

مهارات بحثية (١)

عرض أهداف وفروض الدراسة
لبحث (أثر ممارسات إدارة المشروعات)
مع تحديد متغيرات الدراسة

إعداد الطالب
عيسى عبد القادر أبوبكر
دكتوراه الإدارة

التكليف السادس



معلومات البحث الأساسية

عنوان البحث: "أثر ممارسات إدارة المشروعات على فعالية الأداء المؤسسي للكيانات الخيرية في مكة المكرمة"

الباحثة: لمياء خالد حسن عليوه

المجلة: المجلة العربية للنشر العلمي (AJSP)، العدد 71، سبتمبر 2024).

رابط البحث: <https://doi.org/10.36571/ajsp717>

أولاً: عرض مختصر لأهداف الدراسة

مختصر أهداف التي ذكرتها الباحثة كالتالي:

1. تحديد ممارسات إدارة المشروعات الأكثر فعالية في تحسين الأداء المؤسسي.
2. بيان أثر التخطيط والتنظيم الجيد في إدارة المشروعات على الكفاءة والجودة.
3. قياس أثر استخدام الأدوات والتقنيات الحديثة في إدارة المشروعات على الكفاءة والجودة.
4. توضيح أثر التواصل والقيادة الفعالة على أداء فرق العمل ونجاح المشروعات.
5. تحديد الفروقات في تأثير الأساليب المختلفة لإدارة المشروعات (Waterfall و Agile) على الأداء المؤسسي.



ثانيا: فروض الدراسة

ذكرت الباحثة فروض الدراسة نصا على النحو التالي:

1. تؤدي ممارسات إدارة المشروعات الفعّالة إلى تحسين الأداء المؤسسي.
2. التخطيط والتنظيم الجيد يؤثران بشكل إيجابي على نجاح المشروعات وتحقيق الأهداف.
3. استخدام الأدوات والتقنيات الحديثة في إدارة المشروعات يزيد من كفاءة وفعالية الأداء.
4. التواصل والقيادة الفعّالة داخل فرق العمل تسهم في تحسين أداء المشروعات.
5. تختلف تأثيرات الأساليب المختلفة لإدارة المشروعات مثل (Agile و Waterfall) على الأداء المؤسسي.

1-3-1 فرضيات البحث:

لتوجيه البحث والتحقق من تأثير إدارة المشروعات على الأداء المؤسسي، يتم طرح الفروض التالية:

1. تؤدي ممارسات إدارة المشروعات الفعّالة إلى تحسين الأداء المؤسسي.
2. التخطيط والتنظيم الجيد يؤثران بشكل إيجابي على نجاح المشروعات وتحقيق الأهداف.
3. استخدام الأدوات والتقنيات الحديثة في إدارة المشروعات يزيد من كفاءة وفعالية الأداء.
4. التواصل والقيادة الفعّالة داخل فرق العمل تسهم في تحسين أداء المشروعات.
5. تختلف تأثيرات الأساليب المختلفة لإدارة المشروعات مثل (Agile و Waterfall) على الأداء المؤسسي.

162

أثر ممارسات إدارة المشروعات على فعالية الأداء المؤسسي لتقنيات الخبرة في مكة المكرمة

عليه



ISSN: 2663-5798 | Arab Journal for Scientific Publishing
www.ajsp.net

إصدار المجلد - العدد واحد وسبعون
تاريخ الإصدار: 2 - أبريل - 2024

www.ajsp.net

6. تحديد العوامل الحاسمة لنجاح المشروعات يؤدي إلى تحقيق أداء مؤسسي عالي.
7. تحسين ممارسات إدارة المشروعات يؤدي إلى التخطي على التحديات الرئيسية التي تواجهها المؤسسات وتحسين الأداء.
8. تطوير استراتيجيات فعالة لإدارة المخاطر يساهم في تحقيق أداء أفضل للمشروعات.

1-4-4 أهداف البحث:

يهدف هذا البحث إلى استكشاف وتحليل تأثير إدارة المشروعات على الأداء المؤسسي. لتحقيق ذلك، تتضمن الدراسة الأهداف التالية:

