



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name

اسم الطالب عبدالله بن سعد التميمي

Students I.D

2021200828

الرقم

الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP تب

القائد هو نيلسون مانديلا

نيلسون مانديلا هو أول رئيس من أصول إفريقية لدولة جنوب أفريقيا بين عام 1994م، وعام 1999م، وهو أول رئيس أسود لجنوب أفريقيا حيث تم اختياره في الانتخابات التي شملت كافة الأعراق والأجناس في جنوب أفريقيا.

سبب الاختيار لمانديلا هو أنه يعتبر شخصية كانت بداية حياته صعبة وتخللها العديد من العوائق ومع ذلك تغلب عليها في مراحل حياته حتى وصل أخيرا لرئاسة الدولة فقد كانت جنوب أفريقيا في تلك الفترة خاضعة لحكم يقوم على التمييز العنصري الشامل، إذ لم يكن يحق للسود الانتخاب ولا المشاركة في الحياة السياسية أو إدارة شؤون البلاد.

من خلال سيرة مانديلا نجد ان لديه العديد من الأنماط Styles ولكن ربما يغلب عليه النمط التحولي Transformaion/visionary leadership stylelet

فهذا النمط يحتاج العدد من المهارات الشخصية المختلفة (Different skills) فمعظم القرارات يجعل التغيير يحدث من نفسه والآخرين وهذا ملاحظ له في سيرته فاستطاع تحقيق أكثر من انجاز خلال حياته من أبرزها جائزة نوبل للسلام التي حصل عليها سنة 1993 مناصفة مع آخر رئيس لنظام التميز العنصري في جنوب أفريقيا فريدريك ويليام ديكليرك، واختارته الأمم المتحدة سفيراً للنيات الحسنة عام 2005.

أما Traits الخاصة به والتي لاحظتها من خلال سيرته فهي قد تغلب عليه السمات التالية :-

- Honest
- Responsible
- Tolerance
- Ability to make decision
- Patient
- Empathy
- Listener

ومن المواقف القيادية المميزة في حياته وجعلتني اختار هذا النمط هو الموقف التالي :-

هو أنه بعد خروجه من السجن استطاع أن يكسب الشعب الجنوب أفريقي بكافة أعراقه أسودهم وأبيضهم وسواهم تحت قيادته ومبادئه التي كان يدعو إليها، ومن الأمثلة العملية كذلك ما حصل في العام 1985م حيث أجرى عملية جراحية ورجع بعدها للسجن في الحبس الانفرادي الذي كان الطريق لبدء المفاوضات بينه وبين النظام الحاكم. وخشي رفاق مانديلا من أن يبيع تاريخهم النضالي وتضيق جهودهم وكانت معارضتهم شديدة لتلك المفاوضات، ولكن مانديلا استطاع إقناعهم بعد أن تحدث مع كل منهم فرداً فرداً لأنه كان ينظر إلى مستقبل أبعد وهدف أسمى يستحق كل تلك المعاناة. ولن يستطيع احد الإقناع لمجموعة مختلفة من القدرات والامكانيات الا لمن يملك Good Communication skills أو Godd skills

أما اسلوب في القيادة فهو أميل الى أسلوب القيادة الديمقراطي (Democratic leadership style) وأميل الى من يعمل معي او تحت مظلي بأن يأخذ حريته كامله في اتخاذ القرار وفق أطر معينة متفق عليها . ولامشكلة لدي بتحمل تبعات القرار بشرط ان أعضاء الفريق يشاركون الرأي في اتخاذ القرار .