

أسم الطالب
سلطان حسن كابوس
الرقم الاكاديمي
2021203481

مشروع تخرج - 1
كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

إشراف
د. منى مصطفى العشري
عضو هيئة التدريس- كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

التاريخ- الفصل الدراسي
2024 - الفصل الدراسي الثاني

جدول المحتويات

1. الفصل الأول: تأثير الابتكار المؤسسي في تحقيق التنمية المستدامة "دراسة تطبيقية على ارامكو السعودية	3
1.1. المقدمة:	4
1.2. مشكلة البحث	5
1.2.1. فجوات على المستوى النظري	5
1.2.2. فجوات على المستوى التطبيقي	5
1.3. أهمية البحث	5
1.3.1. على المستوى النظري:	5
1.3.2. على المستوى التطبيقي:	5
1.4. أسئلة	6
1.5. أهداف	6
1.6. فرضيات	6
1.7. نموذج	6
1.8. منهجية البحث	7
1.9. الدراسة الميدانية	7
1.10. مخطط المشروع المقترح	7
2. الفصل الثاني: الدراسات السابقة	8
2.1. المقدمة:	9
2.2. المتغير المستقل	9
2.3. المتغير التابع	9
2.4. العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع	9
2.5. الخاتمة	10
قائمة المراجع	10

1. الفصل الأول:

تأثير الابتكار المؤسسي في تحقيق التنمية المستدامة " دراسة تطبيقية على ارامكو السعودية "

1.1. المقدمة:

ورد مفهوم التنمية المستدامة الاول مرة في تقرير اللجنة العالمية للبيئة و التنمية عام 1987 م ، وعرفت التنمية المستدامة في هذا التقرير على انها " تلك التنمية التي تلبي حاجات الحاضر دون مساومة على قدرة الأجيال المقبلة في تلبية حاجياتهم " (الأمم المتحدة 1987) فقد اهتمت عديد الدول بحث وتحفيز مؤسسات القطاعين العام والخاص في سعي لتحقيق أهداف التنمية المستدامة .

وتتطلع ارامكو السعودية بدور فريد يتمثل في مساعدة العالم على تحقيق التحول في قطاع الطاقة ،

وتأتي هذه الدراسة للتعرف على تأثير الابتكار المؤسسي في تحقيق التنمية المستدامة من خلال دراسة تجربة شركة ارامكو السعودية .

1.2. مشكلة البحث

إن التطورات الحديثة التي شهدتها العالم قد أسهمت في إحداث تغييرات في بيئة العمل واتضح أن المؤسسات التي لا تستطيع التكيف ومواكبة التغير عن طريق تسريع مستويات الأداء وتحسين جودة أعمالها وخدماتها ستنتهي في مدة قصيرة .
أما المؤسسات التي تستطيع أن تحول نفسها إلى حالة من الابداع الإداري والتفوق التنظيمي تحقق مستويات عالية غير عادية من الأداء مما ينتج عنه من نتائج وإنجازات تتفوق فيها على ما يحققه المنافسون وبرضى عنها العملاء وكافة أصحاب المصلحة في المنظمة ،

1.2.1. فجوات على المستوى النظري

1.2.2. فجوات على المستوى التطبيقي

ينتهي هذا الجزء بالسؤال الرئيسي
ماهو تأثير المؤسسي في تحقيق التنمية المستدامة في إطار رؤية المملكة 2030 ؟

1.3. أهمية الدراسة :

بالنسبة لارامكو المسؤولية اتجاه الجوانب البيئية والاجتماعية والاقتصادية وهي جوانب تتجلى في التركيز على العمل للتقليل من اثار تغير المناخ في إطار التحول العالمي في مجال الطاقة والمحافظة على سلامة الاعمال وتطوير الافراد .

1.3.1. على المستوى النظري:

الأهمية العلمية : تكمن الأهمية العلمية للدراسة الحالية في تناول لاحد الموضوعات الحديثة الهامة في مجال التطوير المؤسسي والثقافة التنظيمية للمنظمات وهو الابتكار المؤسسي ، ودراستها لأهم المتغيرات المرتبطة بها والتي تمثل محاور الابتكار كونه ركيزة

للتطور الهادف الى رفع مستوى الأداء .

1.3.2. على المستوى التطبيقي:

الأهمية العلمية : تنبع تلك الأهمية من أهمية شركات الطاقة ، وحيث تعتزم أرامكو السعودية ان تشارك في إيجاد الحل اللازم للتصدي لتحدي الطاقة العالمي ، ومساندة التحول السلس في مجال الطاقة والاستمرار في توفير الفوائد الاقتصادية من النفط والغاز ، وتقليل الانبعاثات عن طريق تحقيق طموحها للوصول للحياد الصفري بحلول عام 2050 م مما يضفي أهمية خاصة لهذه الدراسة .