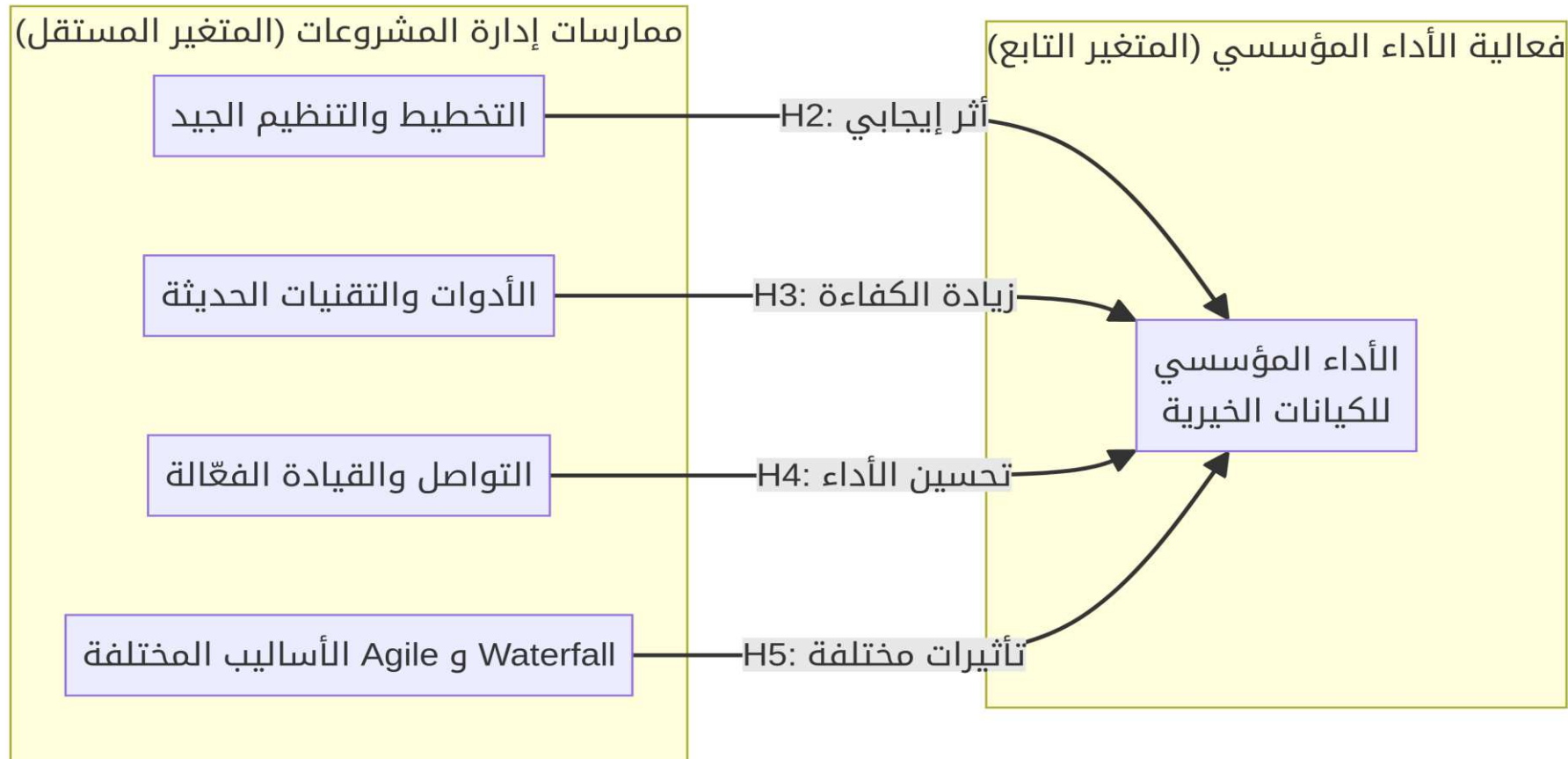
1. تحليل ممارسات إدارة المشروعات: استكشاف الأساليب والتقنيات المستخدمة في إدارة المشروعات وتحديد الممارسات الأكثر فعالية في تحسين الأداء المؤسسي.
2. تقييم تأثير التخطيط والتنظيم: تقييم تأثير التخطيط والتنظيم الجيد على نجاح المشروعات وتحقيق الأهداف المرجوة، بما في ذلك تحليل كيفية تحسين التخطيط والتنظيم للأداء المؤسسي.
3. دراسة دور الأدوات والتقنيات الحديثة: تحليل دور الأدوات والتقنيات الحديثة في إدارة المشروعات، مثل مخططات جانت (Gantt Charts) ومطابقة المسار الحرج (Critical Path Method)، وكيفية تأثيرها على كفاءة وفعالية إدارة المشروعات.
4. فحص تأثير القيادة والتواصل: دراسة تأثير القيادة الفعّالة والتواصل الجيد بين فرق العمل على نجاح المشروعات وتحقيق الأداء المتميز.
5. مقارنة الأساليب المختلفة لإدارة المشروعات: مقارنة تأثير الأساليب المختلفة لإدارة المشروعات، مثل الأسلوب التقليدي (Waterfall) والأسلوب المرن (Agile)، على الأداء المؤسسي وتحديد الأفضل منها في سياقات مختلفة.
6. تحديد العوامل الحاسمة لنجاح المشروعات: تحديد العوامل الرئيسية التي تساهم في نجاح المشروعات وتحقيق الأداء العالي، وتقديم توصيات عملية للمؤسسات لتحسين ممارسات إدارة المشروعات.
7. تقديم توصيات لتحسين الأداء المؤسسي: بناءً على النتائج المستخلصة، تقديم توصيات عملية وقابلة للتطبيق للمؤسسات حول كيفية تحسين ممارسات إدارة المشروعات لتحقيق أداء أفضل.
8. إثراء الأبحاث الأكاديمية: المساهمة في تطوير المعرفة الأكاديمية في مجال إدارة المشروعات من خلال تقديم تحليل متعمق لأثر إدارة المشروعات على الأداء المؤسسي.

من خلال تحقيق هذه الأهداف، يهدف البحث إلى تقديم رؤية قيمة للممارسين والأكاديميين حول كيفية تحسين ممارسات إدارة المشروعات وتعزيز الأداء المؤسسي.

وبالنسبة للمتغير الوسيط، لا يوجد في متغير وسيط واضح تم اختباره في فرضيات الدراسة.

نمواذج و تعزیز الاداء المؤسسي.

ثالثاً: نموذج مفاهيمي بصري لتوضيح العلاقة بين المتغيرات





Thank You