



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name: Rasha Tiseer Alhaddad.....رشا تيسير الحداد

Students I.D : 2021202201.....الرقم الجامعي..٢٠٢١٢٠٢٢٠١

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

حل الواجب:

قائد فريق بوزارة الصحة (He is good example)

حيث أن من صفاته الشخصية :Affiliative leadership style

١. يهتم بالعلاقات الشخصية مع الفريق
٢. يهتم بالظروف الملزمة بالفريق سواء ظروف شخصية أو تخص العمل
٣. تقديم الدعم النفسي والمعنوي للفريق
٤. توجيه الشكر والثناء مما يعزز محبة الفريق له
٥. يتحمل أعباء العمل عن الفريق

كما أنه في بعض الأحوال يتمتع بصفات Autocratic style :

١. عند وجود حاجة لاتخاذ قرار سريع يخص العمل أو المشروع
٢. حضور إجتماعات مع القادة والتركيز على المخرجات
٣. عند وضع خط زمني للمشروع (Time Line)
٤. تلقي الأوامر وتنفيذها بشكل سريع

من وجهة نظري فإنه تعتبر نمط قيادته فعالة للغاية حيث أنه لا يبني الحواجز بينه وبين فريق العمل مما
ينجم عنه ألفة ويتم العمل بانسجام وحب مما يؤدي إلى جودة في المخرجات

حيث أنه من غير المعقول أن تضطر موظف للحضور للعمل والقيام بعمله على أكمل وجه وهو يواجه
مشاكل شخصية أو عائلية يحتاج لإجازة لحلها، لذلك أقول أن الجانب الإنساني أو Affiliative
leadership style هو ما يحتاجه الفريق.

كما أنه من الضروري وجود جانب آخر وقت الحاجة وهو Autocratic style للتمكن من حل المشكلات
واتخاذ القرارات وقت الحاجة

بالنسبة لي (كقائدة لفريق ومديرة قسم) فأنا أعتبر أنني بنفس النمط السابق الذي ينطبق على قائد الفريق
بالنسبة لي (كقائدة لفريق ومديرة قسم) فأنا أعتبر أنني بنفس النمط السابق الذي ينطبق على قائد الفريق
بالموظفين وأقدر ظروفهم العائلية والشخصية وأهتم بتعليمهم وتنقيفهم ومتابعتهم أولاً بأول حيث لا يمكن

أن يكون هناك خطأ وارد أو تأخير في التسليمات، كما أنني أقف في موقف دفاع دائم عنهم أمام القيادات العليا وهكذا.

إن قائد الفريق مؤثر بفاعلية (Positive Influence) وهو يتمتع بوجود خبرة في مجال عمله (Expert) كما أنه يتبع أسلوب النصح والإرشاد (Referent) كما أنه يتبع أسلوب (coaching) مما يجعل الفريق أكثر إقداما لتنفيذ العمل أفضل مما يمكن.

مما ذكر نستنتج أنه من الأفضل أن تكون صديق مؤثر وقائد قوي صاحب قرار ومعلم متقن لتكون مثالا جيدا للموظفين وهو ما أتبعه مع فريقي.

شكرا لكم