيسي



مجموعة جامعة  
الجميع الذكية  
للتعليم القابضة

MIDOCEAN  
UNIVERSITY



شكراً لكم

