

فضايا بحثية 2

التكليف السابع

الباحث معتز معاذ
الرقم الجامعي
233001627



في هذه المهمة، سيقوم الباحث بتقييم رسالتين ماجستير فصل النتائج كما لو كنت قد أجريت البحث، مع التركيز على عرض البيانات بشكل واضح.

هنا يجب علي الباحث الربط بين هذه المهمة والمهمة السابقة

طريقة التقييم:

5 درجات: وضوح النتائج.

5 درجات: استخدام وسائل بصرية (جداول، رسوم بيانية).

عرض نتائج الدراسة

يجب على الباحث تقديم النتائج بطريقة احترافية أكاديمية على النحو الآتي :

1. عرض واضح ومنظم
2. استخدام الجداول والرسوم البيانية لتوضيح البيانات
3. بعد ذلك مناقشة هذه النتائج وتحليلها، وربطها بالفرضيات التي تم وضعها في بداية الدراسة.

الدراسة الأولى :

"الدور الوسيط للقيادة الشاملة في العلاقة بين الازدهار في العمل والاداء السياقي"

دراسة ميدانية على شركة العربي، دكتورة حنان الدمياطي، ادارة الموارد البشرية،
المجلة العلمية للاقتصاد والتجارة ٢٠٢٢ "

1. تربط الباحثة بين نتائج الدراسة والدراسات السابقة
2. الاستعانة بنماذج وجداول لعرض نتائج البيانات

جدول رقم (١٦) نتائج تحليل الانحدار المتعدد لأبعاد الازدهار في العمل على القيادة الشاملة.

الموصلية				الانحداة				الانفتاح				الأبعاد
مستوى المعوية Sig.	قيمة T- Test	قيم معاملات الانحدار المعيارى Beta	معامل الانحدار	مستوى المعوية Sig.	قيمة T- Test	قيم معاملات الانحدار المعيارى Beta	معامل الانحدار	مستوى المعوية Sig.	قيمة T- Test	قيم معاملات الانحدار المعيارى Beta	معامل الانحدار	
٠.٠٠٢	٣.٠٩٨	٠.١٥٣	٠.٠٧٤	٠.٠٣٤	٢.١٣٤	٠.١٠٤	٠.٠٩٧	٠.٠١٥	٢.٤٥٠	٠.١٢٣	٠.٠٩١	التعلم
٠.٠٠٠	٦.٧٦٨	٠.٣٣٣	٠.٠٥١	٠.٠٠٠	٧.٩١٢	٠.٣٨٥	٠.١١٤	٠.٠٠٠	٦.٢٥٧	٠.٣١٣	٠.٠٧٤	المعوية
٢.٩٦٦				٨.١٥٨				٥.٣٥٠				الثابت
٠.٣٨٨				٠.٤١٥				٠.٣٥٤				معامل الارتباط R
٠.١٥١				٠.١٧٢				٠.١٢٥ - R ²				معامل التحديد
٠.١٤٦				٠.١٦٧				٠.١٢٠ - R ² (Adjusted)				معامل التحديد المعدل
٣١.٨٩٥ ٠.٠٠٠				٣٧.٢٥٢ ٠.٠٠٠				قيمة F - ٢٥.٦٩٩ معوية F - ٠.٠٠٠				اختبار جودة النموذج F

نتائج التحليل العاملي التوكيدي للازدهار في العمل

الأبعاد	الترتيب	العبارة	المعاملات	الخطأ المعياري	T	مستوى المعنوية
التعلم	٥	في العمل، أقوم بتطوير نفسي كثيراً.	١.٠٠٠	-----	-----	-----
	٤	في العمل، أنا أعلم من تجاربي السابقة.	٠.٣٧٢	٠.٠٩٦	٣.٨٦٠	٠.٠٠٠
	٣	في العمل، أرى نفسي أتطور باستمرار.	٠.١٣٨	٠.٠٤١	٣.٤٠٥	٠.٠٠٠
	٢	في العمل، أواصل تعلم المزيد مع مرور الوقت.	٠.٣٥٧	٠.٠٩١	٣.٩١٨	٠.٠٠٠
	١	في العمل، أجد نفسي أعلم كثيراً.	٠.٠٥٥	٠.٠٢٤	٢.٢٥٢	٠.٠٢٤
الحياة	٥	في العمل، أنطلع إلى كل ما هو جديد.	١.٠٠٠	-----	-----	-----
	٤	في العمل، أشعر باليقظة.	٣.٣٤٠-	١.٨١٦	١.٨٣٩-	٠.٠٦٦
	٣	في العمل، أشعر بالحيوية عندما أُنجز عمل هام.	٢٠.٢٤١-	١٢.٠٤٠	١.٦٨١-	٠.٠٩٣
	٢	في العمل، لدى الطاقة والروح الإيجابية.	٥٨.٣١٥-	٤٣.٢٧٠	١.٣٤٨-	٠.١٧٨
	١	في العمل، أشعر بالحياة والحيوية.	١٢.٥٢٢-	٦.٢١١	٢.٠١٦-	٠.٠٤٤

