

## مقترح بحثي كامل يتضمن جميع عناصر البحث العلمي

### عنوان البحث

"أهمية التخطيط الاستراتيجي في دعم الأداء المؤسسي: دراسة تطبيقية على المنظمات السعودية"

#### 1. مقدمة البحث:

يعتبر التخطيط الاستراتيجي أحد الركائز الأساسية التي تساهم في تحقيق النجاح المستدام للمنظمات على مستوى العالم. ويُعتبر التخطيط الاستراتيجي أداة فعالة لتوجيه الموارد وتحديد الأولويات، مما يساهم في تحسين الأداء المؤسسي. وفي السياق السعودي، حيث تشهد المنظمات تحولات كبيرة في ظل رؤية 2030، يصبح من الضروري دراسة دور التخطيط الاستراتيجي في تعزيز أداء المؤسسات وتحقيق أهدافها.

تهدف هذه الدراسة إلى تحليل أدوار وتأثيرات التخطيط الاستراتيجي في دعم الأداء المؤسسي في المنظمات السعودية، من خلال دراسة تطبيقية على عدد من المنظمات في مختلف القطاعات (حكومي، خاص، غير ربحي).

#### 2. مشكلة البحث:

تتمثل مشكلة البحث في التساؤل حول مدى أثر التخطيط الاستراتيجي على تحسين الأداء المؤسسي في المنظمات السعودية. هل التخطيط الاستراتيجي يمثل أداة فعالة في تعزيز الأداء المؤسسي وتحقيق أهداف المنظمات في السياق السعودي؟

#### 3. أهداف البحث:

دراسة تأثير التخطيط الاستراتيجي على الأداء المؤسسي في المنظمات السعودية.

تحليل العلاقة بين التخطيط الاستراتيجي والأداء المؤسسي.

تقديم توصيات حول كيفية تعزيز استخدام التخطيط الاستراتيجي في المنظمات السعودية بطريقة تدعم تحقيق أداء مؤسسي متميز.

#### 4. فرضيات البحث:

الفرضية الأولى: يوجد ارتباط إيجابي بين التخطيط الاستراتيجي وتحسين الأداء المؤسسي في المنظمات السعودية.

الفرضية الثانية: يختلف أثر التخطيط الاستراتيجي في تحسين الأداء المؤسسي باختلاف نوع القطاع (حكومي، خاص، غير ربحي).

#### 5. أهمية البحث:

- المساهمة في تطوير الفكر الإداري في المملكة العربية السعودية.
- تعزيز فهم العلاقة بين التخطيط الاستراتيجي والأداء المؤسسي، يمكن للمنظمات السعودية تحسين قدرتها على تحقيق أهداف رؤية 2030 التي تتطلب تحسين الأداء في القطاعات كافة.
- إثراء الأدبيات العلمية حول التخطيط الاستراتيجي.

#### 6. سبب اختيار موضوع البحث:

تزايد أهمية التخطيط الاستراتيجي في ظل التغيرات الاقتصادية والاجتماعية التي تشهدها المملكة العربية السعودية.

#### 7. تعريف المصطلحات:

- التخطيط الاستراتيجي: عملية تحديد أهداف المنظمة الطويلة الأمد، ووضع السياسات والاستراتيجيات التي تساعد في تحقيق تلك الأهداف.
- الأداء المؤسسي: قدرة المؤسسة على تحقيق أهدافها بكفاءة وفعالية، من خلال استخدام الموارد المتاحة بشكل مثالي.
- المنظمات السعودية: تشير إلى المؤسسات العامة والخاصة والغير ربحية في المملكة العربية السعودية التي تتبنى نماذج مختلفة من الإدارة والتخطيط.

#### 8. مراجعة الأدبيات السابقة:

□ □ Kotter, J. P. (1996). "Leading Change"

- التخطيط الاستراتيجي كأداة لقيادة التغيير في المؤسسات.
- أهمية استراتيجيات التخطيط الفعال في تحفيز الموظفين ودعم التغيير المؤسسي.
- تأثير التخطيط الاستراتيجي في التحول المؤسسي وتحسين الأداء من خلال القيادة الفعالة.

- التأكيد على أهمية فهم السياقات الثقافية والاجتماعية في تطبيق التخطيط الاستراتيجي.
- ضرورة إعادة التفكير في نماذج التخطيط التقليدية لدعم الأداء المؤسسي في عصر العولمة.

#### 9. منهجية البحث:

نوع البحث: بحث تطبيقي.

منهج البحث: منهج وصفي تحليلي.

أداة جمع البيانات: الاستبيانات والمقابلات.

عينة البحث: سيتم اختيار عينة من 20 منظمة سعودية.

أداة التحليل: تحليل البيانات باستخدام برنامج SPSS لتحليل العلاقات بين المتغيرات.

#### 10. هيكل البحث:

الفصل الأول: مقدمة البحث: يتضمن المشكلة، الأهداف، الفرضيات، والأهمية.

الفصل الثاني: الإطار النظري: دراسة الأدبيات السابقة وتعريف المفاهيم الأساسية.

الفصل الثالث: المنهجية: وصف تفصيلي للمنهج البحثي، الأدوات، والعينة.

الفصل الرابع: النتائج والتحليل: عرض وتحليل نتائج الاستبيانات والمقابلات.

الفصل الخامس: التوصيات والمقترحات: تقديم التوصيات على ضوء النتائج.

الفصل السادس: الخاتمة: تلخيص نتائج البحث.

#### 11. نتائج متوقعة:

من المتوقع أن تُظهر الدراسة وجود علاقة قوية بين التخطيط الاستراتيجي وتحسين الأداء المؤسسي في المنظمات السعودية.

## 12. التوصيات:

تعزيز الوعي عن أهمية التخطيط الاستراتيجي: يجب على المنظمات السعودية تعزيز ثقافة التخطيط الاستراتيجي بين القادة والإداريين.

توفير تدريب مستمر: ينبغي توفير برامج تدريبية للكوادر الإدارية لتطوير مهارات التخطيط الاستراتيجي.

مراجعة وتقييم مستمر: يتعين على المنظمات السعودية مراجعة استراتيجياتها بشكل دوري لضمان التكيف مع التغيرات الاقتصادية والاجتماعية.

## 13. المراجع:

لاحقًا

دراسة "دور التخطيط الاستراتيجي في تطوير المؤسسات السعودية"، 2015.