

قضايا بحثية
الباحثة / **عبير**

متطلب لدرجة الدكتوراه

التكليف الأسبوعي

إشراف
د. السيد عبيد

بيان المؤلف والناشر

عنوان الدراسة "دور النمط القيادي في تحسين الأداء الوظيفي في مؤسسات القطاع الثقافي"

إعداد الباحثة: ريسة عبد الله الدوسري

قدمت هذه الرسالة استكمالاً لمتطلبات كلية الإدارة والاقتصاد للحصول على درجة الماجستير التنفيذي في القيادة

جامعة قطر كلية الاقتصاد ٢٠٢٣ م

عنوان الدراسة

تم صياغة العنوان كما يلي:

"دور النمط القيادي في تحسين الأداء الوظيفي في مؤسسات القطاع الثقافي"

يتكون العنوان من:

- ١- متغير مستقل : النمط القيادي
- ٢- متغير تابع: الأداء الوظيفي
- ٣- نطاق الدراسة: مؤسسات القطاع الثقافي

ملخص الدراسة

جاء ملخص الدراسة علي اكثر من ثلاث صفحات

اشتمل علي العديد من التفاصيل الخاصة بالدراسة مثل (الهدف
ومجتمع وعينة الدراسة ووسيلة التحليل الاحصائي كما حدد متغيرات
الدراسة التابع والمستقل والمنهج المستخدم والنتائج والتوصيات)

أهمية الدراسة

أهمية الدراسة تتبع من خلال:

١- تسلط الضوء على القيمة العلمية لموضوع النمط القيادي.

٢- توضيح علاقة النمط القيادي برفع مستويات الأداء الوظيفي.

اهداف الدراسة

يسعى البحث
إلى تحقيق
الأهداف
الآتية:

التعرف على طبيعة العلاقة بين الأنماط
القيادية المختلفة للإدارة الثقافية؛ وبين
مستويات الأداء الوظيفي.

التعرف على أكثر الأنماط القيادية
الإدارية تأثيرا

تحديد أبرز العوامل المؤثرة في الأداء
الوظيفي.

مشكلة الدراسة وأسئلتها الفرعية

تم صياغة إشكالية البحث من خلال التساؤل الرئيسي

" ما طبيعة العلاقة بين أنماط القيادة الإدارية ومستويات الأداء

الوظيفي في مؤسسات القطاع الثقافي؟

المشكلة واضحة ومحددة ويتفرع من السؤال الرئيسي عدد ٤ من

الأسئلة الفرعية

حدود الدراسة

جاءت حدود البحث بصورة واضحة ودقيقة

الحدود المكانية القطاع
الثقافي-وزارة
الثقافة القطرية.

الحد الزمني:
عام ٢٠٢٢ - ٢٠٢٣ م

الحدود الموضوعي:
دراسة الأنماط القيادية
على
مستوى الأداء الوظيفي

الحدود البشرية:
العاملين في المؤسسات
الثقافية التابعة لوزارة
الثقافة
القطرية دون غيرها
من مؤسسات ثقافية
أخرى

منهج الدراسة

استخدمت الباحثة المنهج الوصفي التحليلي وجمع المعلومات خلال سلسلة من الإجراءات كما يلي:

- ١- الاطلاع على المعلومات والدراسات السابقة
- ٢- جمع المعلومات من الكتب والمراجع
- ٣- جمع البيانات من خلال الاستبيان
- ٤- تحليل البيانات و المعلومات للوصول للنتائج.

الدراسات السابقة

- استفادت الباحثة من الدراسات السابقة في تطوير أسئلة الدراسة واجاباتها.
- وفرت الدراسات السابقة للباحثة مجموعة كبيرة من المصادر والمراجع
- تم ترتيب عرض الدراسات السابقة ترتيبا تنازليا حسب التاريخ
- الدراسة الحالية تختلف عن الدراسات السابقة في المواضيع التي تناولته

نتائج الدراسة

- خلصت الباحثة من خلال عرض نتائج الدراسات السابقة وتحليلها إلى أن الأنماط القيادية لها علاقة بمستوى الأداء الوظيفي بالمؤسسات في دولة قطر
- ان النمط الديموقراطي هو النمط الاكثير تأثيرا علي الأداء والعلاقة بينهما علاقة طرية

توصيات الدراسة

□ العمل على تبني نمط قيادي مؤثر يدفع بالموظفين الى الابتكار والإبداع في العمل.

□ عقد دو ارت تدريبية لمديري المؤسسات لتوعيتهم بأهمية أساليب وأنماط القيادة.

□ عقد دو ارت تدريبية لمديري المؤسسات لتوعيتهم بأهمية أساليب وأنماط القيادة.

شكرا لحسن
اسماعكم