

قضايا بحثية 3
اشراف الدكتورة : مرفت محمد

اعداد : ساره حمود الحمالي القحطاني
الرقم الجامعي : 221001180

Task 5



القضية البحثية

Task5 - قضايا بحثية 3

Prepared by

Sarah Hmoud Al-Himali Alkahtani

ساره حمود الحمالي القحطاني

Task

05

قضية بحثية ،



القضية البحثية : هي معالجة قضية محددة تظهر للباحث من خلال الاهتمامات الحديثة التي تشغل الرأي العام ومناقشتها .

رأس المال النفسي الايجابي:

قضيتنا التي سنتناولها اليوم هي: **رأس المال النفسي الإيجابي**

في دراسة حديثة تناولت هذا الموضوع بعنوان: "دور إدارة الموارد البشرية في تعزيز رأس المال النفسي الايجابي لدى العاملين في القطاع الحكومي في السعودية في ضوء رؤية 2030، بالرياض إعداد ساره القحطاني، ساره الدوسري، أمل طويلي

اشتملت المقدمة لدراسة (القحطاني وآخرون، 2024) على نص استهلاكي أوضح فيها أهمية رأس المال النفسي للعاملين كونه جزء من السلوك التنظيمي الإيجابي. ومن أجل التمييز تتجه المؤسسات لتحسين كفاءتها الإنتاجية. ثم اشارت الباحثات في ختام المقدمة الى دور إدارة الموارد البشرية المهم في ذلك

Task

05

المقدمة جيدة تم ذكر أيضا العديد من المراجع القديمة والحديثة لتوثيق ما يتحدث عنه لكن لم يختتمها بإيضاح الهدف من الدراسة بشكل واضح .

المشكلة :

أوضحت الباحثات أن المشكلة تكمن في ندرة الدراسات في هذا الشأن في القطاع الحكومي بما يتوافق مع رؤية 2030 ومحدودية إبراز دور إدارة الموارد البشرية في تعزيز رأس المال النفسي الايجابي

اهمية الدراسة:

تتجلى أهمية هذه الدراسة

- كونها من الدراسات الحديثة من حيث تقديم واقع تعزيز رأس املاال النفس ي والدور الذي تقوم به إدارة الموارد البشرية في القطاع الحكومي ومن ثم تقديم اقتراحات تفيد أصحاب القرار في هذا المجال.

- ترى الباحثات أن هذه الدراسة ستسهم في إثراء المكتبة العلمية والباحثين في هذا المجال

منهجية الدراسة:

تم اعتماد المنهج الوصفي التحليلي قام الباحثون بإجراء مسح إلكتروني خلال شهري نوفمبر وديسمبر عام 2023 عن طريق نشر استبانات على عينة من موظفي الموارد البشرية والمدراء والعمال في القطاع لحكومي. و تتكون أدوات الدراسة من 21 عبارة موزعة على أربعة محاور:

- 1- الدور الإداري لإدارة الموارد البشرية في تعزيز رأس المال النفسي الإيجابي، ويحتوي على 6 عبارات.
- 2- تنفيذ رؤية 2030 في إدارة الموارد البشرية، ويحتوي على 4 عبارات.
- 3- الدور الإداري للقيادة العليا في تعزيز رأس المال النفسي للموظفين، ويحتوي على 6 عبارات.
- 4- التحديات والصعوبات التي تواجه تعزيز رأس المال النفسي للموظفين، ويحتوي على 5 عبارات.

تم استخدام مقياس ليكرت الخماسي

النتائج والتوصيات :

النتائج: 1. أن تعزيز رأس المال النفسي الإيجابي يشير إلى التدابير والممارسات التي تعزز العواطف الإيجابية مثل السعادة والرضا والتفاؤل. 2. أن تعزيز رأس المال النفسي يقلل من العواطف السلبية مثل القلق والتوتر والاكتئاب ويحمل هذا الجانب أهمية كبيرة لرأس المال البشري. 3. هناك دور واضح لإدارة الموارد البشرية في تعزيز رأس المال النفسي في القطاع الحكومي في المملكة العربية السعودية ولكن مازال بحاجة الى المزيد من تفعيل التوصيات :

- تكثيف البرامج التدريبية والارشادية التي تركز على تعزيز رأس المال النفسي لدى الموظفين. - ضرورة اهتمام القطاعات الحكومية في المملكة العربية السعودية تعزيز رأس المال النفسي وجعلها أحد أهدافها الاستراتيجية الرئيسية - المزيد من الدراسات حول سبل تعزيز رأس المال النفسي لدى الموظفين بشكل عام

ساره حمود الحمالي القحطاني, ساره مبارك الدوسري, & أمل عباس الطويلي. (2024). دور إدارة الموارد البشرية في تعزيز رأس المال النفسي الإيجابي لدى العاملين في القطاع الحكومي في السعودية في ضوء رؤية 2030, بالرياض. مجلة العلوم الاقتصادية و الإدارية و القانونية, 8(6) (ملحق), 41-18.



Thank You