

مادة مهارات بحثية -2

إسم الباحث:

فتح الرحمن عبد الله المساعد يوسف



تكليف الأسبوع الخامس:

يقوم الطالب بعمل عرض ملف لبحثين في مجال تخصصه مستعرضا فيه الجزء الخاص فقط بمجتمع الدراسة ونوع العينة المسحوبة والأسلوب الاحصائي الذي اعتمده الباحث في حساب حجم العينة.

الدراسة الأولى: تم إختيار ورقة بحثية تم نشرها بمجلة العلوم الإنسانية والطبيعية وهي بعنوان:

دور إدارة الموارد البشرية في دعم الاستغراق الوظيفي لدى الموظفين بمعهد العلوم الإسلامية
والعربية باندونيسيا (دراسة وصفية تحليلية)

لطيفه زيد الفهيد 1 – 2024م

(كلية الدراسات العليا، جامعة شريف هداية الله الإسلامية الحكومية جاكارتا)

من الدراسة الأولى التي تم إختيارها بعنوان: دور إدارة الموارد البشرية في دعم الاستغراق الوظيفي لدى الموظفين بمعهد العلوم الإسلامية والعربية بإندونيسيا سوف أقوم باستعراض الجزء الخاص فقط بمجتمع الدراسة ونوع العينة المسحوبة والأسلوب الاحصائي الذي اعتمده الباحث في حساب حجم العينة وهي كالاتي: مجتمع الدراسة:

تكوّن مجتمع الدراسة من العاملين بمعهد العلوم الإسلامية والعربية بإندونيسيا، وبلغ حجمه (77) موظفًا موزعين كالتالي:

عدد (37) موظفًا رسميًا.

عدد (40) متعاونًا.

وذلك حتى تاريخ (30/3/2024).

نوع العينة المسحوبة:

استخدمت الباحثة أسلوب الحصر الشامل (المسح الشامل)، نظرًا لصغر حجم المجتمع، وبالتالي كانت عينة الدراسة هي نفسها مجتمع الدراسة، والبالغة (77) موظفًا من العاملين بمعهد العلوم الإسلامية والعربية بإندونيسيا.

الأسلوب الإحصائي المستخدم في حساب حجم العينة:

لم يتم استخدام أساليب إحصائية لحساب حجم العينة، حيث اعتمد الباحث على أسلوب الحصر الشامل نظرًا لصغر حجم مجتمع الدراسة، وبالتالي فإن حجم العينة كان مساويًا لحجم المجتمع ككل دون الحاجة إلى أي عمليات إحصائية لتحديد حجمها.

الدراسة الثانية: تم إختيار دراسة أخرى أيضاً تم نشرها مجلة مركز جزيرة العرب للبحوث التربوية والإنسانية وهي بعنوان:

القيادة المستدامة وعلاقتها بالمناخ التنظيمي وكفاءة الأداء الإداري
في الجامعات اليمنية الأهلية

د. أشواق يحيى يحيى العوش
العام 2023

ومن الدراسة الثانية التي تم اختيارها بعنوان القيادة المستدامة وعلاقتها بالمناخ التنظيمي وكفاءة الأداء الإداري في الجامعات اليمنية الأهلية، سوف أقوم باستعراض الجزء الخاص أيضاً فقط بمجتمع الدراسة ونوع العينة المسحوبة والأسلوب الإحصائي الذي اعتمده الباحث في حساب حجم العينة وهي كالآتي:

مجتمع الدراسة:

تمثل مجتمع الدراسة في القيادات الأكاديمية والإدارية في الجامعات اليمنية الأهلية، والبالغ عددهم (1168) قيادياً أكاديمياً وإدارياً، منهم (813) قيادات أكاديمية تشمل رؤساء جامعات ونوابهم، عمداء كليات ونوابهم، ورؤساء أقسام أكاديمية، و(355) قيادات إدارية تشمل أمناء جامعات، مدراء إدارات، ورؤساء أقسام إدارية في (20) جامعة أهلية في أمانة العاصمة صنعاء.

نوع العينة المسحوبة:

قامت الباحثة باختيار عينة عشوائية بسيطة بنسبة (25%) من الجامعات الأهلية التي تحقق شروط الدراسة (مضى على تأسيسها 10 سنوات فأكثر وأن تضم الجامعة أربع كليات فأكثر)، حيث وقع الاختيار على (5) جامعات أهلية.

ثم تم اختيار أفراد العينة باستخدام العينة العشوائية الطبقية النسبية بنسبة (25%) لكل جامعة من مجتمع الدراسة، وبلغ حجم العينة (289) قيادياً أكاديمياً وإدارياً.

الأسلوب الإحصائي المستخدم في حساب حجم العينة:

استخدمت الباحثة أسلوب العينة العشوائية الطبقية النسبية لتحديد حجم العينة بنسبة (25%) من حجم المجتمع، وهو أسلوب إحصائي يضمن تمثيل جميع الطبقات الفرعية من المجتمع في العينة بنفس نسبتها في المجتمع الأصلي، مسترشدة في ذلك بجدول حجم العينات الإحصائي لتحديد الحجم الملائم



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

