

Final Project 1

Code: MGM 496-PMG496

Project Template

Faculty of Management
Midocean University

عنوان المشروع
دور القيادة بالقيم في تعزيز قدرات الموارد البشرية

اسم الطالب
منيرة محسن صالح مساوى
222001853

مشروع تخرج
كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

إشراف
د. عبد الرحيم نادر
عضو هيئة التدريس- كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

الفصل الدراسي الثاني

جدول المحتويات

3	1. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة
4	1.1. المقدمة:
5	1.2. مشكلة الدراسة
5	1.2.1. فجوات على المستوى النظري
5	1.2.2. فجوات على المستوى التطبيقي
6	1.3. أهمية الدراسة
6	1.3.1. على المستوى النظري:
6	1.3.2. على المستوى التطبيقي:
6	1.4. أسئلة الدراسة
6	1.5. أهداف الدراسة
6	1.6. فرضيات الدراسة
6	1.7. نموذج الدراسة
7	1.8. منهجية الدراسة
7	1.9. الدراسة الميدانية
7	1.10. مخطط المشروع المقترح
8	2. الفصل الثاني: الدراسات السابقة
9	2.1. المقدمة:
9	2.2. المتغير المستقل
9	2.3. المتغير التابع
9	2.4. العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع
10	2.5. الخاتمة
7	قائمة المراجع

1. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة

1.1. المقدمة:

- تُعد القيادة بالقيم من أساليب القيادة الحديثة التي تركز على القيم الأخلاقية والمبادئ الإنسانية لدى القائد، فهي تنعكس على سلوكه وقراراته وتوجهاته داخل المنظمة، مما يسهم في بناء بيئة عمل قائمة على الاحترام والعدالة.
- يساعد تبني القيم القيادية في تعزيز الثقة المتبادلة بين القائد والموظفين، حيث يشعر الموظفون بالتقدير والاحترام، ويؤدي ذلك إلى زيادة التزامهم وانتمائهم للمنظمة، وتحقيق أداء متميز ومستدام.
- في ظل التغيرات السريعة والمنافسة القوية في بيئات الأعمال، أصبح من الضروري أن يتحلى القادة بالقيم الراسخة والقدرة على تطوير مهارات وقدرات موظفيهم بما يتناسب مع متطلبات العمل والتغيرات المستقبلية.
- تسهم القيادة بالقيم في بناء ثقافة تنظيمية إيجابية وداعمة للتعلم والتطوير، حيث يصبح الموظفون أكثر مرونة وقدرة على الابتكار والعمل بروح الفريق لتحقيق أهداف المنظمة بكفاءة عالية.
- وانطلاقاً من ذلك، تأتي هذه الدراسة لتوضيح دور القيادة بالقيم في تعزيز قدرات الموارد البشرية، والتعرف على أثرها في تحسين الأداء الوظيفي ودعم استراتيجيات التميز المؤسسي في المنظمات.

1.2. مشكلة الدراسة

❖ فجوات على المستوى النظري

تركزت الدراسات السابقة بشكل أكبر على أنماط القيادة التقليدية مثل القيادة التبادلية والقيادة التحويلية، بينما لم تحظ القيادة بالقيم بالاهتمام الكافي، خاصة في السياق العربي، مما يترك فجوة في الإطار النظري لهذا الأسلوب القيادي وأثره في تنمية قدرات الموارد البشرية.

❖ فجوات على المستوى التطبيقي

تفتقر المنظمات العربية إلى دراسات تطبيقية توضح دور القيادة بالقيم وأثرها الفعلي في تطوير مهارات الموظفين وقدراتهم وزيادة كفاءتهم لتحقيق أهداف المنظمة بفعالية.

ما هو دور القيادة بالقيم في تعزيز قدرات الموارد البشرية؟

1.3. أهمية الدراسة

❖ على المستوى النظري:

تسهم هذه الدراسة في إضافة معرفة علمية جديدة للإطار النظري لعلم الإدارة من خلال توضيح مفهوم القيادة بالقيم وربطها بتنمية قدرات الموارد البشرية، مما يدعم الباحثين والمهتمين بدراسات القيادة الحديثة.

❖ على المستوى التطبيقي:

تساعد نتائج هذه الدراسة القادة وإدارات الموارد البشرية في المنظمات على تبني أسلوب القيادة بالقيم، من خلال توضيح أثره في تحسين بيئة العمل وزيادة إنتاجية الموظفين وتطوير مهاراتهم بما يخدم أهداف المنظمة بكفاءة وفعالية.

قائمة المراجع

- بسام، ب. م.، وباس، ر. (2008). مرجع باس في القيادة: النظرية والبحث وتطبيقات الإدارة. دار فري بريس.
- كوزيس، ج. م.، وبوزنر، ب. ز. (2017). تحدي القيادة: كيف تصنع أشياء استثنائية في المنظمات. وايلي.
- نورثهاوس، ب. ج. (2018). القيادة: النظرية والممارسة. منشورات ساج.
- شاين، إ. هـ. (2010). الثقافة التنظيمية والقيادة. جوسي باس.
- يوكل، ج. (2013). القيادة في المنظمات. بيرسون