

دراسات نقدية ١

تكليف رقم ٢

نقد (مصطلحات الدراسة – الدراسة السابقة)

إعداد

عاطف عبدالله بخاري

242000399



نحو إدارة جامعية مستدامة: نموذج مقترح لتحسين جودة
تقييم الأداء الوظيفي خلال خصخصة الجامعات في
المملكة العربية السعودية

الكاتبة

ريم بنت ثابت محمد القحطاني

مصطلحات الدراسة

إدارة الجامعة المستدامة:

الإدارة التي تضمن استمرار الجامعة في تقديم خدماتها التعليمية والبحثية بشكل فعال ومستدام.

تقييم الأداء الوظيفي:

العملية التي يتم من خلالها قياس وتحليل أداء الموظفين لتحقيق الأهداف المحددة.

الخصخصة:

تحويل الجامعات من الملكية الحكومية إلى الملكية الخاصة لتحسين الكفاءة وزيادة المنافسة.

رؤية المملكة العربية السعودية 2030:

خطة استراتيجية تهدف إلى تحقيق التحول الاقتصادي والاجتماعي في المملكة.

النقد الإيجابي لمصطلحات الدراسة

وضوح التعريفات:

بعض المصطلحات المستخدمة في البحث تمتاز بالوضوح والتحديد، مما يسهل فهم القارئ للموضوع.

ارتباط المصطلحات بالموضوع:

المصطلحات المستخدمة ترتبط بشكل مباشر بموضوع البحث وتساعد في توضيح الأهداف والأساليب المتبعة.

شمولية المصطلحات:

المصطلحات تغطي جوانب متعددة من الموضوع بما في ذلك الإدارة والجودة وتقييم الأداء.

النقد السلبي لمصطلحات الدراسة

عدم تقديم بعض المصطلحات بشكل مفصل:

بعض المصطلحات مثل "الخصخصة" لم تُشرح بعمق كافٍ لتوضيح جميع جوانبها وتأثيراتها المحتملة.

افتقار إلى بعض المصطلحات الهامة:

البحث قد يغفل عن تضمين مصطلحات إضافية قد تكون مفيدة، مثل "المنافسة الأكاديمية" و"الكفاءة التعليمية".

الدراسة السابقة

Adamson and Galloway (2019): دراسة حول خصخصة التعليم في الولايات المتحدة وتأثيرها على أداء المدارس.

Elzoughbi (2017): دراسة تقييم جدوى خصخصة التعليم ما قبل الجامعي في مصر.

Termes et al. (2018): تحليل اتجاهات الخصخصة في المؤسسات التعليمية في الفلبين وتأثيرها على الأداء الإداري.

Hearn (2018): دراسة حول إدارة المعلمين وأدائهم في المدارس الخاصة بعد الخصخصة.

Adeinat and Abdulfatah (2019): دراسة حول الثقافة التنظيمية وعملية إدارة المعرفة في جامعة حكومية.

Shafique (2015): دراسة حول إدارة المعرفة في الجامعات السعودية.

التركيز على الخصخصة والأداء الوظيفي:

تغطية شاملة للموضوع:

العديد من الدراسات تناولت بشكل مباشر تأثير الخصخصة على الأداء الوظيفي، مما يوفر قاعدة معرفية قوية لدعم الإطار النظري للدراسة الحالية.

تنوع المنهجيات:

استخدام منهجيات بحثية متنوعة في الدراسات السابقة يعزز من موثوقية النتائج ويوفر نماذج متعددة لتحليل البيانات.

تابع النقد الإيجابي للدراسات السابقة

تنوع المصادر:

الباحث استخدم مجموعة متنوعة من الدراسات السابقة من دول مختلفة ومن سياقات متعددة، مما يعزز من شمولية النظرة ويضيف قيمة علمية للبحث.

التحليل المقارن:

تم استخدام التحليل المقارن بين نتائج الدراسات المختلفة لتقديم رؤية متكاملة حول تأثير الخصخصة على التعليم وتقييم الأداء الوظيفي، مما يعزز من مصداقية النتائج ويوفر رؤية أوسع للموضوع.

النقد السلبي للدراسات السابقة

الاعتماد على دراسات قديمة نسبياً:

بعض الدراسات المذكورة قديمة نسبياً ولم تأخذ في الاعتبار التغيرات الحديثة في السياسات التعليمية والتكنولوجيا، مما قد يؤثر على ملائمة النتائج الحالية.

قلة الدراسات المحلية الحديثة:

بالرغم من التنوع الجغرافي، إلا أن هناك نقصاً في الدراسات التي تتناول الخصخصة وتقييم الأداء الوظيفي في الجامعات السعودية بشكل مباشر وحديث.

تابع النقد السلبي للدراسات السابقة

محدودية التحليل النقدي وغياب النقد المتعمق:

لم يتم التطرق بشكل كافٍ لنقاط الضعف في الدراسات السابقة أو تحديد الفجوات البحثية التي يمكن أن تملأها الدراسة الحالية.

التركيز على الجوانب الإيجابية فقط:

معظم التحليل ركز على الجوانب الإيجابية دون التطرق للتحديات أو المشكلات التي واجهتها تلك الدراسات، مما قد يؤدي إلى صورة غير مكتملة للموضوع.

الملخص

- تناول البحث موضوع إدارة الجامعة المستدامة وتقييم الأداء الوظيفي خلال خصخصة الجامعات في السعودية، معرّفاً عدة مصطلحات رئيسية مثل إدارة الجامعة المستدامة، تقييم الأداء الوظيفي، الخصخصة، رؤية المملكة العربية السعودية 2030.
- من خلال النقد العلمي للمصطلحات، تبين أن التعريفات كانت واضحة ومرتبطة بالموضوع، لكنها كانت بحاجة لمزيد من التفصيل في بعض الجوانب وإضافة بعض المصطلحات الهامة.
- أما الدراسات السابقة، فقد تم الاستناد إلى مجموعة متنوعة من الدراسات من سياقات دولية ومحلية، مما أضاف قيمة علمية للبحث.
- تحديث الدراسات السابقة بمزيد من الأبحاث المحلية الحديثة لضمان ملاءمة النتائج للسياق الحالي. بالإضافة إلى ذلك، يمكن تحسين التحليل النقدي للدراسات السابقة من خلال التركيز على نقاط الضعف والفجوات البحثية، وتقديم نقد متوازن يأخذ في الاعتبار النجاحات والتحديات على حد سواء، لضمان تقديم فهم شامل ودقيق للقضايا البحثية المطروحة.



الدراسة العلمية الأساسية



Towards Sustainable University Management: A proposed model to Improve the Quality of Job Performance Evaluation During the Privatization of Universities in the Kingdom of Saudi Arabi

Reem Bint Thabet Muhammad AL- Qahtani



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

