

دراسات نقدية ٢

د: ريم ورد

سحر غازي سمسم
252001162
دكتورة الادارة
التكليف ٩

عنوان الرسالة

أدوار القيادات الأكاديمية في مواجهة مشكلات إدارة الموارد
البشرية: دراسة ميدانية بجامعة الإسكندرية

المقدمة

يعد فصل النتائج والتوصيات من أهم فصول البحث العلمي فهو يمثل الخلاصة العلمية للتحليل الإحصائي والاستنتاجات التي توصل إليها الباحث . كما يعكس هذا الفصل قدرة الباحث على تفسير البيانات وربطها بأهداف الدراسة وفرضياتها والأدبيات السابقة . وفي هذا النقد سنقوم بتقييم جودة عرض النتائج وتفسيرها ومدى اتساقها مع أهداف الدراسة إضافة إلى فحص التوصيات ومناسبتها وإمكانية تطبيقها .

أولاً: نقد عرض النتائج

تم تقديم النتائج بطريقة واضحة في مجملها إلا أن العرض يحتاج إلى مزيد من التنظيم وتوظيف الجداول والرسوم البيانية لتسهيل فهم القارئ للعلاقات بين المتغيرات. كما أن بعض المصطلحات الإحصائية وردت دون شرح مبسط مما قد يجعل الفهم صعباً على غير المتخصصين. من الأفضل أيضاً أن يعرض كل هدف أو فرضية مع نتيجتها مباشرة لتقليل التشتت.

ثانيًا: تفسير النتائج ومدى توافقها مع أهداف الدراسة

تفسير النتائج جاء عامًا وغير مرتبط بشكل مباشر بكل هدف من أهداف الدراسة. ورغم وجود محاولات للربط، إلا أن التحليل يحتاج إلى إبراز كيفية مساهمة كل نتيجة في الإجابة عن أسئلة الدراسة. كان من المتوقع أن يقدم الباحث تفسيرًا أعمق مدعومًا بالأمثلة أو بالأبحاث السابقة لدعم قوة الاستنتاجات.

ثالثًا :الربط بين النتائج وفرضيات الدراسة

الربط بين الفرضيات والنتائج ظهر بشكل غير مباشر إذ لم يتم توضيح قبول أو رفض كل فرضية بناءً على القيم الإحصائية.

من المهم في الدراسات العلمية تحديد ما إذا كانت النتائج تدعم الفرضيات مع تفسير منطقي لذلك وتوضيح مدى قوة العلاقة بين المتغيرات.

رابعًا: الأصالة والابتعاد عن التضخيم

النتائج جاءت موضوعية ولم يظهر بها مبالغة إلا أن تعزيز الأصالة يتطلب مقارنات أقوى مع دراسات مشابهة مع توضيح أوجه التشابه والاختلاف.

هذا يعكس قدرة الباحث على تحليل موقع دراسته ضمن البحوث الحالية.

خامسًا :سلامة وصحة النتائج

الأساليب الإحصائية المستخدمة مناسبة ولكن لم يذكر ما إذا كانت البيانات قد خضعت للاختبارات اللازمة مثل التحقق من التوزيع الطبيعي أو صدق وثبات الأداة .

كما أن حجم العينة وحدود الدراسة لم يتم إبرازها بالشكل الكافي مما يؤثر على قوة تعميم النتائج.

سادسًا: مقارنة النتائج مع الأدبيات السابقة

المقارنة مع الأدبيات كانت محدودة واقتصر بعضها على ذكر نتائج مشابهة دون تحليل عميق .

من المهم أن يقدم الباحث تفسيرًا للاختلافات إن وجدت وأن يوضح كيف تساهم دراسته في سد فجوة معرفية معينة.

سابعًا: التوصيات ومدى اتساقها مع النتائج

التوصيات كانت منطقية لكنها عامة إذ لم يتم ربط كل توصية بنتيجة محددة.

الأفضل صياغة توصيات عملية قابلة للقياس والتنفيذ وتحديد الجهات المسؤولة عن تطبيقها مما يعزز قيمتها التطبيقية .

ثامناً :قابلية التوصيات للتطبيق

بعض التوصيات كانت قابلة للتنفيذ إلا أن جزءاً منها يحتاج إلى توضيح آلية التطبيق والموارد المطلوبة لتنفيذها .
التوصية الجيدة يجب أن تكون واضحة ومحددة وقابلة للقياس ومرتبطة بهدف بحثي أو نتيجة معينة.

الخاتمة:

يتضح من خلال هذا النقد أن فصل النتائج والتوصيات يحتوي على نقاط قوة عدة تتعلق بعرض النتائج بشكل علمي ومنظم، إلا أنه يحتاج إلى مزيد من الدقة في تفسير البيانات والربط المباشر بين النتائج والأهداف والفرضيات .

الخاتمة:

كما أن التوصيات بحاجة إلى صياغة عملية أقوى تتناسب مع طبيعة النتائج وقدرتها على التطبيق .

إن تطوير هذه الجوانب يسهم في رفع جودة البحث ويعزز قيمته العلمية.

رابط رسالة الماجستير

<https://search.shamaa.org/PDF/Dissertation/EgALEXU/alexu-tarb 2025 407432 abdallaha authsub.pdf>

توثيق الرسالة بنظام APA

عبد الله، عزة عبد المالك أحمد محمد. (٢٠٢٥). أدوار القيادات الأكاديمية في مواجهة مشكلات إدارة الموارد البشرية: دراسة ميدانية بجامعة الإسكندرية. رسالة ماجستير، كلية التربية، جامعة الإسكندرية، قسم الإدارة التربوية وسياسات التعليم.



Thank You