

التكليف العاشر قضايا بحثية

Prepared by

Riyadh Alshehri



إعداد ملخص تنفيذي لاعد المشاريع البحثية الحديثة في مجال التخصص

المشروع البحثي تأثير التحول الرقمي على تطوير الموارد البشرية دراسة تطبيقية على المؤسسات الحكومية في المملكة العربية السعودية

المقدمة والأهداف:

- تهدف هذه الدراسة إلى استكشاف أثر التحول الرقمي على ممارسات إدارة الموارد البشرية في المؤسسات الحكومية السعودية.
- تنبع أهمية الدراسة من الحاجة المتزايدة للمؤسسات الحكومية لمواكبة التطورات التكنولوجية وتطوير قدرات الموظفين لتحقيق التحول الرقمي.
- تسعى الدراسة إلى تحديد التحديات والفرص الناتجة عن التحول الرقمي، وتقديم توصيات لتطوير ممارسات إدارة الموارد البشرية.

إعداد ملخص تنفيذي لاحد المشاريع البحثية الحديثة في مجال التخصص

المشروع البحثي
تأثير التحول الرقمي على تطوير الموارد البشرية
دراسة تطبيقية على المؤسسات الحكومية في المملكة العربية السعودية

منهجية الدراسة:

- اعتمدت الدراسة على المنهج المختلط (الكمي والنوعي) لجمع وتحليل البيانات.
- تم إجراء استبيان على عينة عشوائية من ٣٠٠ موظف في مختلف المؤسسات الحكومية.
- أُجريت مقابلات متعمقة مع ٢٠ من مديري إدارات الموارد البشرية لاستكشاف وجهات نظرهم حول التحديات والفرص.
- تم استخدام أساليب إحصائية متقدمة لتحليل البيانات الكمية واستخلاص النتائج.

إعداد ملخص تنفيذي لاعد المشاريع البحثية الحديثة في مجال التخصص

المشروع البحثي
تأثير التحول الرقمي على تطوير الموارد البشرية
دراسة تطبيقية على المؤسسات الحكومية في المملكة العربية السعودية

النتائج الرئيسية:

- أظهرت النتائج وجود تأثير إيجابي كبير للتحول الرقمي على ممارسات إدارة الموارد البشرية، ومنها التدريب والتطوير، والتوظيف الإلكتروني، وإدارة الأداء.
- كما تبين أن التحول الرقمي قد ساهم في تحسين كفاءة العمليات الإدارية وتعزيز مشاركة الموظفين وتطوير مهاراتهم الرقمية.
- في المقابل، واجهت المؤسسات الحكومية تحديات تتعلق بالبنية التحتية التكنولوجية، ومقاومة التغيير لدى بعض الموظفين، وندرة الكفاءات الرقمية المتخصصة.

إعداد ملخص تنفيذي لاحد المشاريع البحثية الحديثة في مجال التخصص

المشروع البحثي
تأثير التحول الرقمي على تطوير الموارد البشرية
دراسة تطبيقية على المؤسسات الحكومية في المملكة العربية السعودية

التوصيات:

- تطوير استراتيجية شاملة للتحول الرقمي في المؤسسات الحكومية تتضمن مكون إدارة الموارد البشرية.
- تخصيص الموارد المالية والبشرية اللازمة لتنفيذ برامج التدريب والتطوير الرقمي للموظفين.
- إعادة هيكلة وظائف إدارة الموارد البشرية لتتوافق مع متطلبات التحول الرقمي.
- تبني ممارسات جديدة في التوظيف والاحتفاظ بالمواهب الرقمية المتخصصة.
- تعزيز ثقافة التغيير والابتكار على مستوى المؤسسة لتسهيل عملية التحول الرقمي.

إعداد ملخص تنفيذي لأحد المشاريع البحثية الحديثة في مجال التخصص

المشروع البحثي
تأثير التحول الرقمي على تطوير الموارد البشرية
دراسة تطبيقية على المؤسسات الحكومية في المملكة العربية السعودية

الخلاصة:

تؤكد نتائج الدراسة على الدور المحوري لإدارة الموارد البشرية في دعم وتمكين التحول الرقمي في المؤسسات الحكومية. وتقدم توصيات عملية لتطوير ممارسات الموارد البشرية بما يتناسب مع متطلبات التحول الرقمي والاستفادة من الفرص المتاحة.