

دراسات نقدية المهمة السادسة

الباحث / عبد الله مجزع الرويلي
242000241



Topic1:

SELF-CONCEPT, HEALTHCARE, AND LEADERSHIP:
UNDERSTANDING THE LIVED EXPERIENCES OF PHYSICIAN LEADERS IN URBAN COMMUNITY
HEALTHCARE CENTERS

By

Eric James Charlton

2021

Topic1:

Developing Collaborative Leaders in Healthcare: Exploring an Interprofessional Team-Based
Model of Leadership Development in an Academic Health System

By

Lauren DeChant

2022

عمل مقارنة بين رسالتين دكتوراه في نفس المجال وتحديد أوجه التشابه والاختلاف بينهما

1. المقدمة:

- الرسالة الأولى: تركّز على مفهوم الذات وتأثيره على القيادة في الرعاية الصحية.
- الرسالة الثانية: تركّز على نموذج القيادة التعاونية بين التخصصات في الأنظمة الصحية الأكاديمية.
- الهدف المشترك: تحسين فعالية القيادة لتحسين نتائج الرعاية الصحية.

2. أوجه التشابه:

1. الموضوع الشامل

التركيز:

- كلا الرسالتين تبحث في التحديات المعقدة في نظم الرعاية الصحية (اقتصادية، سياسية، اجتماعية).
- القيادة كحل أساسي لتجاوز هذه التحديات.

التفاعل والاعتماد المتبادل:

- ضرورة التعاون بين التخصصات لتحقيق النجاح.

2. أوجه التشابه:

2. الهدف من الدراسة

الهدف المشترك :

. تحسين فعالية القيادة لتحسين جودة الرعاية الصحية .

التركيز الفرعي :

. الأولى: تحليل تأثير مفهوم الذات على القيادة .

. الثانية: تطوير نموذج تعاوني لتدريب القادة.

2. أوجه التشابه

3. السياق الأكاديمي

البيئة :

. كلا الرسالتين تقدمان في مؤسسات أكاديمية (كليات الطب، إدارة الرعاية الصحية) .

المنهجية :

. توظيف أساليب بحثية متنوعة (نوعية، مختلطة).

4. التوجهات التفاعلية

العلاقات والتعاون :

. الأولى: تأكيد أهمية الوعي الذاتي وتأثيره على تفاعل القادة مع الآخرين .

. الثانية: تأكيد أهمية العمل الجماعي بين التخصصات.

3. أوجه الاختلاف

1. الموضوع الفرعي:

الرسالة الأولى	الرسالة الثانية
تحليل مفهوم الذات وتأثيره على القيادة	تطوير نموذج تعاوني لتدريب القادة
تركيز على البعد النفسي للقادة	تركيز على الجانب التنظيمي والتعاون

2. المنهجية:

الرسالة الأولى	الرسالة الثانية
منهجية نوعية (مقابلات، مجموعات بؤرية)	منهجية مختلطة (كمية + نوعية)
تحليل النصوص لفهم التجارب الشخصية	تحليل بيانات كمية (استبيانات) ونوعية

3. أوجه الاختلاف

3. التطبيق العملي :

الرسالة الأولى	الرسالة الثانية
تحسين الوعي الذاتي عبر ورش عمل فردية	تطوير برامج تدريبية جماعية لتعزيز التعاون
نتائج نوعية (تحسين العلاقات الشخصية)	(نتائج كمية) تحسين أداء الفرق

4. الفئة المستهدفة:

الرسالة الأولى	الرسالة الثانية
القادة الفرديين (المديرين، المشرفين)	منهجية مختلطة (كمية + نوعية)
تحليل النصوص لفهم التجارب الشخصية	فرق العمل متعددة التخصصات (أطباء، ممرضين، إداريين)

3. أوجه الاختلاف

5. النتائج المتوقعة :

الرسالة الأولى	الرسالة الثانية
تحسين القيادة الفردية عبر الوعي الذاتي	تحسين أداء الفرق عبر التعاون
توصيات نظرية حول تطوير الذات	توصيات عملية لتصميم برامج تدريبية

4. الخلاصة:

1. التشابه :

- . التركيز على القيادة كحل لتحديات الرعاية الصحية .
- . أهمية التعاون والوعي الذاتي .

2. الاختلاف :

- . الأولى: تركيز على البعد النفسي .
- . الثانية: تركيز على البعد التنظيمي .

3. الأهمية:

- . تكملة بعضها البعض لفهم القيادة في الرعاية الصحية من جوانب متعددة.

14. المرجع

1. DeChant, L. (2022). *Developing collaborative leaders in healthcare: Exploring an interprofessional team-based model of leadership development in an academic health system*. Teachers College, Columbia University.
2. Charlton, E. J. (2021). *Self-Concept, Healthcare, and Leadership: Understanding the Lived Experiences of Physician Leaders in Urban Community Healthcare Centers*. Antioch University.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

