

مهارات بحثية ١

إعداد الباحث:

الاسم/ مبارك سرحان الاسمري
الرقم الجامعي/ ٢٥٢٠٠١٠٥٣

إشراف الدكتورة

د. ريم ورد



المهارة رقم - ٣ أهداف وأهمية المنهج العلمي

بيانات الرسالة

Chapter

• عنوان الرسالة

" دور تطبيقات الذكاء الاصطناعي في تطوير إدارة الموارد البشرية
بالجامعات في ضوء رؤية مصر ٢٠٣٠ م "

إعداد الباحث/ محمد الدمرداش أبو الفتوح

أستاذ مساعد بقسم تنظيم المجتمع - المعهد العالي للخدمة الاجتماعية بكفر الشيخ

الناشر: مجلة بحوث في الخدمة المجتمعية التنموية – جامعة بنى سويف.

تاريخ النشر: ٢٠٢٤ م

أهداف الرسالة البحثية

❖ تمثل الهدف الرئيسي للبحث في "دور تطبيقات الذكاء الاصطناعي في تطوير

إدارة الموارد البشرية بالجامعات في ضوء رؤية مصر ٢٠٣٠م"

وبناء على الهدف الرئيسي تم اشتقاق عدد من الأهداف الفرعية كما يلي:

- تحديد واقع استخدام تطبيقات الذكاء الاصطناعي لإدارة الموارد البشرية

بالجامعة في ضوء رؤية مصر ٢٠٣٠م.

- تناول أنماط تطبيقات الذكاء الاصطناعي والتي تسهم في تطوير إدارة الموارد

البشرية بالجامعة في ضوء رؤية مصر ٢٠٣٠م.

تابع : أهداف الرسالة البحثية

- تحديد متطلبات استخدام تطبيقات الذكاء الاصطناعي والتي تسهم في تطوير إدارة الموارد البشرية بالجامعة في ضوء رؤية مصر ٢٠٣٠م.
- تحديد المهارات التي تسهم في استخدام تطبيقات الذكاء الاصطناعي لتطوير إدارة الموارد البشرية بالجامعة في ضوء رؤية مصر ٢٠٣٠م.
- تناول التحديات التي تحد من استخدام تطبيقات الذكاء الاصطناعي لتطوير إدارة الموارد البشرية بالجامعة في ضوء رؤية مصر ٢٠٣٠م.

تابع : أهداف الرسالة البحثية

- تحديد المقترحات التي تسهم في التغلب على معوقات استخدام تطبيقات الذكاء الاصطناعي لتطوير إدارة الموارد البشرية في ضوء رؤية مصر ٢٠٣٠م.
- وضع رؤية مستقبلية لطريقة تنظيم المجتمع باستخدام تطبيقات الذكاء الاصطناعي لتطوير إدارة الموارد البشرية في ضوء رؤية مصر ٢٠٣٠م.

❖ لم يقسم الباحث أهمية الدراسة إلى (أهمية نظرية وأهمية تطبيقية) وجاءت أهمية الدراسة في خمس نقاط وهي كما يلي:

- ارتباط إدارة الموارد البشرية بالسياسات والاستراتيجيات التنموية للمجتمع مما يجنب المجتمع مشاكل التناقض وما يترتب عليه من آثار سلبية.
- تأسيس إطار نظري جديد لإدارة الموارد البشرية في ظل توجهات الدولة ورؤية ٢٠٣٠م تحت مسمى الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية ودورها في سوق العمل.

- العلاقة الوطيدة بين إدارة الموارد البشرية والمجتمع في استهداف نوعية جيدة من الحياة البشرية لأفراد المجتمع ورفاهيتهم والتي جاءت في ضوء رؤية مصر ٢٠٣٠م.
- وجود علاقة ارتباطية بين طريقة تنظيم المجتمع وإدارة الموارد البشرية وأهمية الدور الذي تقوم به في تنظيم المجتمع في إدارة الموارد البشرية سواءاً في الممارسة المهنية للخدمة الاجتماعية وزيادة قدرتها على إدارة الموارد البشرية.

- تساهم الدراسة الحالية في تطبيق الأنظمة الذكية في المجالات التي يصنع بها القرار، وكذلك إمكانية استخدام هذه التطبيقات في إدارة الموارد البشرية بالمؤسسات التربوية خصوصاً الجامعات والتي تحتاج إلى تركيز عقلي وحضور ذهني.

❖ اتبع الباحث في هذه الدراسة (المنهج المسحي الاجتماعي) وذلك باستخدام الاستبيان المسحي للعاملين بإدارة الموارد البشرية بالجامعة حيث كان عددهم ١٤ شخصاً، وذلك لأسباب منهجية لعل من أهمها أن يتمكن من الاستفادة في الحصول على بيانات كمية ضرورية.

❖ وللمعلومية فإن أهمية المنهج المسحي الاجتماعي تتمثل في تقييم المشكلة وتقديم مجموعة من الحلول ويساهم في زيادة الرفاهية الاجتماعية.

تابع - المنهج المستخدم في البحث

❖ الاتجاه البحثي المستخدم كان (الاتجاه الكمي) وهو مناسب للمنهج المسحي الاجتماعي.

❖ المنهج المسحي الاجتماعي هي عملية هادفة ترمي إلى تحقيق أهداف محدودة من ذهن الباحث.

❖ المسح الاجتماعي لا يعتمد على وسيلة واحدة من وسائل جمع البيانات بل يستخدم العديد من الوسائل والأدوات التي قد تشمل الخبرة الشخصية، الملاحظة البسيطة والمنظمة، الاستبيان، المقابلة الشخصية والاختبارات بأنواعها المختلفة.

تابع - المنهج المستخدم في البحث

- ❖ تسليط الضوء أكاديمياً على دور الذكاء الاصطناعي في الإدارة الحديثة.
- ❖ تعزيز استخدام التكنولوجيا عملياً وذلك لتحسين الموارد البشرية.
- ❖ التكامل الوطني مع أهداف رؤية مصر ٢٠٣٠م في التحول الرقمي وبناء منظومة رأس مال بشري متكامل ومتوافق مع رؤية مصر ٢٠٣٠م.

المراجع

- ❖ المحمودي، محمد سرحان علي. (٢٠٢٠). **مناهج البحث العلمي**.
صنعاء: دار الكتب، الطبعة الثالثة.
- ❖ كلية تربية عين شمس ٢٠١٨م كتاب **البحث العلمي خطوات ومهارات**.
وزراء الثقافة والاعلام.
- ❖ بركات عبد العزيز. (٢٠١٢). **مناهج البحث الإعلامي**. القاهرة: دار
الكتب الحدي.



Thank You