

مهارات بحثية

عمل الطالبة: أمل حسين الحربي

الرقم الجامعي:

233000836

أثر برامج صيانة الموارد البشرية في رفع الروح المعنوية من خلال التغلب على الآثار النفسية لوباء الكورونا: دراسة تطبيقية

د/ايمان فيصل السعداوي
كلية التجارة-جامعة طنطا

https://acjalexu.journals.ekb.eg/article_123343_84d0f221e22c9060c5e49bd42e548871.pdf

صياغة التساؤلات:

التساؤل الرئيسي :

إلى أي مدى تؤثر برامج صيانة الموارد البشرية في رفع الروح المعنوية للعاملين بالقطاع الطبي من خلال التغلب على الآثار النفسية لوباء الكورونا

وبصوره أكثر تفصيلا يسعى البحث للإجابة على التساؤلات التالية :

-ما أثر برامج صيانة الموارد البشرية في التغلب على الآثار النفسية لوباء كورونا؟

-هل تؤثر الآثار النفسية لوباء كورونا على الروح المعنوية للطواقم الطبية؟

-ما هو التأثير المباشر لبرامج صيانة الموارد البشرية في الروح المعنوية للعاملين بالقطاع الطبي؟

-ما هو أثر التغلب على الآثار النفسية لوبا كورونا في العلاقة بين برامج صيانة الموارد البشرية ورفع الروح المعنوية للطواقم الطبية؟

هذه التساؤلات تعكس محاولة لإيجاد حلول مفتوحة للمشكلة مما يعزز من أهمية البحث التساؤلات الفرعية تشير إلى وجود محاولة الفهم العلاقة بشكل أعمق مما يفتح المجال للدراسات مستقبلية

أهداف الدراسة: يتمثل الهدف الرئيسي للبحث في محاولة معرفة أثر برامج صيانة الموارد البشرية في الروح المعنوية للعاملين بالقطاع الطبي من خلال التغلب على الآثار النفسية لوباء كورونا
الأهداف الفرعية :

-التعرف على الآثار النفسية لوباء كورونا على الطواقم الطبية

-دراسة التأثير المباشر لبرامج صيانة الموارد البشرية في كل من(التغلب على الآثار النفسية لوبا كورونا على العاملين بالقطاع الطبي)و(الروح المعنوية لهم)

-تحديد أثر التغلب على الآثار النفسية لوبا كورونا على العاملين بالقطاع الطبي في الروح المعنوية لهم

-الكشف عن التأثير غير المباشر لبرامج صيانة الموارد البشرية في الروح المعنوية للعاملين بالقطاع الطبي من خلال تحليل الدور الوسيط للتغلب على الآثار النفسية لوباء كورونا

-ترتيب برامج صيانة الموارد البشرية من حيث قوة التأثير في الروح المعنوية للطواقم الطبية من خلال الدورة الوسيط للتغلب على الآثار النفسية لوباء كورونا استنادا إلى الدراسة الميدانية

-الخروج بنتائج وتوصيات توضح المديرية المستشفيات محل الدراسة دور وأهمية برامج صيانة الموارد البشرية في التغلب على الآثار النفسية

لوباء كورونا على العاملين بالقطاع الطبي مما يؤدي لرفع الروح المعنوية لهم

تعكس الأهداف أهمية كبيرة في فهم موضوع الدراسة

فروض الدراسة:

الفرض الرئيسي الأول: تؤثر برامج صيانه الموارد البشرية تأثيرا معنويا في التغلب على الآثار النفسية لوباء الكورونا على العاملين بالقطاع الطبي
الفروض الفرعيه :

-تؤثر برامج السلامة والصحة المهنية تأثيرا معنويا في التغلب على الآثار النفسية لوباء كورونا على العاملين بالقطاع الطبي

-تؤثر الدعم النفسي تأثيرا معنويا في التغلب على الآثار النفسية لوباء_ كورونا على العاملين بالقطاع الطبي

-تؤثر الرعاية الصحية تأثيرا معنويا في التغلب على الآثار النفسية لوباء كورونا على العاملين بالقطاع الطبي