2. عرض نتائج الفروض على شكل جداول ومناقشة جميع نتائج الفروض

جدول رقم (٢١) نتائج إختبار الفروض

م	الفرض	النتيجة
١	لا يوجد أثر ذو دلالة معنوية لأبعاد الازدهار في العمل على الأداء السياقي	صحة الفرض، حيث تم التوصل إلى أن الأداء السياقي لا يتأثر معنوياً بالازدهار في العمل.
٢	لا يوجد أثر ذو دلالة معنوية لأبعاد الازدهار في العمل على القيادة الشاملة.	عدم صحة الفرض، حيث تم التوصل إلى أن القيادة الشاملة تتأثر معنوياً ببعده الازدهار في العمل "الحيوية".
٣	لا يوجد أثر ذو دلالة معنوية لأبعاد القيادة الشاملة على الأداء السياقي.	عدم صحة الفرض، حيث تم التوصل إلى أن الأداء السياقي يتأثر معنوياً بأبعاد القيادة الشاملة: الانفتاح، الاتاحة، الموصلية.
٤	أن القيادة الشاملة لا تتوسط العلاقة بين الازدهار في العمل والأداء السياقي.	عدم صحة الفرض، حيث تم التوصل إلى أن الازدهار في العمل يؤثر في القيادة الشاملة والأداء السياقي وأن القيادة الشاملة تؤثر في الأداء السياقي.

• الدراسة الثانية

"أثر المراجعة المستمرة في الحد من ممارسات إدارة الأرباح مع دراسة ميدانية على الشركات المساهمة الكويتية"

شوقي السيد فودة

عبد العزيز عبد الله حاجم

أيمن محمد صبري نخال

1. ربط الباحثون بين نتائج الدراسة والدراسات السابقة

تم عرض نتائج الدراسة والدارسات السابقة فيما يخص اثر ممارسة المراجعة المستمرة على الحد من ممارسة إدارة الأرباح.

وهذا بدوره يكشف الفجوة البحثية ويقدم قيمة علمية للدراسة

1. الاستعانة بجداول بيانية بعرض النتائج الاحصائية

نتائج معاملات الارتباط لعبارات المتغيرات

المتغيرات	العبارة	ay1	Ay2	Ay3	Ay4	Ay5	Ay6	Ay7	Ay8
بارة الأرباح	الارتباط	٠,٧٢٢	٠,٦٤٨	٠,٥٥٦	٠,٨٣٦	٠,٧٣٢	٠,٨٣٣	٠,٧٢٩	٠,٨٢٦
	الدلالة	٠,٠٠٢	٠,٠٠٠	٠,٠٠٠	٠,٠٠٠	٠,٠٠٠	٠,٠٠٠	٠,٠٠٠	٠,٠٠٠
١	العبارة	ax1	Ax2	Ax3	Ax4	Ax5	Ax6	Ax7	
اكتشاف الاحطاء	الارتباط	٠,٥١٨	٠,٧٢٨	٠,٥٠٤	٠,٦٠٨	٠,٦٠٩	٠,٦١٤	٠,٨٢٩	
	الدلالة	٠,٠٠٣	٠,٠٠٠	٠,٠٠٠	٠,٠٠٠	٠,٠٠٠	٠,٠٠٠	٠,٠٠٠	
٢	العبارة	bx1	Bx2	Bx3	Bx4	Bx5	Bx6		

نتائج معاملات الارتباط للمتغيرات بإجمالي القائمة

المتغير	إدارة الأرباح	اكتشاف الأخطاء	أدلة المراجعة	الفحص الشامل	أمن المعلومات	توقيت التقرير
معدل الارتباط	٠,٧٤٤	٠,٦٣٢	٠,٥٩٤	٠,٦٠١	٠,٧٥٦	٠,٧١٨
الدالة	٠,٠٠٠	٠,٠٠٠	٠,٠٠٠	٠,٠٠٠	٠,٠٠٠	٠,٠٠٠

1. ربط الباحثون بين نتائج الدراسة والفرضيات

١/٥ – خلاصة ونتائج البحث :

١. رفض الفرض الرئيسي العدمي " لا يوجد أثر للمراجعة المستمرة في الحد من ممارسات إدارة الأرباح في الشركات المساهمة الكويتية " وقبول الفرض البديل.
٢. رفض الفرض الأول العدمي "لا يوجد أثر للقدرة علي اكتشاف الاخطاء من خلال المراجعة المستمرة في الحد من ممارسات إدارة الأرباح " وقبول الفرض البديل.
٣. رفض الفرض الفرعي العدمي الثاني والذي ينص على " لا يوجد أثر للحصول علي الأدلة من خلال المراجعة المستمرة في الحد من ممارسات إدارة الأرباح "، وقبول الفرض البديل.
٤. رفض الفرض الفرعي العدمي الثالث والذي ينص على " لا يوجد أثر للفحص الشامل من خلال المراجعة المستمرة في الحد من ممارسات إدارة الأرباح "، وقبول الفرض البديل.
٥. رفض الفرض الفرعي الرابع والذي ينص على " لا يوجد أثر لتحسين أمن نظم المعلومات من خلال المراجعة المستمرة في الحد من ممارسات إدارة الأرباح "، وقبول الفرض البديل.
٦. رفض الفرض الفرعي الخامس والذي ينص على " لا يوجد أثر لتوقيت التقرير نتيجة تطبيق المراجعة المستمرة في الحد من ممارسات إدارة الأرباح "، وقبول الفرض البديل.

تنظيم النتائج

تم استخدام الجداول والرسوم البيانية.

تم شرح النتائج وربطها بالدراسات السابقة وفروض البحث واهدافه



جامعة ميدان
البحر الأحمر
العلوم التطبيقية



برنامج الدكتوراة في الإدارة

الفصل الدراسي الثاني

الباحث معتر معاذ

الرقم الجامعي

233001627

