

التكليف الخامس دراسات نقدية 3

Prepared by

Riyadh Alshehri



تحليل الملاحظات والتوصيات لتطوير الدراسة والاقتراحات لبحوث مستقبلية ملاحظات وتوصيات لتطوير هذه الدراسة:

1. التعمق في ربط الإدارة المعاصرة بالتحديات والمتغيرات البيئية المعاصرة:

- المتغيرات البيئية المتسارعة مثل التقدم التكنولوجي، والتغيرات الاقتصادية والسياسية والاجتماعية لها تأثير كبير على ممارسات الإدارة الحديثة.
- ينبغي إبراز كيف تتكيف الإدارة المعاصرة مع هذه المتغيرات وتطبق أساليب جديدة لمواجهتها، مثل إدارة المرونة والتكيف.
- تقديم أمثلة وحالات دراسية تبرز كيف تؤثر هذه المتغيرات على تصميم الهياكل التنظيمية، وأساليب القيادة، واتخاذ القرارات الاستراتيجية.

2. إعطاء المزيد من التفاصيل حول تطبيقات الإدارة الاستراتيجية:

- شرح وتوضيح أدوات وممارسات الإدارة الاستراتيجية بشكل أكثر تفصيلاً، مثل التحليل البيئي، ووضع الرؤية والرسالة، والأهداف الاستراتيجية، وتحديد الخيارات الاستراتيجية.
- دراسة حالات نجاح لتطبيق الإدارة الاستراتيجية في منظمات مختلفة، مع تحليل عوامل النجاح والدروس المستفادة.
- التطرق إلى كيفية ربط الخطط الاستراتيجية بالخطط التشغيلية والموازنات التقديرية.

تحليل الملاحظات والتوصيات لتطوير الدراسة والاقتراحات لبحوث مستقبلية ملاحظات وتوصيات لتطوير هذه الدراسة:

3. التركيز على دور التكنولوجيا والرقمنة في تطوير الممارسات الإدارية:

- إبراز التقنيات الحديثة مثل الذكاء الاصطناعي، وتحليلات البيانات الضخمة، والحوسبة السحابية، وكيف يمكن توظيفها في تحسين عمليات التخطيط والتنظيم والرقابة والاتصال الإداري.
- دراسة تأثير الأتمتة والرقمنة على هيكل المنظمات وتغيير طبيعة الوظائف الإدارية.
- تحليل التحديات والمخاطر المرتبطة بالتحول الرقمي في الإدارة والسبل الكفيلة بإدارتها.

4. توسيع التطرق إلى إدارة المواهب والكفاءات البشرية:

- تخصيص مساحة أكبر لمناقشة الممارسات المتقدمة في إدارة الموارد البشرية مثل تخطيط الكفاءات، وبناء قيادات المستقبل، وتطوير نظم التحفيز والمكافآت.
- تسليط الضوء على دور التطوير القيادي في تعزيز الإبداع والابتكار لدى العاملين.
- مناقشة استراتيجيات استقطاب وتنمية المواهب البشرية في ظل التنافسية العالمية وندرة المهارات.

تحليل الملاحظات والتوصيات لتطوير الدراسة والاقتراحات لبحوث مستقبلية اقتراحات لبحوث مستقبلية:

1. دراسة تأثير التحول الرقمي على ممارسات الإدارة المعاصرة في المنظمات:

- فحص كيفية استخدام التكنولوجيات الرقمية المتقدمة في تحسين عمليات التخطيط والتنظيم والرقابة والاتصال الإداري.

• تحليل تأثير الأتمتة والذكاء الاصطناعي على هيكلية المنظمات ووظائف المديرين.

• دراسة التحديات الإدارية الناجمة عن التحول الرقمي وسبل إدارتها.

2. تحليل دور القيادة الإدارية في تعزيز الابتكار والإبداع في المنظمات:

- استكشاف الممارسات القيادية الداعمة للإبداع والابتكار، مثل تشجيع التفكير الإبداعي وتبني المبادرات المبتكرة.
- دراسة تأثير أنماط القيادة المختلفة (التحويلية، التشاركية، الخ) على مستويات الإبداع والابتكار في المنظمات.
- تحليل دور التطوير القيادي في تنمية المهارات الإبداعية لدى المديرين.

تحليل الملاحظات والتوصيات لتطوير الدراسة والاقتراحات لبحوث مستقبلية اقتراحات لبحوث مستقبلية:

3. استكشاف استراتيجيات إدارة المواهب البشرية في ظل بيئة الأعمال المتغيرة:
 - دراسة ممارسات استقطاب وتطوير وإبقاء المواهب البشرية المتميزة في المنظمات.
 - تحليل تأثير التغيرات التنظيمية والتكنولوجية على احتياجات المنظمات من المهارات المستقبلية.
 - بحث دور نظم الحوافز والمكافآت في الحفاظ على ولاء المواهب البشرية.
4. بحث دور الذكاء الاصطناعي في تحسين عمليات اتخاذ القرارات الإدارية:
 - استكشاف كيفية استخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي في تحليل البيانات وتوليد بدائل قرارات أكثر ذكاءً.
 - تقييم تأثير الذكاء الاصطناعي على جودة القرارات الإدارية وسرعة اتخاذها.
 - دراسة التحديات الأخلاقية والتنظيمية المرتبطة باعتماد الذكاء الاصطناعي في اتخاذ القرارات.

تحليل الملاحظات والتوصيات لتطوير الدراسة والاقتراحات لبحوث مستقبلية

هذه هي التوصيات والاقتراحات التي أرى أنها ستساهم في تطوير هذه الدراسة وتوجيه البحوث المستقبلية في هذا المجال.

رسالة دكتوراه للطالب زياد خليل قبلان
بعنوان : الإدارة في المنظور الاستراتيجي المعاصر

<https://www.manaraa.com/upload/b5063639-cb22-41dc-902d-82adad0665db.pdf>