-تؤثر الوسائل الترفيهية للعاملين تأثيرا معنويا في التغلب على الآثار النفسية لوباء كورونا عليهم

الفرض الرئيسي الثاني: يؤثر التغلب على الآثار النفسية لوباء كورونا على العاملين بالقطاع الطبي تأثيراً معنوياً في الروح المعنوية لهم
الفرض الرئيسي الثالث : تؤثر برامج صيانة الموارد البشرية تأثيراً معنوياً مباشراً في الروح المعنوية للعاملين بالقطاع الطبي
الفروض الفرعية :

-تؤثر برامج السلامة والصحة المهنية تأثيراً معنوياً في الروح المعنوية للعاملين بالقطاع الطبي

-يؤثر الدعم النفسي تأثيراً معنوياً في الروح المعنوية للعاملين بالقطاع الطبي

-تؤثر الرعاية الصحية تأثيراً معنوياً في الروح المعنوية للعاملين بالقطاع الطبي

-تؤثر الوسائل الترفيهية للعاملين تأثيراً معنوياً في الروح المعنوية لهم

الفرض الرئيسي الرابع : تؤثر برامج صيانة الموارد البشرية تأثيراً معنوياً غير مباشر في الروح المعنوية للعاملين من خلال التغلب على الآثار النفسية لوباء كورونا على العاملين بالقطاع الطبي
الفروض الفرعية :

-يؤثر الدعم النفسي تأثيراً معنوياً في الروح المعنوية للعاملين بالقطاع الطبي من خلال الدورة الوسيط للتغلب على الآثار النفسية لوباء كورونا
العاملين

-تؤثر الرعاية الصحية تأثيراً معنوياً في الروح المعنوية للعاملين بالقطاع الطبي من خلال الدورة الوسيط للتغلب على الآثار النفسية الوباء كورونا
على العاملين

-تؤثر الوسائل الترفيهية للعاملين تأثيراً معنوياً في الروح المعنوية لهم من خلال الدورة الوسيط للتغلب على الآثار النفسية لوباء كورونا على
العاملين

مدى ارتباط الفروض بعنوان الدراسة: نجد أن الفروض مرتبطة ارتباطاً وثيقاً بعنوان الدراسة أثر برامج صيانة الموارد البشرية في رفع الروح المعنوية من خلال التغلب على الآثار النفسية لوباء كورونا تعكس الفروض كيف تؤثر برامج صيانة الموارد البشرية في رفع الروح المعنوية للطواقم الطبية مما يجعلها ملائمة لتحقيق أهداف الدراسة
مدى تحقيق الأهداف:

الفروض والتساؤلات تدعم تحقيق أهداف الدراسة من خلال :

توضيح العلاقة : تساعد في توضيح العلاقة بين برامج صيانة الموارد البشرية في رفع الروح المعنوية للعاملين بالقطاع الطبي تقديم نتائج قابلة للقياس : الفروض الفرعية توفر نتائج محددة يمكن قياسها وتحليلها

توجيه البحث: تسهم في توجيه البحث نحو فهم تأثير برامج صيانة الموارد البشرية في رفع الروح المعنوية للعاملين بالقطاع الطبي وضوح الفروض والتساؤلات:

وضوح الفروض: نجد أن الفروض واضحة وشاملة لجميع المتغيرات التي سوف يتم دراستها في هذا البحث الفروض الفرعية تسهم في فهم دقيق العلاقة ونتائج محددة يمكن قياسها

اتساق التساؤلات: التساؤلات واضحة ومباشرة يسهل الربط بينها وبين الفروض في ضوء التساؤلات والأهداف تمت صياغة فروض الدراسة

نجد أن التساؤلات والأهداف والفروض ذات صلة بموضوع البحث حيث تتناول برامج صيانة الموارد البشرية والآثار النفسية لوباء كورونا على العاملين بالقطاع الطبي والروح المعنوية للعاملين فهناك اتساق بين التساؤلات والأهداف والفروض وتناسق التساؤلات والأهداف مع الفروض المطروحة وبالتالي الدراسة تحقق أهدافها وقدمت إجابات واضحة للتساؤلات المطروحة