

دراسات نقدية ٣

اعداد الباحث /

حامد بن محمد الحلافي

الرقم الجامعي

٢٢٢٠٠٠٤١٨

اشراف الدكتور/

محمد الخولي



التكليف الثامن

نقد النظرية العلمية

بيان أطروحة الاولى

بيانات المؤلف

إعداد: الدكتور/ المختار إسماعيل عبد الله العروسي
جامعة الزاوية – كلية الاقتصاد – قسم إدارة الأعمال

عنوان الرسالة:

دور الحوافز في تحسين أداء العاملين دراسة حالة مستشفى الزاوية التعليمي

تاريخ النشر ٢٠٢٣ م

جامعة الزاوية – كلية الاقتصاد – قسم إدارة الأعمال

مفهوم النظرية العلمية

- يقصد بالنظرية في البحث العلمي هي عودة الباحث إلى الخلف للاستعانة بما هو موجود من أطر ونظريات وتراكمات علمية حول الإشكالية أو الظاهرة التي يقوم بدراستها
- وهذا يثبت أن الباحث لا ينطلق من العدم بل يقوم بفهم النظريات والآراء من أجل الاستفادة مما تتيحه المعرفة التراكمية من ترشيد الوقت والجهد والموارد والمعلومات ذات الصلة

مفهوم الاطار النظري

الإطار النظري هو الخلفية النظرية والعملية للبحث العلمي إذ يمكن إحصاء العديد من المصطلحات حول الخلفية النظرية مثل (المدخل النظري والمقاربة النظرية والمقرب النظري والنظرية في البحث العلمي)

أنواع النظريات في البحث العلمي

١. النظرية الاجتماعية في البحث العلمي
٢. نظرية الصورة او الشكل
٣. النظرية المعرفية
٤. النظرية البنائية
٥. النظرية السلوكية

النظرية العلمية للدراسة

النظرية السلوكية

ركزت هذه النظرية في التعرف على سلوك العاملين في مستشفى الزاوية التعليمي حول أثر الحوافز ببعديها المادي والمعنوي وأثرها على تحسين مستوى الأداء حيث تكون مجتمع الدراسة من العناصر الطبية والكادر الطبي المساعد ومدى تأثير نظام الحوافز المتبع على سلوكيات العاملين من خلال قياس مستوى الأداء ومدى تأثيره بفاعلية نظام الحوافز في المستشفى

النظرية العلمية للدراسة

النظرية السلوكية

من ناحية اخرى ترتبط سلوكيات العاملين في المستشفى بمتغيرات اخرى قد تؤثر على العلاقة بين نظام الحوافز والأداء ويتم ذلك من خلال قياس الفروق المعنوية لدرجة الاستجابة في السلوك من ناحية المتغيرات الديموغرافية لعينة الدراسة من حيث الجنس والمؤهل العلمي ومدة الخدمة ومدى تأثير العلاقة بين نظام الحوافز على الأداء على كل متغير من تلك المتغيرات

النظرية العلمية للدراسة

النظرية السلوكية

تناولت النظرية السلوكية للمتغير المستقل (الحوافز) بالتعريف وبيان تأثير الحوافز على الأداء الوظيفي وبيان نوع العلاقة بين الأداء والحوافز من خلال تحديد اهداف التحفيز ومدى تأثيرها على سلوكيات العاملين

تناولت الرسالة النظرية السلوكية في تناول المتغير التابع (الأداء الوظيفي) من خلال الأنشطة التي تمثل محددات للأداء الوظيفي التي تدعم سلوكيات العاملين نحو تحسين الأداء وتتم عملية تقييم للأداء عبر تحليل وملاحظة سلوك العاملين وتصرفاتهم اثناء العمل

النظرية العلمية للدراسة

- تم تهيئة ذهن القارئ في تناول النظرية العملية للدراسة بأسلوب واضح
- تم الربط بين النظرية العلمية والدراسات السابقة من خلال نتائج تلك الدراسات
- استعان الباحث بالمراجع والدراسات السابقة ذات الصلة بالنظرية العلمية
- تم استخدام مصطلحات بصورة واضحة وبعيدة عن الغموض والتشابه في المعنى في شرح النظرية العلمية للدراسة
- ظهور شخصية الباحث اثناء تناول وكتابة الاطار النظري

الخاتمة

العلاقة بين النظرية والبحث العلمي :

العلاقة بين النظرية والبحث العلمي هي علاقة تكاملية إذ لا يمكن إجراء البحث دون وجود نظرية كونهما جزئين لعملة واحدة، إذ يمكن للباحث الاستفادة من النظريات في البحث العلمي من خلال التوجيه الجيد والعلمي الصحيح والاهتداء إلى المنهج العلمي الذي يتناسب مع طبيعة الباحث ونوع دراسته.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

