

التكليف رقم (2) – الفصل الثالث

اسم الطالب :سعود ناصر الجريد
الرقم الأكاديمي :243000616

عنوان البحث

أثر القيادة التحويلية على أداء الموظفين في المنظمات السعودية

أسئلة البحث

ما مدى تأثير القيادة التحويلية على تحسين أداء الموظفين في المنظمات السعودية من حيث الإنتاجية والجودة؟

كيف تؤثر أبعاد القيادة التحويلية (التأثير المثالي، التحفيز الإلهامي، الاستشارة الفكرية، الاعتبار الفردي (على سلوك الموظفين؟

هل توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين القيادة التحويلية ورضا الموظفين الوظيفي؟

ما دور القيادة التحويلية في تعزيز الالتزام التنظيمي وتقليل معدل دوران الموظفين؟ إلى أي مدى تساهم القيادة التحويلية في خلق بيئة عمل إيجابية ومحفزة؟

أهداف البحث

توضيح مفهوم القيادة التحويلية وأهميتها في بيئة الأعمال الحديثة.

تحليل أثر القيادة التحويلية على أداء الموظفين داخل المنظمات.

دراسة العلاقة بين القيادة التحويلية ورضا الموظفين الوظيفي.

قياس تأثير القيادة التحويلية على الإنتاجية والكفاءة التنظيمية.

تقديم توصيات عملية لتطبيق القيادة التحويلية داخل المنظمات السعودية.

فرضيات البحث

- توجد علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية بين القيادة التحويلية وأداء الموظفين
- تؤثر القيادة التحويلية بشكل إيجابي على رضا الموظفين
- تطبيق القيادة التحويلية يؤدي إلى تحسين الإنتاجية
- القيادة التحويلية تساهم في تعزيز بيئة العمل الإيجابية
- ضعف القيادة التحويلية يؤدي إلى انخفاض الأداء الوظيفي

نموذج البحث

- المتغير المستقل: القيادة التحويلية بأبعادها الأربعة
- المتغير التابع: أداء الموظفين
- العلاقة: القيادة التحويلية تؤثر بشكل مباشر على أداء الموظفين

مكان التطبيق الدراسة الميدانية

- سيتم تطبيق الدراسة على عينة من المنظمات في المملكة العربية السعودية تشمل القطاعين الحكومي والخاص
- تشمل العينة موظفين إداريين وتنفيذيين ومشرفين لضمان تنوع البيانات ودقتها

منهجية البحث

- المنهج المستخدم: المنهج الوصفي التحليلي لدراسة العلاقة بين المتغيرات
- أداة جمع البيانات: استبيان يحتوي على مجموعة من الأسئلة المغلقة
- طريقة التحليل: استخدام التحليل الإحصائي الوصفي والاستدلالي لاختبار الفرضيات
- حجم العينة: عينة عشوائية من موظفي المنظمات السعودية

المخطط المقترح للمشروع

الفصل الأول: المقدمة خلفية الدراسة، مشكلة البحث، أهمية البحث

الفصل الثاني: الإطار النظري مفهوم القيادة التحويلية، خصائصها، الدراسات السابقة

الفصل الثالث: منهجية البحث تصميم الدراسة، أدوات جمع البيانات

الفصل الرابع: تحليل البيانات عرض النتائج واختبار الفرضيات

الفصل الخامس: النتائج والتوصيات

جدول المحتويات

المقدمة، مشكلة البحث، أهداف البحث، أسئلة البحث، الفرضيات، الإطار النظري،

منهجية البحث، تحليل النتائج، التوصيات، المراجع

المراجع

Bass, B. M. (1985). Leadership and Performance Beyond Expectations.

Northouse, P. G. (2018). Leadership: Theory and Practice.

Robbins, S. P. & Judge, T. A. Organizational Behavior.

Bryman, A. Leadership in Organizations.

دراسات عربية في القيادة التحويلية وإدارة الموارد البشرية