1.4. أسئلة الدراسة

- 1- ماهو مفهوم الابتكار المؤسسي ؟
- 2- ماهي أهمية الابتكار المؤسسي بالنسبة للمنظمات ؟
- 3- ماذا يقصد بالتنمية المستدامة ؟
- 4- ماهي ابعاد التنمية المستدامة المختلفة ؟
- 5- ماهي طبيعة الجهود التي تقوم بها ادارة الابتكار المؤسسي لتحقيق التنمية المستدامة في الشركة محل الدراسة ؟

1.5. أهداف الدراسة

تستهدف الدراسة الحالية الكشف عن تأثير الابتكار المؤسسي في تحقيق التنمية المستدامة في شركة ارامكو السعودية ، ويتفرغ من الهدف الرئيسي الأهداف الفرعية التالية :

- 1- التعرف على مفهوم الابتكار المؤسسي وأهميته بالنسبة للمنظمات .
- 2- التعرف على مفهوم التنمية المستدامة وأبعادها المختلفة .
- 3- رصد الجهود التي تقوم بها إدارة الابتكار المؤسسي لتحقيق التنمية المستدامة في شركة ارامكو

1.6. فرضيات الدراسة

فرضيات الاستدامة الاجتماعية في ارامكو هل تسعى ارامكو لتعزيز الاستدامة الاجتماعية وتلبية احتياجات وتطلعات الجماعات المحلية والمستثمرين بشكل عام

1.7. نموذج الدراسة

1.8. منهجية الدراسة

تعتمد الدراسة على منهج الوصفي التحليلي وذلك من خلال تسليط الضوء على تأثير الابتكار المؤسسي في تحقيق التنمية المستدامة في شركة أرامكو السعودية من خلال وصف ظاهرة الدراسة وتحليلها ، وتعتمد أساليب الدراسة على دراسة النظرية وفيها يعتمد البحث على اثراء الجانب المعرفي لمتغيرات الدراسة وهي (الابتكار المؤسسي والتنمية المساندة والعلاقة بينهما) من خلال تجميع العديد من المراجع ممثلة في الكتب ورسائل الماجستير والدكتوراه وكذلك الابحاث العلمية المنشورة والتقارير الادارية والمراجع العربية والاجنبية المرتبطة بموضوع الدراسة .

1.9. الدراسة الميدانية

تتضمن الدراسة الميدانية في التنمية المستدامة في أرامكو عدة مراحل وأنشطة يمكن أن تساهم في الدراسة الميدانية :

1. تحديد الأهداف والأسئلة البحثية.

2. جمع البيانات

3. تحليل البيانات: بعد جمع البيانات، قم بتحليلها بشكل منهجي وقابل للتفسير.

4. ترجمة النتائج: بناءً على التحليلات والاستنتاجات التي توصلت إليها، قم بتحويل النتائج إلى معلومات قابلة للتوضيح والتوصية. يمكنك استخدام البيانات والأدلة لتقديم توصيات عملية لتعزيز التنمية المستدامة في أرامكو والمساهمة في تحقيق أهداف الشركة المستدامة.

5. كتابة التقرير والمناقشة: قم بتجميع جميع النتائج والتحليلات في تقرير نهائي يُعرض الأهداف والأسئلة البحثية وطرق البحث والنتائج والتوصيات.

1.10. مخطط المشروع المقترح

2. الفصل الثاني: الدراسات السابقة

2.1. المقدمة:

2.2. المتغير المستقل

2.3. المتغير التابع

2.4. العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع

2.5. الخاتمة

لغرض الوصول الى تحقيق مستهدفات التنمية المستدامة وتحقيق رؤية 2030 فان ذلك يتطلب بناء منظمات معرفية قادرة على تبني نهج الابداع والابتكار وذلك يحتم علينا الاستثمار في راس المال البشري وتوظيف البحث العلمي في ادات التغيرات التي تحقق اهداف المنظمات والمجتمع واستخدام مختلف الوسائل والاساليب في سبيل تحقيق ذلك كالحاضنات التكنولوجية وغيرها والابتعاد عن اسلوب الوظائف الروتينية التي تقتل روح الابتكار والابداع وتعتبر تجربة شركة ارامكو السعودية في ذلك التوجه نموذجا يستحق المزيد من الدراسة والاستفادة في تطبيقية لدى المنظمات الطموحة لتحقيق التميز في هذا المجال .

قائمة المراجع

- 1- ابو النصر ، مدحت محمد ، ياسمين مدحت محمد ، التنمية المستدامة مفهومها ابعائها مؤشراتنا ، القاهرة المجموعة العربية للتدريب والنشر 2017 ز
- 2- ابو النصر - مدحت محمد ن التفكير الابتكاري والابداعي ، القاهرة : المجموعة العربية للتدريب والنشر 2018
- 3- انجازات رؤية المملكة 2030 للفترة (2016 - 2020) ط (2021)
- 4- ابو قحف ، عبد السلام ، الادارة بالابداع : الالخيار الاترايحي لتشكيل المستقبل ، الاسكندرية ، دار فاروس العلمية 2020

5- ماهر، أحمد، الابداع والابتكار في العمل والادارة، الاسكندرية : دار الجامعية 2019

مع أطيب الأمنيات بالنجاح والتوفيق

It`s Never Too Late to START. Just Begin!

Best of Luck Dr. Mona Moustafa Elashry