

المهمة الخامسة

دراسات نقدية ٣

فيصل دخيل العنزي



رسالة دكتوراة

الاحتياجات التدريبية في أداء الموظفين في المؤسسة الوطنية
للنفط بليبيا - دراسة تحليلية

عبدالقادر محمد علي هويدي
(الرقم الجامعي 4120165)

بحث مقدم لنيل درجة دكتوراه في إدارة الموارد البشرية

كلية القيادة والادارة
جامعة العلوم الإسلامية الماليزية
نيلاي

مارس 2017

الرابط



العنوان

اعتقد بان العنوان لم يكن فريدا وحديثا وقد يكون مكررا ولا يشجع القارئ على اكمال قراءة البحث
رغم ذلك العنوان يعكس طبيعة المحتوى

ملخص البحث

أرى ان الملخص كان جيدا ومطابق للشروط
حيث انه بدا بتحديد الهدف من الدراسة ومن ثم وصف المنهجية ومن ثم سلط الضوء على النتائج
الرئيسية

وكانت عدد الكلمات مناسبة ولم تكن طويلة

ابداء الملاحظات

مقدمة البحث

قسم الباحث المقدمة الى

تمهيد

وخلفية الدراسة

وتطرق بالمقدمة الى المتغيرين بشكل مطول

الا انني لم أرى أي تمييز في المقدمة

مشكلة البحث

أرى ان المشكله واضحه وان المشكله جديرة بالدراسة لاحتياج المجتمع لها وان المشكله البحثية ضمن تخصص الباحث كما ذكر واجاد في الاعتماد على الدراسات السابقة واعتقد كان بالإمكان اختصار المشكله افضل مما قام به الباحث وتجاوز ٨ صفحات

إبداء الملاحظات

أسئلة الدراسة

أرى ان أسئلة البحث جاءت معبرة عن جميع جوانب الموضوع

وأیضا تضمنت متغيرات الدراسة

فرضيات الدراسة

أرى ان صياغة الفرضيات كانت واضحة وبسيطة ومختصره
وأیضا متسقة بعضها ببعض

اهداف الدراسة

أرى ان الباحث حدد اهداف البحث بأسلوب مباشر وتضمنت الأهداف مسببات المشكلة وارى بان الأهداف موضوعية ويمكن تحقيقها وأيضا يمكن قياسها في نهاية الدراسة

أهمية الدراسة

قسم الباحث الأهمية الى :
أهمية علمية نظرية
أهمية علمية تطبيقية

حيث تطرق في البداية الى مقدمة أرى بانها مكرره في كل الأقسام مما تجعل القارئ يمل ويتجاوز قرائنها الا انه اعتمد على بعض الدراسات السابقة التي تعزز من أهمية الدراسة وكانت إضافة جيدة

(التعريفات)

تضمن هذ الجزء المصطلحات والتعريفات الاجرائية التي تضمنتها الدراسة
أرى ان هذا الجزء اشتمل على جميع أفكار موضوع البحث رغم قلة عدد صفحاته
واجاد الباحث بابداء راية في الخلاصة نهاية هذا الجزء من الدراسة

الدراسات السابقة

تضمن هذ الجزء الدراسات السابقة والاطار النظري سويا وارى ان الباحث لم يوفق في هذا الترتيب حيث لاحظت بان الدراسات السابقة تم اضافتها مع الاطار النظري وليست في قسم خاص وأيضا لم تكن الدراسات منظمة لا بتسلسل تاريخي او موضوعات او للمنهج

منهج الدراسة

استخدم الباحث المنهج الوصفي التحليلي وهو الأنسب لهذه الدراسة ويتوافق مع أهداف الدراسة وأيضاً استخدم الطرق الإحصائية المناسبة للوصول إلى النتائج المطلوبة واستخلاص توصيات ومقترحات البحث

نتائج الدراسة

اجاد الباحث في هذا الجزء من البحث حيث جاءت النتائج مترابطة مع باقي خطوات البحث وأيضا هناك ترابط بين النتائج الحالية وما استنتجه البحث من الدراسات السابقة وأيضا اجابت النتائج عن أسئلة وفرضيات البحث

قائمة المراجع

استخدم الباحث طريقة **APA**
لتوثيق المصادر والمراجع

وكان عدد المصادر والمراجع كافي ومتنوع حيث كان هناك كتب ومجلات علمية وأيضا بحوث علمية

اقتراحات لبحوث مستقبلية

بحكم تخصصي في إدارة الموارد البشرية

أقترح

ان تكون الدراسات المتعلقة بالموارد البشرية لابد ان تركز على موضوعين :

- الذكاء الاصطناعي

- الجوانب العاطفية التي تلامس عواطف المستفيدين
مثل القيادة بالحب – القيادة الابوية – الذكاء العاطفي



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

