

عنوان الدراسة " تحليل استراتيجي لإدارة الموارد البشرية في عملها التعزيزي للأداء التنظيمي بقطاع الاتصالات المملكة العربية السعودية"

للباحث صادق الشويخات وهيا آل تويم وسارة الدوسري المنشورة في مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية سنة 2024 <https://journals.ajsrp.com/index.php/jeals/article/view/8019>

أهداف البحث:

1. تحليل تفصيلي للتكتيكات السياسية المستخدمة في إدارة الموارد بقطاع الاتصالات.
2. فهم مدى تناغم استراتيجيات الإدارة مع أهداف وهيكل قطاع الاتصالات.
3. تقييم البرامج والممارسات التي تهدف إلى تحسين أداء الموظفين والتأثير على الأداء التنظيمي.
4. العمل على التحليل لاي من العوامل التي لا تأثر في تحسين الأداء العام لقطاع الاتصالات.
5. تحليل مدى تأثير كل متغير على الآخر والكيفية التكاملية فيما بينها لتحقيق أهداف شركات الاتصالات.
6. استخلاص استنتاجات شاملة استنادا الى النتائج المتوقعة من التحليلات.

فرضيات البحث:

1. يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) لإستراتيجيات إدارة الموارد البشرية على الأداء التنظيمي في شركات قطاع الاتصالات بالمملكة العربية السعودية.
2. يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) لإستراتيجيات الاستقطاب والتعيين على الأداء التنظيمي في شركات قطاع الاتصالات بالمملكة العربية السعودية.
3. يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) لإستراتيجيات تقييم الأداء على الأداء التنظيمي في شركات قطاع الاتصالات بالمملكة العربية السعودية.
4. يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) لإستراتيجيات التدريب على الأداء التنظيمي في شركات قطاع الاتصالات بالمملكة العربية السعودية.
5. يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) لإستراتيجيات التمكين على الأداء التنظيمي في شركات قطاع الاتصالات بالمملكة العربية السعودية.

بناءً على فروض الدراسة:

المتغير المستقل: إستراتيجيات إدارة الموارد البشرية بأبعاده (إستراتيجيات الاستقطاب والتعيين، إستراتيجيات تقييم الأداء، إستراتيجيات التدريب، إستراتيجيات التمكين) والمتغير التابع: الأداء التنظيمي.

حيث ان الفرضية الرئيسية والفرضيات الفرعية الأربعة تقيس أثر إستراتيجيات إدارة الموارد البشرية (المتغيرات المستقلة) على الأداء التنظيمي (المتغير التابع) في شركات قطاع الاتصالات بالمملكة العربية السعودية.