

مهارات بحثية ٣

اعداد الباحث /

حامد بن محمد الحلافي

الرقم الجامعي

٢٢٢٠٠٠٤١٨

اشراف الدكتورة

سارة محمود

التكليف السابع

منهجية جمع البيانات

مفهوم منهجية جمع البيانات

❖ المنهج وهو الطريقة والخطوات التي على الباحث أن يتبعها للوصول إلى

حقيقة الظاهرة التي يبحث فيها

❖ ولكل علم من العلوم منهج خاص به تفرضه طبيعة الموضوع المطروح

أو الظاهرة المدروسة.

أهمية مناهج البحث العلمي

❖ يعتبر البحث العلمي بحثاً منظماً ومتسلسلاً وليس بمحض الصدفة

❖ انه ثمرة نشاط عقلي مبذول بكل دقة وتخطيط وتوثيق للنتائج.

❖ يعد نظرياً كونه يعتمد على النظر لغايات إدراك النسب والعلاقات القائمة

بين الأشياء وكونه يخضع لكلٍ من الاختبار والتجربة.

أهمية مناهج البحث العلمي

❖ يعتمد البحث العلمي على مبدأ ثابت وهو التجارب والفرضيات، وذلك كونه في حال افتقاره لذلك يفقد خاصيته العلمية.

❖ يوصف بأنه بحث تفسيري وذلك لقيامه بتفسير الظواهر والأمر من خلال النظريات.

❖ يصنف بأنه بحث حركي وتجديدي يعتمد على تجديد المعرفة وإضافتها من خلال الاستبدال المستمر للمعرفة القديمة.

طرق جمع المعلومات في البحث العلمي

- ١- الاستبيانات: حيث يقوم الباحث بعمل استبيان يحتوي مجموعة من الأسئلة أو النقاط ويقوم بتوزيعها على مجموعة من الناس
- ٢- المقابلات الشخصية: الحصول على المعلومة من الشخص نفسه
- ٣- الاتصال عن طريق الهاتف: يتم الحصول على المعلومة من مصدرها هاتفيا.
- ٤- الملاحظة: أخذ المعلومات عن طريق مراقبة سلوك أو تصرفات موضوع البحث.
- ٥- التجربة: في الأبحاث التي ترفق بتجارب عملية لإثبات صحة المعلومات النظرية.

عنوان الدراسة المقترح

العنوان المقترح

اثر بيئة العمل على الابداع الإداري بالهيئة العامة للإحصاء بالمملكة العربية السعودية

الفرضية الأولى: ١

أثر عوامل بيئة العمل (الهيكل التنظيمي التدريب - الحوافز والمكافآت - القيادة الادارية - الرقابة - التكنولوجيا - ظروف العمل- التشارك في اتخاذ القرار) على الإبداع الإداري بالهيئة العامة للإحصاء بالمملكة العربية السعودية

درجة الموافقة						م
البيان	موافق بشدة	موافق	محايد	غير موافق	غير موافق اطلاقا	
تؤثر بيئة العمل على الهيكل التنظيمي في تحقيق الابداع الإداري						1
تؤثر بيئة العمل على نظام الحوافز والمكافآت في تحقيق الابداع الإداري						2
تؤثر بيئة العمل على القيادة الادارية في تحقيق الابداع الإداري						3
تؤثر بيئة العمل على الرقابة والمتابعة في تحقيق الابداع الإداري						4
تؤثر بيئة العمل على استخدام التكنولوجيا في تحقيق الابداع الإداري						5
تؤثر بيئة العمل على ظروف العمل في تحقيق الابداع الإداري						6

الفرضية الأولى: ٢

توجد علاقة ارتباطية إيجابية بين ظروف وطبيعة العمل وبين الابداع الإداري بالهيئة العامة للإحصاء بالمملكة العربية السعودية.

درجة الموافقة						م
البيان	موافق بشدة	موافق	محايد	غير موافق	غير موافق إطلاقاً	
سهولة وضوح مستويات الهيكل التنظيمي في الهيئة						1
تتميز الإدارة بإشراك العاملين في دورات تدريبية بغرض تطوير مهاراتهم ومعارفهم						2
تعمل الإدارة والهيئة على مواكبة التطور التكنولوجي لتحسين بيئة العمل						3
تقوم الهيئة بتوفير كافة الاحتياجات للموظفين لإنجاز أعمالهم						4
تعمل الهيئة على توفير كافة التأمينات اللازمة للعاملين في حالة التعرض للحوادث						5
تشجع الهيئة بالمساهمة في إنتاج أفكار ابداعية جديدة في مجال العمل						6



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

